



*Утвърдил: /П/*

**ГАЛИН ГРИГОРОВ**

*Областен управител на област Русе*

# ***ОБЛАСТЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА***

## ***ОБЛАСТ РУСЕ***

### ***2018 година***

*Този план е изготвен съгласно разпоредбите на Закона за младежта*

*(в сила от 20.04.2012 г., обн. ДВ. бр.31 от 20 април 2012г., изм. ДВ. бр.68 от 2 август 2013г., изм. ДВ. бр.14 от 20 февруари 2015г.)*

## СЪДЪРЖАНИЕ

<i>I. Въведение</i> .....	3
<i>II. Анализ на предизвикателствата пред младежта в общините в област Русе</i> .....	4
<i>III. Приоритети и специфични цели за провеждане на областна политика за младежта и мерки за постигането им</i> .....	31
<i>IV. Описание на дейностите, които да допринасят за постигане на целите на националната стратегия за младежта</i> .....	39
<i>V. Организация и координация на дейностите за постигане на целите</i> .....	86
<i>VI. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на Областния план за младежта</i> .....	89
<i>VII. Ред и начини за осигуряване на информацията и публичност на плана</i> .....	91
<i>VIII. Използвана информация</i> .....	92

## **I. ВЪВЕДЕНИЕ**

Законът за младежта е създаден в изпълнение на приоритетите на Националната стратегия за младежта (2010-2020), която определя визията на правителството на европейското развитие на България по отношение на политиката за младите хора в страната. Тя е насочена към подобряване качеството на живот на младите хора чрез създаване на устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал и за мобилизиране на потенциала на младите хора в развитието на България и Европейския съюз.

Областният план за младежта на област Русе за 2018 г. е документ, който е изготвен въз основа на подадената информация от общините на територията ѝ. Той е разработен на база приоритетите и стратегическите цели, заложи в Националната стратегия за младежта 2012-2020 г., в изпълнение на Закона за младежта и анализите на потребностите на младежите, предоставена от общините. Планът е ориентиран към изграждане и реализиране на единна, последователна и устойчива младежка политика. Той разписва изпълнението на националната политика за младите хора в област Русе на възраст от 15 до 29 години, формирана според техните потребности и синхронизирана с приоритетите на европейската политика за младежта.

Основна цел е да се създават възможности за насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на международния и межкултурния диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

За постигане на целите си, Областният план за младежта на област Русе обобщава и допълва общинските планове за младежта и работи в посока за сътрудничество и взаимодействие между Областна администрация Русе и всички заинтересовани страни, ангажирани с политиката за младите хора в областта.

Областният план за младежта на област Русе за 2018 г. се изготвя в синхрон с приоритетите на Европейската политика за младежта и е документ за разработване на конкретни мерки за работа с младите хора и за тяхната успешна реализация. Областният план за младежта на област Русе е разработен съгласно чл. 14 от Закон за младежта (обн. ДВ бр. 31 от 20.04.2012 г.) и в изпълнение на: **Областна стратегия за развитие 2014-2020; Закона за младежта; Националната стратегия за младежта 2010 – 2020; Общински планове за младежта и приоритетите на младежите в региона.**

## **II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНТЕ В ОБЛАСТ РУСЕ**

### **ОБЩИНА БОРОВО**

В условията на динамично развиващото се общество, настъпващите промени и засилващата се емиграция на млади хора в чужбина, на преден план излизат дейностите, които да накарат младите хора да се чувстват добре и пълноценни в своя роден край, да търсят и получават изява, да имат самочувствие на българи и европейци. В резултат на промяната на младежката общност най-характерна и отличаваща се черта сред младите е стремежът към независимост и самореализация, самостоятелни решения и индивидуален подход към живота.

#### **1. Насърчаване на икономическа активност и кариерното развитие на младите хора:**

##### **1.1. Достъп до образование**

Основа за социализирането и реализирането на младите хора е образованието. То трябва да се развива във всички направления, както в областта на формалното образование – в образователната система, така също в областта на неформалното образование и ученето през целия живот.

На територията на общината функционират две основни училища в селата Обретеник и Горно Абланово, едно обединено училище в град Борово и една детска градина, с два филиала в селата Горно Абланово и Обретеник. Към детската градина има разкрита и яслена група.

Към 01 януари 2018 г. в редовна форма на обучение и професионални паралелки, броят на учениците е 221. В самостоятелна форма на обучение се обучават 35 ученици в ОУ „П.Р.Славейков“, село Обретеник.

Общинските училища и детската градина се включват активно в изпълнението на програми и проекти за по-качествен образователен процес – проекти, които създават условия за целогодишно включване и ангажиране на учениците в извънкласни и извънучилищни дейности.

Факт е, че голяма част от младите хора напускат общината, продължавайки образованието си след 7-ми или 8-ми клас в други градове. Немалка част след завършено средно образование са приети във висши учебни заведения и предпочитат възможностите на големия град за намиране на работа и живеене.

През 2017 година по предложение на кмета на Община Борово и решение на Общински съвет гр. Борово, министърът на Образованието и науката издаде заповед Основно училище „Свети Климент Охридски“, гр.Борово да се преобразува чрез промяна на вида училище по чл.38, ал.1, т.4 от Закона за предучилищното и училищното образование на Обединено училище „Свети Климент Охридски“ гр.Борово, считано от учебната 2017/2018 година.

Промяната дава шанс на всички ученици от гр. Борово и близките села, включително на най-уязвимите групи и на тези от различни етнически общности, да не напускат образователната система след завършено основно образование и да се обучават минимум

до 10-ти клас, т.е. да завършат I гимназиален етап. Обединеното училище предлага професионално обучение за придобиване на I степен на професионална квалификация или квалификация по част от професия, възможности за стажуване, реализация на пазара на труда, мотивация за продължаване във II гимназиален етап и успешно завършване на средно образование, както и придобиване на II, III и IV степен на професионална квалификация.

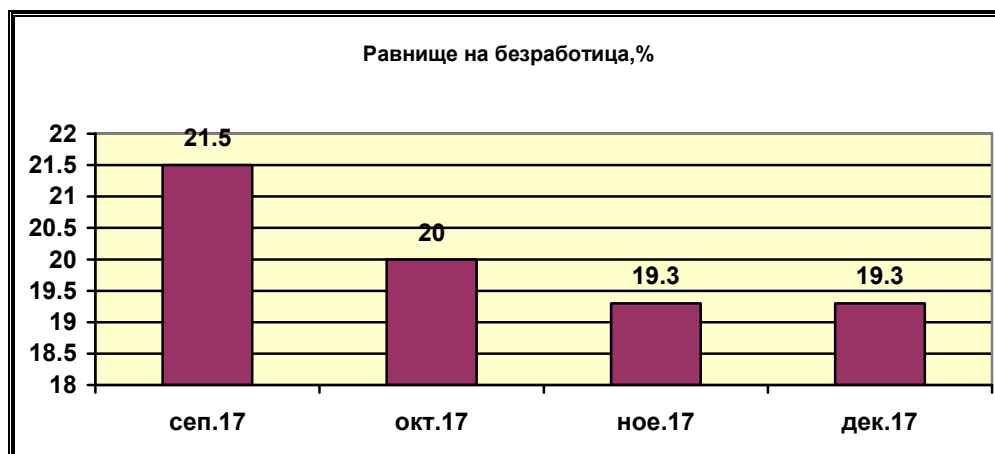
### 1.2. Заетост

В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящото им трудово и социално реализиране. Младежката безработица на територията на общината се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по-големите градове и чужбина, ниско ниво на образование и квалификация на част от младежите.

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост.

По данни – постоянен адрес в общината броя на младежите към 2018г. е: приблизително 800 лица. По данни на Дирекция „Бюро по труда“ гр. Бяла регистрираните безработни лица в Община Борово са 300 – 14,9% от всички регистрирани в Дирекция “Бюро по труда” гр. Бяла. В сравнение с предходния месец са с 1 повече. Регистрираните младежи към 01.02.2018 година в „Бюро по труда“ са 47.

Равнището на безработица към 31.12.2017 г. в общината, изчислено на база икономически активното население, по данни на Агенцията по заетостта, възлиза на 19,3%.



Източник: ДБТ Бяла

Новорегистрираните безработни и тези с възобновена регистрация през месец декември са 31, от тях младежите до 29 години са 3. Свободните работни места, обявени от работодателите през месец декември 2017 г. са 6. Постъпили на работа през месеца общо 12, от които насочени от трудовите посредници на първичния трудов пазар (без програми и мерки за заетост) – 4 безработни лица. Свободните работни места към 31.12.2017 г. са 2.

Причините за безработицата в общината са свързани с ниското образование и липсата на професия, специалност и квалификация сред преобладаващата част от

безработните младежи. Липсата на практически и трудов опит правят младите хора, завършили средно образование неконкурентно способни на пазара на труда. Това принуждава част от тях да започнат работа в сферата на търговията и обслужването. Наблюдават се миграционни процеси към по-големите градове и към чужбина, което се отразява негативно на демографския баланс на общината – населението е застаряващо. Поради очерталата се тенденция, включването в пазара на труда на младежи със средно или по-ниско образование, както и на тези отпаднали от училищното образование е изключително трудно.

### ***1.3. Доходи***

Доходите на младежите са съгласно изискванията на длъжността, която заемат.

### ***1.4. Жизнен стандарт***

Достъпът до формално и неформално образование, професионално образование и обучение, информация и консултиране на младите хора в малките населени места и селските райони е ограничен. Намаляват привлекателните възможности за икономическа активност и професионална реализация.

### ***1.5. Трудова мобилност***

Община Борово е разположена в източната част на Дунавската равнина. Административно принадлежи към област Русе. Селищната мрежа на общината обхваща 7 населени места: селата Брестовица, Волово, Обретеник, Горно Абланово, Екзарх Йосиф, Батин и административният център – град Борово.

Географското местоположение и природни дадености, липсата на застрашаващи екологичното равновесие дейности са богатство и предимство на Община Борово, както и предпоставка за нейното благоприятно икономическо развитие. Тези предпоставки улесняват трудовата мобилност на младите хора.

### ***1.6. Трудови права***

Голяма част от младите хора нямат желание да продължат образованието си. При тях липсва мотивация за трудова дейност и за включване в курсове за обучения и квалификация. Те търсят почасова или сезонна работа, работа в чужбина, но нямат желание за постоянна работа или работа по трудов договор. Това е причината да остават неинформирани относно трудовите си права и да попадат в сивия сектор на икономиката.

### ***1.7. Нагласи към предприемачество***

На този етап в Община Борово предприемачеството на младите хора е насочено към създаване на стопанства на млади фермери, модернизиране на земеделските стопанства и подпомагане на полупазарни стопанства в процес на реструктуриране.

### ***1.8. Достъп до финансиране***

Осъществява се чрез кандидатстване по Европейски проекти и Национални програми, както и чрез банково кредитиране.

### ***1.9. Достъп до обучения за квалификация и преквалификация***

Към Дирекция Бюро по труда гр. Бяла е осигурен достъп до обучения за квалификация и преквалификация, чрез регионални и браншови програми за обучение и заетост.

### ***2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги***

Все по-висок е процентът на младите хора, които ежедневно ползват интернет услуги, включително и в селата. Това е един от съвременните начини да бъдат добре информирани. Информационни услуги за младежи предоставят Дирекцията „Бюро по труда“, Общинска администрация, читалищата и обществените библиотеки (в рамките на проект „Глобални библиотеки“ се предоставя безплатен достъп до интернет). Във всички училища на територията на общината има добре оборудвани компютърни кабинети.

### ***3. Насърчаване на здравословния начин на живот***

На територията на Община Борово към 31.12.2017 година има регистрирани следните лечебни заведения за извънболнична помощ: амбулатория за първична извънболнична медицинска помощ – 3 индивидуални практики и амбулатория за първична извънболнична дентална помощ – 2 групови и 3 индивидуални практики. Здравното обслужване на населението в Община Борово се осъществява и от МБАЛ „Юлия Вревская“ в град Бяла, област Русе. Многопрофилната болница за активно лечение осъществява стационарно лечение на свръхостри, остри и хронични заболявания от областта на вътрешната медицина, общата хирургия, педиатрия, образна диагностика, клинично-лабораторни и функционални изследвания. Здравни кабинети има в училищата в град Борово, село Обретеник и в сградата на Детска градина „Славейче“ ф-л „Канев“, с. Горно Абланово. Разходите за медицинска издръжка са затегнали в бюджета на общината и са за закупуване на необходимите лекарства и медикаменти.

Анализът за здравословното състояние на децата и учениците за учебната 2016/2017 година, предоставен от Регионална здравна инспекция Русе показва – за отчетния период с профилактични прегледи са обхванати 100 % от децата от 1 до 7 години в Община. Антропометричните данни за ръст и телесна маса са направени за 89 деца в 5 детски групи и 238 ученици в 18 учебни паралелки. Водещи заболявания при профилактичните прегледи за периода са: при децата – затлъстявания, което е 71,43% дял, при учениците също най-много са затлъстяванията с 50% дял. На второ място от регистрираните заболявания са гръбначните изкривявания – 17,5% дял, следвани от намалението на зрението с дял 10% .

Община Борово е партньор по проект на Община Русе „Интегриран подход на Община Русе за интеграция на роми и други уязвими групи на територията на общини от област Русе“, който усилено работи и по дейност здравеопазване. В изпълнение на този проект, Сдружение „Център Динамика“ проведе в Общината кампания за разясняване на рисковете от ранни раждания, аборти и необходимостта от контрацепция. По проекта е разкрит и обзаведен АГ кабинет, в който се извършват прегледи на жени от ромски произход и такива, живеещи в сходно с тяхното положение.

През изминалата година са направени медицински прегледи на всички деца в училищна възраст (за гръбначни изкривявания и очни прегледи). Родителите оценяват тези

прегледи като добра превантивна мярка в ранна възраст за преодоляване на проблемите със здравето на децата.

Общинското ръководство отделя особено внимание в насърчаване на здравословен начин на живот и на превантивните мерки, по-специално по отношение на сексуалната активност, злоупотребата с алкохол, използването на наркотици, тютюнопушенето, хранителните разстройства, затлъстяването, насилието, хазартните игри и пристрастяването към информационните и комуникационни технологии. Основна предпоставка за здравословен начин на живот на младите хора е наличието на добри условия за физическо възпитание и спорт. За Община Борово физическото възпитание и спортната култура се превръщат в приоритетен фактор със социална значимост.

#### ***4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение***

За младежите в неравностойно положение е изключително трудно да се реализират на пазара на труда. Налице са ограничени възможности за професионална заетост, което води до тяхното обезкуражаване и трудно социално включване. Общинското ръководство се стреми да осигурява равен достъп до социални услуги, в това число оказване на подкрепа на лицата с интелектуални затруднения и техните семейства.

На територията на Община Борово функционират „Център за обществена подкрепа“ гр.Борово, Защитено жилище за лица с умствена изостаналост, ЦСРИ „Детелина“, Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с умствена изостаналост „Свети Мина“ село Брестовица, Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с умствена изостаналост „Света Екатерина“ село Брестовица“, Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с деменция „Света Петка“ село Брестовица и Дневен център за пълнолетни лица с увреждания „Св. Иван Рилски“ село Брестовица.

#### ***5. Развитие на младежко доброволчество***

Доброволството предоставя възможности на младите хора да изразят своя порив към хуманност и грижа за другите. То възпитава и утвърждава общочовешките ценности сред подрастващото и младото поколение. В Община Борово се развива Българския младежки червен кръст. Младежите с готовност се включват доброволно при всяка необходимост от помощ. Целта е младите хора посредством доброволческа дейност да се докоснат до различни сфери, да развият различни компетенции, да осмислят свободното си време чрез извършване на доброволен труд в различни организации, учреждения и институции според техните интереси и предпочитания.

#### ***6. Повишаване на гражданската активност на младите хора***

Младите хора предпочитат неформалните среди за общуване – събирания с приятели, спортни мероприятия, клубове по интереси, интернет форуми и чатове.

Гражданска им активност е хаотична и е най-силно изразена в интернет пространството. Причина за това може да се търси в липсата на младежка организация, която легитимно да изразява позицията на младежите, за да се включат реално в живота и управлението на населените места.



### ***7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони***

Общинският план е съобразен със спецификата на приоритетите и целите за провеждане на общинската политика за младежта. Липсват привлекателни възможности за икономическа активност и професионална реализация на младите хора в малките населени места и селските райони.

### ***8. Развитие на междукултурния и международния диалог***

Необходимо е по-голямо популяризиране на международните образователни програми, повишаване на активността и участието на младите хора от общината в тях. Насърчаване и толерантност между отделните етнически общности. Запознаване с традициите и фолклора на отделните етнически общности.

### ***9. Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността***

Съвременните деца растат във време, когато се подменят и рушат ценности, когато светът се променя с невиджана досега динамика. Грижа и отговорност на всяко общество е възпитанието на достойни, честни, образовани и уважаващи законите млади хора.

Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни (МКБППМН) към Община Борово насочва воля и енергия, потенциал и ресурс в подкрепа на подрастващите. Основна цел е постигане на позитивна промяна и възпитателен ефект на тези от тях, които търсят път към промяна в своето поведение. Работейки в дух на толерантност, разбиране и равноправие, целият екип Комисията е обединен в идеята да се изградят устойчиви механизми за справяне на децата с проблемните ситуации, съпътстващи изграждането им като личности.

МКБППМН Борово работи усилено с помощта на училищните ръководствата и класните ръководители във всички учебни заведения на територията на общината, с Център за обществена подкрепа гр. Борово, който не е пряко свързан с МКБППМН, но оказва съдействие при необходимост, с училищните комисии за превенция на противообществените прояви на учениците, с инспектор „Детска педагогическа стая“ при РУП Бяла, с отдел „Закрила на детето“ при ДСП Бяла.

## ***ОБЩИНА БЯЛА***

Водеща характеристика на съвременните младежи е стремежът към личностно развитие, професионална реализация и независимост. Голяма част от тях си поставят високи цели и търсят възможности за постигането им.

За да имат самостоятелност и независимост, младите хора се нуждаят от финансово обезпечаване. Липсата на достатъчно професионален опит, разминаването в очакванията за заплащане на положени труд и реалните нива на трудово възнаграждение, избирането на професия, която не се търси на пазара на труда са част от предпоставките, поради които често се налага родителите да поемат финансовата издръжка на своите деца след навършване на пълнолетие и завършване на висше образование. Това налага необходимостта от разработване и изпълнение на специални програми и мерки, които биха допринесли за професионалната реализация на младите хора.

Една част от младежите проявяват обществена ангажираност и успяват чрез различни форми и средства да изразят своята позиция към обществено значими каузи, към вземането на управленски и политически решения. Това показва, че те реагират бързо и адекватно на всяко политическо говорене и действие, което не се вписва в техния светоглед и разбиране за европейски стандарти на поведение в политиката и обществото. Така през последните години младите хора показаха, че са вискателни към всички нива на управлението и подчертаха своята загриженост за европейското бъдеще на България.

Възможностите за професионално развитие, достъп до качествено образование и участие в местното самоуправление са само част от приоритетите, които си поставят държавата и общините, за да подкрепят личностното развитие и успешната реализация на младежите.

Община Бяла попада в групата на малките общини и райони от селски тип в България. Към 15.12.2017 г., броят на населението по постоянен адрес е 14 763 жители , а по настоящ адрес е 13 846 жители.

Възрастовата структура в общината е силно деформирана и не може да осигури както възпроизводство на населението, така и възпроизводство на трудов потенциал. Налице е тенденция за отлив на младежи от община Бяла и заселването им в по-големите градове на страната и в чужбина. Възниква необходимост от повишаване на информираността на младежите за възможностите за професионално образование и обучение, както и за кариерно развитие. Това ще допринесе до повишаване на икономическата активност и създаване на възможности за професионална реализация на младите хора, както и задържането им в общината.

Чрез реализиране на инвестиции в учебната и спортно-техническата база ръководството на Община Бяла се старее да даде равен достъп на всеки младеж до качествено образование и възможности за извънкласни и спортни дейности.

В Община Бяла няма добре развито представителство на различни структури и форми на младежки организации.

### ***1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора:***

В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящата им трудова и социална реализация. Позицията на младите хора на пазара на труда е специфична, тъй като в повечето случаи те нямат трудов опит по придобитата специалност. Обществото следва да предлага възможности за реализация на пазара на труда на младите хора, за преодоляване на продължителната безработица.

Причините за младежка безработица могат да се обединят в няколко аспекта – дисбаланс между реалното търсене на пазара на труда и младежите с определено професионално направление, ниско равнище на професионална квалификация, дължащо се на слаба практическа подготовка и недостатъчна информираност, слабо търсена или неточна професионална ориентация, липсата на трудов опит, който е основен фактор за всеки работодател при подбор на кадри, демотивация от предлаганото заплащане при несъобразяване или пренебрегване на дадената квалификация и др.

По данни на Националния статистически институт, коефициентът на младежката безработица (15 – 29 г.) намалява през последните няколко години. Същевременно коефициентът на заетостта за същата група нараства.

Възниква необходимост от повишаване на информираността на младежите за възможностите им за достъпа до формално и неформално образование, професионално образование и обучение, информация и консултиране. Това ще допринесе до повишаване на икономическата активност и създаване на възможности за професионална реализация на младите хора, както и задържането им в общината.

От 11.01.2016 г. се изпълнява проект на МОН BG05M2OP001-2.001 „Система за кариерно ориентиране в училищното образование“ за периода 2016-2017 г., с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“. Кариерните консултанти от Център за кариерно ориентиране Русе работят с ученици от I до XII клас от всички видове училища. Те предоставят услуги по кариерно ориентиране, в съответствие с конкретните индивидуални потребности на учениците и етапи на кариерно развитие. Работата се осъществява чрез разнообразни дейности – групови дискусии по теми за кариерно ориентиране в училищното образование, тренинги, форуми, състезания, обучения по Програма за кариерно ориентиране, решаване на въпросници и работа с интерактивни упражнения.

### ***1.1. Достъп до образование***

Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество. Пред образователната система в България стоят два големи проблема. Първият проблем е свързан с ранното отпадане от образователната система на ученици и незавършено основно образование, а вторият – с невъзможността за реализиране на пазара на труда в България на високообразовани млади специалисти и оттук с мотивацията им да търсят професионална реализация извън страната.

Ранното отпадане на учениците от образователната система, липсата на завършено основно или висше образование са основни фактори, в резултат на които се стига до младежко социално изключване. Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота.

Община Бяла разполага с добре разгъната образователна мрежа, която гарантира равнопоставен достъп до образование, в т.ч. извънкласни дейности. През учебната 2017/2018 година функционират две начални, три основни, едно средно училище, една професионална гимназия, като четири от училищата са средищни. Броят на учениците в училищата към 01.12.2017 г. е 1 149.

В сферата на предучилищното образование две детски градини с филиали в града и селата.

В изпълнение на дейностите по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, приет с Решение на МС № 373 от 05.07.2017 г. са създадени 3 екипа за обхват, които са регистрирани в информационната система. Членовете на екипите са обходили всички адреси на подадените деца и ученици. Своевременно са

изготвени протоколи за физическо посещение на адрес, които са подадени в Регионалното управление на образованието в Русе. Констатациите са, че всички подлежащи на обучение деца и ученици са обхванати в образователната система.

В изпълнение на разпоредбата на чл. 197 от Закона за предучилищното и училищно образование (ЗПУО, обн. ДВ, бр. 79 от 13.10.2015 г.) и чл. 5 от Наредбата за приобщаващото образование (НПО, приета с ПМС № 286 от 04.11.2016 г.) е приета Общинска стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците в Община Бяла (2017-2019). В съответствие с постановката на чл. 174, ал.1 от ЗПУО осигуряването на подкрепата за личностно развитие на децата и учениците от институциите в СПУО трябва да се осъществява съвместно с държавните и местните органи и структури и доставчиците на социални услуги.

По отношение на образователна политика, местното управление се стреми да осигурява качествено образование на младите хора като – подпомага и оказва помощ при разработване и реализиране на проекти в общинските учебни и детски заведения; поддържа и обновява сградния фонд на учебните и детските заведения, детски и спортни площадки, зони за отдих, посещавани от младежите; осигурява максимални условия за равен достъп на младите хора за образование; предприема мерки и провежда действия по превенция и ограничаване на отпадането от училище; изготвя програми за ограничаване на агресията сред младите хора; осигурява допълнителна педагогическа работа с деца през ваканциите, като се използва ресурса на социалните програми, насочени към безработни лица с педагогическа правоспособност.

## ***1.2. Заетост***

Ограничаването на младежката безработица и неактивност е една от основните задачи на Националния план за действие по заетостта.

Дирекция „Бюро по труда“ Бяла работи активно по изпълнението на Националния план за изпълнение на европейската гаранция за младежта 2014-2020 г., чиято основна цел е осигуряването на качествена работна сила като основна предпоставка за постигане на интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж, в съответствие с дългосрочните цели на Стратегия „Европа 2020“.

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост. През последните години е налице несъответствие между придобитите в училище умения и наличните възможности за заетост, което намалява шансовете за заетост на българските младежи.

Община Бяла съвместно с Дирекция „Бюро по труда“ гр. Бяла разработва и реализира ежегодни планове относно подпомагане заетостта на младежи по следните програми и мерки:

- Програма „Старт на кариерата“;
- Оперативни програми за заетост, насочени към младежи до 29 години: „Обучения и заетост за младите хора“ и „Нови възможности за младежка заетост“;
- Мярка – наемане на младежи с трайни увреждания, военноинвалиди, като и на младежи от социални заведения;

- Мярка – наемане на безработни лица до 29 години;
- Мярка – стажуване на младежи;
- Мярка – насърчаване на работодателите да наемат на работа на непълно работно време продължително безработни лица до 29-годишна възраст;
- Мярка – насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица до 29-годишна възраст с основно или по-ниско образование и без квалификация за чиракуване.

Високата безработица при младите е основен фактор за намаляване на процента на тази група във възрастовата структура на населението в малките общини и селските райони. Основният проблем в малките общини и селските райони е високото ниво на дългосрочната безработица. Въпреки това е изключително трудно намирането на квалифицирани работници от страна на предприемачите в тези райони, основна причина за което е понижаването на качеството на работната сила, поради влошаване на образователната и възрастовата структура на населението.

Данните от социологическо проучване сред младите хора сочат, че най-склонни към миграция са младежите, живеещи на село и малките градове. Една от причините е емиграционните и миграционните нагласи на младите хора в малките населени места, неудовлетвореността от възможностите за реализация и добре платена работа.

### ***1.3. Доходи***

Доходите на младежите са съгласно изискванията на длъжността, която заемат.

### ***1.4. Жизнен стандарт***

По данни на общините в страната, в малките селища се наблюдава изостаналост спрямо условията на градската среда и ниското качество на живот. Достъпът до формално и неформално образование, професионално образование и обучение, информация и консултиране на младите хора в малките населени места и селските райони е ограничен. Намаляват привлекателните възможности за икономическа активност и професионална реализация.

### ***1.5. Трудова мобилност***

На територията на община Бяла са обособени 11 населени места с административен център - гр. Бяла, девет кметства и едно наместничество. В рамките на работната седмица има осигурен ежедневен транспорт.

Тези предпоставки улесняват трудовата мобилност на младите хора.

### ***1.6. Трудови права***

Една част от младите хора нямат желание да продължат своето образование. При тях липсва мотивация за трудова дейност и за включване в курсове за обучение и квалификация. Те търсят почасова или сезонна работа, работа в чужбина, но нямат желание за постоянна работа или по трудов договор. По този начин остават неинформирани относно трудовите си права и съществува риск да попаднат в сивия сектор на икономиката.

### ***1.7. Нагласи към предприемачество***

Предприемаческата култура сред младежите все още не е добре развита. Сред основните причини са липсата на стартов капитал, непознаване на бизнес средата, ясна и устойчива визия за развитие в краткосрочен план и др.

21 младежи на възраст от 18 до 29 години от община Бяла са кандидатствали по схемите за директни плащания за кампания 2017 г.

### ***1.8. Достъп до финансиране***

Осъществява се чрез кандидатстване по Европейски проекти и Национални програми, както и чрез банково кредитиране.

### ***1.9. Достъп до обучение за квалификация и преквалификация***

През 2017 г. към Дирекция „Бюро по труда” гр. Бяла бе осигурен достъп до обучения за квалификация и преквалификация чрез регионални и браншови програми за обучение и заетост.

Младежите над 15-годишна възраст се информират от Центъра за кариерно ориентиране към Регионалното управление на образованието в Русе с цел професионално ориентиране и реализация.

През новия програмен период, Община Бяла ще осигури информационни услуги чрез ОП „Наука, образование и интелектуален растеж”.

### ***1.10. Признание на компетенциите и уменията, получени чрез неформално и самостоятелно учене***

За младежи, навършили 16 години, е осигурена възможност за самостоятелна форма на обучение в следните училища на територията на общината: СУ „Панайот Волов”, Професионална гимназия и ОУ „Н. Й. Вапцаров” гр. Бяла, ОУ „Св. Св. Кирил и Методий” с. Полско Косово.

Чрез Закона за насърчаване на заетостта ще бъдат наемани безработни младежи с основно, по-ниско образование и без квалификация за чиракуване под ръководството на наставник.

## ***2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги***

Провеждане на периодични информационни срещи с представители от Областен информационен център Русе, Център за кариерно развитие Русе и експерти от ДБТ Бяла, даващи пълен достъп на младите хора до желаната от тях информация.

Информационни услуги за младежи предоставят Дирекция „Бюро по труда“, Дирекция „Социално подпомагане“, Общинска служба „Земеделие“, Общинска администрация, НЧ „Трудолюбие1884“, библиотеките в читалищата по населените места.

Ползването на компютър и интернет са ключови характеристики на днешното младо поколение. Нарастването на дела младежи, които могат да работят с компютър, е значителен. Достъпът до интернет е в пряка зависимост от населеното място, в което живеят младежите. Чрез читалищата и обществените библиотеки в повечето населени места в община Бяла в рамките на проект „Глобални библиотеки” се предоставя безплатен достъп до интернет. Макар че информационните технологии навлизат сериозно в бита и в

работата ни, достъпът до информация на младите хора е различен. Нерядко причината за това се крие в незнанието как и къде да се търси полезна информация.

Перспективите за развитие пред децата и младите хора зависят изключително много от тяхната социално-икономическа среда. Редица други фактори допринасят за подобряване достъпа до информация и качествени услуги. Доставчик на такива консултации и специализирани услуги са Дирекция „Бюро по труда” в малките общини и селските райони.

### ***3. Насърчаване на здравословния начин на живот***

В община Бяла има една Многопрофилна болница и една Специализирана болница (ДПБ). На територията на общината работят 1 медицински център, 1 медико-диагностична лаборатория и 2 медико-технически лаборатории. Здравното и медицинско обслужване на населението се осигурява от 61 лекари, в това число регистрирани 8 общопрактикуващи лекари и 8 лекари по дентална медицина.

В Община Бяла особено внимание се отделя на насърчаването за здравословен начин на живот и на превантивните мерки, по-специално по отношение на сексуалната активност, злоупотребата с алкохол, използването на наркотици, тютюнопушенето, хранителните разстройства, затлъстяването, насилието, хазартните игри и пристрастяването към информационните и комуникационни технологии. В учебните и детските заведения на територията на общината има изградени здравни кабинети и обособени здравни кътове, където се обслужват децата и учениците от детски градини и училищата.

През последните години се наблюдава повишаване на процента на младите хора, които са с наднормено тегло, което ще окаже негативно влияние върху тяхното здраве и активен живот през следващите години. В годишните планове за работа на здравните кабинети към училищата и детските заведения са включени теми, свързани с превенцията на психични и физични заболявания, също така тренинги и образователни игри на здравна тематика.

На територията на град Бяла има стадион, спортни площадки, игрища, площадка за Стрийт фитнес и няколко детски площадки. Достъпът до тях е безплатен. Общинското ръководство се стреми да създава условия за развитие на масов спорт сред младите хора. Съществуват спортни клубове по футбол, лека атлетика, фитнес, йога, мотоциклетизъм и бойни изкуства.

### ***4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение***

Общинската политика има за цел насърчаване на сътрудничеството на младежи от рискови групи със социалните работници, развитие на социални услуги, включително от типа – подкрепа, придружаване и менторство, осигуряване условия за социална адаптация и повишаване на качеството на социалните услуги за младежи в неравностойно положение.

### ***5. Развитие на младежко доброволчество***

Доброволството предоставя много възможности на младите хора да проявяват хуманност и грижа за другите, както и за утвърждаване на общочовешки ценности. То се

явява движеща сила за личностно развитие, учене, конкурентоспособност, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание.

В Община Бяла успешно се развива Българския младежки червен кръст в двете средни училища. Увеличава се броят на доброволците, които са активни участници в превантивната дейност в борбата срещу рисковите фактори сред младите хора. Информационни кампании се провеждат по повод световни и международни дни – за борба с тютюнопушенето, наркотиците, с трафика на хора, за толерантност, за правата на човека, срещу ХИВ/СПИН и др. Младежите с готовност се включват доброволно при всяка необходимост от помощ. И тази година има наградени доброволци от Областния съвет на БЧК Русе в Деня на Червения кръст.

#### ***6. Повишаване на гражданската активност на младите хора***

На територията на Община Бяла няма регистрирани младежки неправителствени организации.

Общината създава възможности за подкрепа на дейността на младежки клубове и организации; популяризиране на дейността им; подкрепа на младежки инициативи и проекти, свързани с развитието на младежката политика; реализация на съвместни проекти и инициативи между местната власт и младите хора; участие на младите хора в местното самоуправление при решаване на младежки проблеми.

#### ***7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони***

Община Бяла попада в тази категория населени места и настоящия План е съобразен със спецификата на приоритетите и целите за провеждане общинската политика за младежта.

#### ***8. Развитие на межкултурния и международния диалог***

Необходима е целенасочена работа за активното участие на младите хора от общината в международните образователни програми. Провеждане на общински кампании и инициативи за популяризиране на програмата „Младежта в действие”, Проект „Коменски” по секторна програма „Учене през целия живот” и Програма „Еразъм<sup>+</sup>”.

#### ***9. Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността***

Превантивната работа спрямо извършителите на престъпления и най-вече работата с малолетни и непълнолетни млади хора се реализира от инспектор Детска педагогическа стая при Районно управление гр. Бяла и Местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните. Използват се различни форми и модели за общуване – беседи, лекции, разяснителни кампании чрез разпространение на информационни материали. Целогодишно се организират различни превантивни мероприятия, провеждат се индивидуални консултации с младежи и техните родители. Добра практика е участието на представители на полицията по време на родителски срещи във всички училища на територията на общината.

Полицията реализира образователни кампании и информационни инициативи за превенция сред подрастващите, а именно: „Хората, които ни помагат – полицаят”,



„Безопасност на движението”, „Агресията в училище”, „Наказателна отговорност за непълнолетни”, „Наркотици” и др.

С участието на служители от РУ и общинска администрация се провеждат специализирани полицейски операции с цел предотвратяване, пресичане и разкриване на престъпления, извършвани от младежи и срещу тях.

Успешно работи и Координационния механизъм за взаимодействие при работа в случаи на деца, жертви на насилие или в риск от насилие и за взаимодействие при кризисна интервенция. Във връзка с работата по Механизма за обхващане на децата в училищна и предучилищна възраст от началото 2017 г. служителите на РУ Бяла са оказали съдействие при 22 случая.

Причините, довели до извършването на противообществени прояви и престъпления от младежи са комплексно обусловени. Основните са младежко увлечение и лекомислие, податливост на влияние в приятелска среда, включително и от вече пълнолетни лица, нередовно посещение на учебни занятия, нездрава семейна среда, ниския жизнен стандарт и безработица, неангажираност и безделие през по-голямата част от денонощието, нарастващата агресия, negliжиране от страна на родителите, криза на нормативните и човешки ценности, която рефлектира силно у младите хора.

Продължава системната и целенасочената работа на институциите, имащи отношение към младежката престъпност, с цел превенция и оказване на професионална подкрепа на непълнолетни, младежи и на техните семейства.

## ***ОБЩИНА ДВЕ МОГИЛИ***

Община Две могили е разположена в източната част на Дунавската хълмиста равнина върху площ от 345 кв. км. Административно принадлежи към област Русе и заема 13,1 % от територията ѝ. Селищната мрежа на общината обхваща 12 населени места: селата Баниска, Батишница, Бъзовец, Чилнов, Каран Върбовка, Кацелово, Могилино, Острица, Помен, Пепелина, Широково и административният център - град Две могили. Той се намира на 32 км на юг от град Русе. Разположен е от двете страни на жп линията Русе – Горна Оряховица.

### ***1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора:***

#### ***1.1. Достъп до образование***

На територията на Общината има три общински училища и две детски градини, с прилежащи 2 филиала. Училищата – едно средно, едно основно и една професионална гимназия. Специалностите в професионалната гимназия са – селски туризъм; агроекология; механизация на селското стопанство; растителна защита и агрохимия; производител на селскостопанска продукция.

В ДГ „Първи юни” с. Баниска и филиал „Детелина” с. Бъзовец, броят на децата към януари 2018 г. е 69. Приоритети в работата за 2018 г. са създаване на условия и подкрепа на творческите способности на всяко дете във всички дейности; качество на подготовката на детето за новата социална роля „ученик” и осигуряване на предпоставки за безпроблемна адаптация в училище; насърчаване на играта и двигателната активност, както и дейностите

на открито; участия и работа по национални програми и проекти – Национална програма по ПМС № 308 от 20 декември 2010 г. за подпомагане храненето на децата от подготвителните групи; проект за предоставяне на средства за подпомагане на физическото възпитание и спорта на децата и учениците по реда на ПМС № 129/11.07.2000 г.

Планирани дейности и мероприятия за 2018 г. – зимен спортен празник; отбелязване на битовите празници Баба Марта, Осми март и Първа пролет участие в тържеството по случай 3-ти март, организирано от Кметство с. Баниска; посещение в библиотеката в с. Баниска; празнуване на Лазаровден и Великден; отбелязване на 9 май – Ден на Европа; участие на деца от детската градина в детски спектакъл, традиционно организиран от Народно читалище с. Баниска през месец август.

*В ДГ „Св. св. Кирил и Методий“ гр. Две могили и прилежащия филиал „Олга Жекова“ с. Кацелово*, броят на децата за учебната 2017/2018 г. е 125. Планирани са дейности и участия, целящи развитието на децата и формиране на тяхната личност – празници и развлечения, свързани с българския календар на празниците; Баба Марта-Опазване на българските традиции и обичаи; тържествено отбелязване на 3-ти март; пролетни празници, спортен празник „Аз се движа безопасно“, официалните празници, международни дни и др.

Децата вземат участия и в дейности и мероприятия извън детската градина, организирани от Община Две могили и Народно читалище „Св. св. Кирил и Методий“ гр. Две могили.

Приоритети в работата на детската градина през учебната 2017/2018 г. са – повишаване качеството на възпитателно-образователния процес по всяко направление от държавните образователни изисквания; превръщане на детската градина в привлекателен център за развитие, изява и творчество на децата от различни етноси; създаване на оптимална материална среда и социално-педагогически комфорт за интелектуалното и индивидуалното развитие на всяко дете; прилагане и спазване на държавните образователни изисквания за предучилищно възпитание и подготовка и за документите за системата на народната просвета; качество на задължителната подготовка на децата две години преди постъпването им в първи клас за бъдещата им безпроблемна адаптация в училище; гарантиране на равен шанс на децата при постъпването им в 1-ви клас; практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и поставяне на детето в активна позиция по отношение на знанията; интеграция и социализация на деца от малцинствен етнически произход и деца със СОП; толерантност към различията; качествено обучение по безопасност на движението по пътищата в детската градина; участие и работа по проекти, обмяна на опит и др.

**Забележка:** С Решение № 775/14.12.2017 г., филиал „Олга Жекова“ с. Кацелово е включен в Списък на защитените училища и детски градини за 2018 година.

*Училищата на територията на Общината участват в редица национални проекти и програми* – Национална програма за по-пълно обхващане на учениците в задължителна училищна възраст – осигуряване на безплатна закуска на всяко дете, „Училищен плод“ и „Училищно мляко“; Национална програма „Твоят час“; Национална програма по ПМС № 308 от 20 декември 2010 г. за подпомагане храненето на децата от подготвителните групи; Проект за предоставяне на средства за подпомагане на физическото възпитание и спорта на децата и учениците по реда на ПМС №129/11.07.2000 г., Проект „Ученически практики“ и дейност „Изнесени практики“, чрез които учебното заведение дава възможност на своите

възпитаници да развият своите познания на практическо ниво и да придобия опит в извънучебна среда, както и активно участие в културни, образователни и спортни мероприятия на общинско, областно, национално и международно ниво.

**Забележка:** С Решение № 775/14.12.2017 г., ОУ „Христо Ботев” – с. Баниска е включено в Списъка на защитените училища и детски градини за 2018 година.

Учениците от училищата в общината участват и заемат призови места в общински, областни, национални състезания и олимпиади. Отличията и достойните представяния градят добрия имидж, както на училището, в което учат, така и на Община Две могили

Център „Д-р Д. Пангелов” гр. Две могили е обслужващо извънучилищно звено в системата на образованието със специфичен учебно-възпитателен процес за обучение и възпитание на деца от 6 до 19 години. Ръководството на Центъра е поверено на специалисти, творци и учители, които изпълняват общинската и държавна политика за работа с деца през свободното време. Към януари 2018 г. в Центъра се обучават 336 деца. Работи в три основни направления: изкуства, наука и технологии, спорт.

В тези направления децата/учениците могат да развият интересите си в различни и разнообразни форми, които да отговарят на потребностите в бързо променящото се съвремие на нови технологии, модерни танци, спортни тенденции чрез актуални за младежите хобита и занимания в свободното време. Същевременно, групите по фолклор са една приемственост на културните ценности и традиции на етносите, а спорта и танците развиват децата като здрави и пълноценни личности. Заниманията в отбор развиват адаптивност и работа в екип, формират навици, постоянство и дисциплина, създават приятелства. Детският център в Две могили работи за равен старт на всички деца от община Две могили, независимо от тяхната социална прослойка и етнос. Организатор е на общински и национални състезания, конкурси, изложби и международни фестивали, също така и на Детски фолклорен фестивал „С фолклора от миналото – заедно в бъдещето”.

Участия в редица спортни турнири от общинско, регионално, национално и международно равнище носят много награди на Центъра, участията на музикалните състави са необходима част от културното битие на общината. Възпитаниците му участват в състезания, като заемат призови места. Децата от групата по приложни изкуства участват в редица конкурси за рисунки, организирани от община Две могили и на национално ниво.

### ***1.2. Заетост (към 31.01.2017 г.):***

- Регистрирани безработни лица – 616 лица;
- Регистрирани безработни към БТ – гр. Бяла до 29 години – 73 лица;
- Новорегистрираните младежи до 29 год. през месец декември – 15 лица.

### ***2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги***

Община Две могили предоставя на своите младежи достъп до информация и услуги чрез няколко източника:

Към всички народни читалища на територията на общината има общодостъпни библиотеки, като най-голямата от тях е към НЧ „Св. св. Кирил и Методий” – гр. Две могили, която изпълнява и методически функции. Към народните читалища в гр. Две могили и с. Чилнов има обзаведени компютърни кабинети, финансирани от фондация „Глобални

библиотеки”. Чрез това се осигурява безплатен и неограничен достъп до интернет на всички желаещи.

Общинска администрация също е на разположение на младите хора чрез Център за информация и обслужване на гражданите.

### ***3. Насърчаване на здравословния начин на живот***

В регистрираните здравни кабинети в детските градини и училища в гр. Две могили, медицинските специалисти работят съвместно с РЗИ Русе за промоция на здравето и профилактика на болестите и оказват първа долекарска медицинска помощ. На територията на общината има 6 общопрактикуващи лекари. Ежегодно се изнасят лекции от здравни специалисти относно здравословния начин на живот и хранене. В превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохолни и наркотични вещества се провеждат ежегодно информационни кампании.

Община Две могили полага целенасочени усилия за развитието на спорта и по-конкретно детско-юношеския спорт, както и създаване на повече клубове за масово практикуване на различни видове спорт. Своята дейност на територията на общината развиват два спортни клуба: „Обединен спортен клуб по тенис на маса, бадминтон, плуване и петанка” и Футболен клуб „Две могили”. Спортни обекти за масов спорт са – мини баскетболно игрище, намиращо се в Градския парк в Две могили; футболните терени с изкуствена настилка, намиращи се в двора на СУ „Св. св. Кирил и Методий” и Градския стадион; в двора на ПГСС „К. А. Тимирязев”, в с. Чилнов и с. Баниска е изградена външна фитнес площадка.

### ***4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение***

На територията на Община Две могили функционират:

*Защитено жилище на лица с умствена изостаналост (ЗЖЛУИ)* с капацитет 8 лица. Услугата осигурява включваща, приемаща и стимулираща развитието среда на хора със специални потребности, уют и удобство. Това са важни предпоставки, за да се развият техните потенциални възможности, да бъдат ценни участници в живота на общността, да се подготвят доколкото е възможно да водят независим „самостоятелен начин на живот”. Предлаганите социални услуги и начина на организация на живота и дейностите в къщата допринасят за добиване на самочувствие, че са равнопоставени членове и имат равни шансове за живот и реализация, като всички членове на обществото.

*Център за настаняване от семеен тип на пълнолетни лица с умствена изостаналост (ЦНСТПЛУИ)* е от резидентен тип с капацитет 15 потребителя (9 жени и 6-ма мъже), като към настоящия момент капацитета е запълнен. В центъра са създадени възможности за водене на пълноценен, самостоятелен и достоен живот за потребителите на социалните услуги. Не се допуска дискриминация по пол, етническа принадлежност, здравословно състояние, възраст. Активно е участието на потребителите в обществения живот. Всички лица имат осигурен равен достъп до здравеопазване, медицинска и социална рехабилитация. Отдыхът, културните и спортните занимания се съчетават с духовно и личностно усъвършенстване. Всяко лице получава специална подкрепа и грижи, способстващи за максималното развитие на неговия потенциал.

*Център за обществена подкрепа (ЦОП)* осъществява грижа за деца и семейства в рисковни групи и предоставя превенция чрез различна дейност, сред които са спорта и туризма. Центъра предоставя следните услуги: Ресурсно подпомагане на деца със специални образователни потребности, Превенция на отпадане от училище, Превенция на отклоняващо се поведение при деца и работа с деца с отклоняващо се поведение, Семейно консултиране и подкрепа на биологичното семейство, Семейно планиране, Деинституционализация и реинтеграция на деца, при които има възможност за връщане в семейна среда, Промоция и работа по „Приемна грижа”. През 2017 година социални услуги в ЦОП са ползвали 88 деца. Към Центъра функционират следните терапевтични ателиета: „Приложни изкуства”, „Направи си сам”, „Градинарство”, „Забавни игри”, „Спорт и туризъм”.

Община Две могили реализира следните дейности със социална насоченост – Проект „Звено за социални услуги в Община Две могили”, чиято цел е да се подобри качеството на живот и на достъпа до интегрирани социални услуги за социално включване, включително и здравни на хора с увреждания и хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване, както и предоставяне на възможности за връщане на реалния пазар на труда на лицата, които полагат грижи за близките си с увреждания. От 01 октомври 2017 г. е сключено споразумение между Агенция за социално подпомагане и Община Две могили във връзка с Постановление № 137/05.07.2017 г. за удължаване срока на социалната услуга до 31 декември 2017 г. На 22.12.2017 г. е сключено второ споразумение с АСП в изпълнение на ПМС №332/22.12.2017 г. за удължаване срока на услугата до 31.12.2018 г.

### **5. Младежко доброволчество**

В община Две могили е създадено Доброволно формирование „Спасителен отряд”, състоящо се от 15 души, сформирано за постигане на ефективна намеса при възникване на бедствия, пожари, други извънредни ситуации на територията на общината, за осигуряване на защита на живота и здравето на хората, за опазване на околната среда и материални ценности. При необходимост изпълняват дейности по защита на населението, а именно – предупреждение, изпълнение на неотложни мерки за намаляване на въздействието, оповестяване, спасителни операции, ограничаване и ликвидиране на пожари, операции по издирване и спасяване, извършване на неотложни аварийно-възстановителни работи, оказване на първа долекарска помощ на пострадалите при пожари, бедствия и извънредни ситуации, разсредоточаване на културни и материални ценности и други операции. Доброволците от доброволното формирование са преминали първоначален курс на обучение. В общината са изградени три противопожарни депа (гр. Две могили, с. Кацелово и с. Баниска), съгласно изискванията на Наредба № 8 от 11.05.2012 г. за условията и реда за защита на горските територии от пожари, който са разположени така, че да се получи максимална ефективност и бързото отреагиране за потушаване и овладяване на горски пожари. Доброволното формирование на този етап не може да замени професионалните пожарникари но са допълнителен ресурс, който е на разположение и може да помогне в случай на нужда. Работи се в посока привличане на младежи до 29 години за участие в създадения доброволен отряд.

В община Две могили има създадена доброволна младежка организация на БМЧК. Към настоящия момент в организацията членуват 20 доброволци.

#### **6. *Повишаване на гражданската активност на младите хора***

В Български младежки червен кръст, клуб Две могили членуват около 20 доброволци, които работят за популяризиране на доброволческата дейност сред връстниците си, активизиране дейността по превенция на зависимости и болести, предавани по полов път, организиране на благотворителни акции.

#### **7. *Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони***

#### **8. *Развитие на межкултурния и международния диалог***

#### **9. *Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността***

В община Две могили действа Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни лица. За 2017 година бяха образувани общо 4 възпитателни дела, две от които разгледани през 2017 г. и наложени общо четирима възпитателни мерки по реда на чл. 13 от ЗБППМН. Към Комисията трима обществени възпитатели работят за коригиране на поведението на деца с противообществени прояви. МКБППМН реализира превантивни дейности, беседи и инициативи на теми, свързани с различни зависимости, сексуално здраве, насилие и други.

## **ОБЩИНА ИВАНОВО**

### **1. *Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора:***

#### **1.1. *Достъп до образование***

Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество. Пред образователната система в България стоят два големи проблема. Първият проблем е свързан с ранното отпадане от образователната система на ученици, а вторият – с невъзможността за реализиране на пазара на труда на високообразовани млади специалисти и оттук и мотивацията им да търсят професионална реализация извън страната. Ранното отпадане на учениците от образователната система и липсата на завършено висше образование са основни фактори, в резултат на които се стига до младежко социално изключване. Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота.

В община Иваново образователната система включва 4 общообразователни училища и 1 детска градина с 5 филиала. В последните години се забелязва тенденция за по-строги мерки в образователната система за задържане на учениците в училище и намаляване на отпадналите младежи от училище. На територията на община Иваново основна причина за това се явява емиграцията на ромските етноси в чужбина.

Общинските училища и детската градина се включват активно в изпълнението на програми и проекти за по-качествен образователен процес; проекти, които създават условия за ангажиране на учениците в извънкласни дейности.

Младите хора продължават образованието си след седми клас в гр.Русе и не малка част от тях след завършване на образованието си предпочитат възможностите на големия град за намиране на работа и живеене.

### **1.2. Заетост**

Младежката безработица трябва да се разглежда едновременно с въпроса и за тези млади хора, които не търсят активно трудова заетост. В действителност проблем са младежите, които нито работят, нито учат, нито се квалифицират, както и дългосрочно безработните. Младежите, които напускат училище преждевременно, са една от главните причини за наличието на младежи с недостатъчна образователна подготовка, квалификация и умения. Обстоятелствата, свързани със социалния статус, увеличават риска да останеш безработен в България. Младите хора от семейства на безработни родители - не търсещи активно трудова заетост, ниско образовани или неграмотни, без умения и квалификация, които живеят в бедност или принадлежат към някоя от онеправданите обществени групи, до голяма степен на сигурност също ще придобият същите характеристики. Позицията на младите хора на пазара на труда е специфична. След завършване на своето образование те нямат трудов опит по придобитата специалност и в редица случаи работодателите отказват да ги вземат на работа.

За месец ноември 2017 г. регистрираните безработните лица в Община Иваново са 227, безработните лица до 29 г. са 11, безработните лица над 50 г. – 137, безработни лица без квалификация – 107, безработни с основно и по-ниско образование – 100, продължително безработни над 1 г. – 72 .

За противодействие на младежката безработица през 2017 г. общинска администрация Иваново е осигурила работни места на младежи до 29-годишна възраст по следните проекти и програми: по Национална програма „Старт на кариерата” – 1 лице за срок от 9 месеца; по Проект „Комплексен подход за осигуряване на услуги за независим живот в община Иваново”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г. – 1 бр. домашен помощник; по Национална програма „Заетост и обучение на хора с трайни увреждания“- 1 лице на длъжност „деловодител“; по проект „Обучение и заетост на младите хора“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г. – 7 лица на длъжност „работник озеленяване“.

### **1.3. Доходи**

Доходите на младежите са съгласно изискванията на длъжността, която заемат.

### **1.4. Жизнен стандарт**

По данни на общините в страната, в малките селища се наблюдава изостаналост спрямо условията на градската среда и ниското качество на живот. Достъпът до формално и неформално образование, професионално образование и обучение, информация и консултиране на младите хора в малките населени места е ограничен. Намаляват възможностите за реализация.

### **1.5. Трудова мобилност**

Община Иваново административно принадлежи към област Русе. Селищната мрежа на общината обхваща 13 населени места – с. Иваново, с. Пиргово, с. Мечка, с. Красен, с. Червен, с. Божичен, с. Тръстеник, с. Щръклево, с. Церовец, с. Табачка, с. Нисово, с. Сваленик, с. Кошов. Близкото разположение на община Иваново до областния град. По-

големите възможности за намиране на работа и живеене предопределят трудовата мобилност на населението.

### ***1.6. Трудови права***

Голяма част от младите хора нямат желание за продължение на образованието си. При тях липсва мотивация за трудова дейност и за включване в курсове за обучение и квалификация. Те търсят почасова или сезонна работа, работа в чужбина, но нямат желание за постоянна работа и работа на трудов договор. По този начин те остават неинформирани относно трудовите си права и попадат в сивия сектор на икономиката.

### ***1.7. Нагласи към предприемачество***

На този етап в община Иваново предприемачеството на младите хора е насочено към създаване на стопанства на млади фермери, модернизирани на земеделските стопанства и други.

### ***1.8. Достъп до финансиране***

Осъществява се чрез кандидатстване по европейски проекти и национални програми.

### ***1.9. Достъп до обучения за квалификация и преквалификация***

Осигурява се достъп до обучения за квалификация и преквалификация чрез регионални и браншови програми за обучение и заетост. Чрез закона за насърчаване на заетостта се предоставя възможност да бъдат наемани безработни младежи с основно, пониско образование и без квалификация за чиракуване под ръководството на наставник.

## ***2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги***

Ползването на интернет е едно от най-масовите занимания на младежите в свободното им време. Интернет е преди всичко мястото за комуникация и социални контакти и се използва вкъщи, в училище, на работното място и в интернет клубовете.

С компютри разполагат училищата и читалищата, където младите хора разчитат на информация и интернет. В Община Иваново функционират 13 читалища. В тях съществуват любителски колективи и клубове, в които младите хора успешно пресъздават народните традиции и се превръщат в носители на нематериалното културно наследство. Достъпността до услуги в подкрепа на развитието на младите хора е на добро ниво.

## ***3. Насърчаване на здравословния начин на живот***

Здравословното състояние на младежката в община Иваново не се следи отделно от това на цялото население. Констатира се някои тревожни тенденции в поведението на младежите, опасно за тяхното здраве, като увеличаване употребата на алкохол и цигари, и снижаване възрастовата граница за употреба им. В училищата се организират информационни кампании – раздаване на информационни материали, брошури, представяне на презентации, свързани с борбата с тютюнопушенето и употребата на алкохол, борбата с наркотиците, борба с ХИВ/СПИН.

Като цяло здравословното състояние на младежите в община Иваново е добро.



На територията на общината, в отделните населени места има стадиони, спортни площадки като достъпа до тях е безплатен. Общинското ръководство се стреми да създава условия за развитие на масов спорт сред младите хора.

#### ***4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение***

За младежите в неравностойно положение е трудно да се реализират на пазара на труда. Налице са ограничени възможности за професионална заетост, което води до тяхното обезкуражаване и трудно социално включване. Общинското ръководство се стреми да осигурява равен достъп до социални услуги.

Продължава дейността на Общината като партньор по проект „Интегриран подход на Община Русе за интеграция на ромите и други уязвими групи на територията на Област Русе“, финансиран по българо-швейцарската програма за подкрепа на социалното включване на ромите и други уязвими групи. В ремонтираните по проекта общински помещения са проведени безплатни АГ прегледи на представителите на уязвими групи. С цел по-ефикасното реализиране на проекта е закупено оборудване на АГ кабинета и за медицинския кабинет. Здравният медиатор е провел срещи с представители на ромите за обсъждане на проблемите на общността и търсене на съдействие за информиране на повече нейни представители.

#### ***5. Развитие на младежко доброволчество***

Доброволчеството предоставя много възможности на младите хора да проявят хуманност и грижа за другите, както и за утвърждаване на общочовешки ценности. Читалищата организират мероприятия, в които подходящо участието на доброволци. Младежите с готовност се включват доброволно при необходимост от помощ.

#### ***6. Повишаване на гражданска активност на младите хора***

Напоследък много привлекателни за младите започват да стават танцовите клубове, където младежите отиват от една страна, за да спортуват, а от друга да се забавляват и да открият среда за социално общуване.

Все още младите хора предпочитат неформалните среди за общуване – събирания с приятели, спортни мероприятия, клубове и школи по интереси, интернет форуми и чатове.

От друга страна са активни по теми, значими предимно за младите като екология и човешки права, които засягат чувството им за справедливост.

Гражданска активност на младите в община Иваново има, но тя е хаотична, единична и най-силно изразена в интернет пространството. Причина за това може да се търси в липсата на младежка организация, която легитимно да изразява позицията на младежите, за да се включат реално в живота и управлението на общината.

#### ***7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони***

Община Иваново попада в тази категория населени места и настоящият план е съобразен със спецификата на приоритетите и целите за провеждане на общинската политика за младежта. Съществуват недостатъчно привлекателни възможности за

икономическа активност и професионална реализация на младите хора в малките населени места и селски райони.

#### ***8. Развитие на межкултурния и международния диалог***

Необходимо е по-голямо популяризиране на международните образователни програми, повишаване на активността и участието на младите хора от общините в тях. Насърчаване и толерантност между отделните етнически общности. Интегрирането на малцинствените групи в обществото при запазване на идентичността им срещат подкрепата на гражданското общество в лицето на местните читалища. Сериозни постижения има в селата Иваново и Тръстеник, където работят смесени самодейни състави и групи за автентичен фолклор. Успешната интеграция на групите в неравностойно положение, през отчетния период, бележи видими постижения. Читалище “Христо Ботев - 1925” с. Иваново продължава да показва как съвместната работа на училището, културната институция и родителите могат да постигнат значим резултат.

#### ***9. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността***

Съвременните деца растат във време, когато се подменят и рушат ценности, когато светът се променя с невиджана досега динамика.

В превенцията на правонарушенията основна роля играе Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни.

В община Иваново извършените противообществени прояви са единици и се изразяват преди всичко в дребни хулигански прояви. Въпреки тенденцията за намаляването им, все още са налице фактори, водещи до противоправно поведение на младежите: дефицити в родителския капацитет, подценяване на образованието, либерално отношение към отсъствията в училище от страна на родителите.

## ***ОБЩИНА РУСЕ***

Младите хора в Община Русе, наблюдавани в общия контекст на възрастовата група и в своята индивидуалност, носят характерните особености на младежката общност в глобалния европейски и световен план. Отличителна черта поставя догонващото развитие на възгледите и възприятията на новото поколение в свят, който все още утвърждава демократични принципи и ценностна система, все още формира пазарно ориентирани обществени отношения и все още се препъва в собствените грешки на растежа.

Ето защо целите и обобщеният модел за успех на младите хора в Община Русе имат много на брой нюанси и представляват динамична картина. Изводът е резултат от поредица анкети, проведени в период от 6 месеца с над 1200 младежи по време на неформални срещи и обучения по теми на гражданско образование. Най-разпознаваем в младежката общност остава стремежът към независимост. Това понятие младежите свързват преди всичко с финансовата свобода. Проучването на техните нагласи ясно показва, че дори и да споменават духовните ценности, отреждат водеща роля на материалния аспект. Те измерват успеха с нивото на социална и икономическа свобода, до което могат да достигнат с професионална реализация или друга форма на изява. Това обуславя желанието им да вземат самостоятелни решения, да следват своята идея за живота, да игнорират стереотипите.

Зад този извод стоят обективни и субективни предпоставки, сред които най-силно въздействие има дисбалансът на младежкия пазар на труда. Комплексни причини, формирани с дългосрочно въздействие на хаотични икономически и образователни фактори продължават да генерират парадокси и класическо разминаване между страните и категориите в кариерното ориентиране и професионалната подготовка на младежите от една страна, техните желания и ниво на компетентност – от друга. В този процес ползватна роля на Общината е да посредничи в партнирането и диалога между образованието и бизнеса, да насърчава навлизането на дуалното образование в сфери, важни за икономическия и социален микроклимат.

През последното десетилетие активността на младите хора постепенно се измести от обществено-политическия живот към частния икономически сектор. Въпреки това те намират форум да заявят своята позиция и своите обществено-политически изисквания към управлението на държавата. Различните форми, чрез които изразяват отношение към управленските решения, търсенето на свободна изява и желанието за промяна са безспорен индикатор за това, че младите хора реагират бързо, остро и адекватно на всяко политическо говорене и действие, което не се вписва в техния светоглед и разбиране за европейски стандарти на поведение в политиката и обществото. Ето защо младежите са перманентно взискателни към всички нива на управление и в ракурса на българското председателство на Съвета на ЕС подчертава тяхната загриженост за европейския път на България.

В Община Русе има добре развито представителство на различни структури и форми на младежки дейности и организации. В студентски, ученически клубове, движения, сдружения и неправителствени организации, създадени от и за младите хора в общината членуват близо 5 хиляди младежи на възраст от 15 до 29 години, в т.ч. обхванатите в различни образователни и културни форми на Общинския младежки дом, Общинския център за култура и изкуство и клубове за наука и изкуства с частен характер.

Община Русе разполага и с добре разгъната образователна мрежа, която гарантира равнопоставен достъп до образование и извънкласни дейности. Представени са всички образователни степени и във всяка една от тях има образователни институции с традиции за качествено образование. В тази област особен акцент поставя международно признатото качество на висшето образование в Русенския университет.

Атмосферата на семейна среда, обществен живот, растеж, образование и реализиране на младите хора се обуславя от макроикономическата ситуация в европейски и национален аспект, в контекста на регионалните условия за икономическо развитие и възможностите на местния икономически микроклимат.

В тази връзка всички програми на Община Русе за осъвременяване на материалната база, за по-висок стандарт на образование и път за високите технологии във всички сфери за развитие на младите хора, са отговор на потребностите на младежката общност. Важен акцент е наличието на общинска нормативна уредба за стимулиране на ученици и студенти с изявени дарби и изключителни постижения в науката и изкуството.

Програмите за младежка заетост и заложените в управленската програма на мандат 2015-2019 политики за старт в кариерата на младите хора, през 2018 година ще имат нов простор с Центъра за кариерно ориентиране, който ще развива дейността си в структурата на Центъра за подкрепа и личностно развитие.

Идентифицираните слабости са обусловени от негативните демографски тенденции, от една страна, от недостатъчно развития пазар на труда за младежите, от друга и от трета недостатъчно правно-нормативна свобода на Общината, която да ѝ отреди по-силна роля, да регламентира и прилага стимули за предприемачеството сред младите хора без да нарушава принципите на свободния пазар и свободната конкуренция.

Идентични обстоятелства до скоро възпрепятстваха темповете за навлизане на по-качествен образователен процес, иновации и високи технологии за обучение, приоритетно заложили в управленската програма на мандат 2015-2019г. С новия ЗПУО и възможностите, които предостави за регистриране на иновативни учебни заведения се очаква нов порив за модернизиране на образованието и диверсифициране на методите за преподаване и учене. В контекста на тази промяна се очаква все повече пространство в политиките за младежта да заемат новаторски проекти за формално и неформално образование, доброволчество и младежка активност насочена към важни за местната общност каузи. Нормативната промяна не само постави свършено нови условия, тя отключи неизползван досега потенциал за реформа и резултати, с ключово значение за всички обществени кръгове и най-вече за младежките среди.

Всички изводи, силни страни и слабости, индикирани в настоящия ситуационен анализ, са отправна точка за формулиране на ясни цели и конкретни действия в Общинският годишен план за младежта за 2018 г.

## **ОБЩИНА ЦЕНОВО**

### ***1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора:***

#### ***1.1. Достъп до образование***

По - голяма част от младите хора от община Ценово продължават образованието си в средни общообразователни или професионални училища. В две от основните училища имат сформирани групи от млади хора, желаещи да завършат основното си образование чрез самостоятелна форма на обучение.

Голяма част от младежите след завършване на формалното им учене в училище, не се възползват от възможностите на неформалното (участие в извънкласни форми, курсове, клубове и т.н.) и това ги прави неконкурентноспособни на пазара на труда. Все още липсва практика работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Приет е нов Закон за предучилищното и училищно образование, както и реформи в професионалното образование, т.е. въвеждане на дуалното образование.

#### ***1.2. Заетост***

В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящото им трудово и социално реализиране.

Младежката безработица на територията на Общината се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по-големите градове и чужбина, ниско ниво на образование и квалификация на част от младежите.

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост.

Основната характеристика на младежката общност в Община Ценово, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни от тези на младежите по принцип в национален мащаб. Стремещт към независимост и реализация е доминираща черта сред младите хора в общината ни. За съжаление голяма част от тях са социално и икономически зависими от семействата си. Високообразованите млади хора от общината не правят изключение от общата за страната тенденция да търсят реализация в големите градове на страната ни, но за наша радост родният край задържа и много млади хора.

Безработните младежи в Общината, регистрирани в Бюрото по труда към края на 2017 година са 49 или 10,3% от общия брой регистрирани. От тях: 5 с висше образование, 21 със средно образование, 15 с основно образование или по-ниско образование, предимно от ромски произход.

## ***2. Подобряване на достъпа да информация и качествени услуги***

Информационните технологии навлизат сериозно в бита и в работата, достъпът до информация на младите хора е различен. Нерядко причината за това се крие в незнанието как да се търси полезна информация. Почти всички населени места в Общината, най-вече чрез читалищата, осигуряват безплатен достъп до интернет, но компютрите и интернет се ползват повече с развлекателна цел.

Единствените културни институти в малките общини са читалищата. В тях младежи участват предимно в танцовите и певчески групи. Всички с желание се стремят да продължат традициите и запазят както фолклора ни, така и българския дух. Според справките за участниците в дейността на читалищата е видно, че над 100 младежи, активно участват в самодейните състави на общината.

Читалищата на територията на общината успешно си сътрудничат с други организации, за да оползотворят по най-добрия начин ресурсите, с които разполагат. С Решение на Общински съвет Ценово е прието предложение за кандидатстване за финансиране, по Програма Interreg V-A Румъния – България 2014-2020 година по Приоритетна ос 2: Един зелен район по Специфична цел 2.1. – Подобряване на устойчивото ползване на ресурсите и природното и културно наследство за проект с наименование: „Туризм, инфраструктура и устойчиво управление на културното наследство в трансграничния регион Гюргево – Русе за разширяване на културната инфраструктура на общината“.

В бюджета на общината за 2018 г. са предвидени средства за оборудване на клуб за младежки дейности в закупена от общината сграда с. Ценово, оборудване на фитнес зала в с. Новград, както и са внесени проекти в Министерство на младежта и спорта за изграждане на спортни площадки в с. Белцов и с. Кривина.

### ***3. Насърчаване на здравословния начин на живот***

Наблюдават се тревожни тенденции относно нездравословния начин на живот на младите хора. Запазва се делът на младежите, особено на възраст от 15 до 24 години, които употребяват алкохол, цигари и психотропни вещества.

В община Ценово има добри възможности за спорт. Изградени са добре функциониращи футболни клубове, възможност за добра двигателна активност дават и танцовите формации. Младежите редовно посещават фитнес залата и площадката по стрийтбол на открито в с. Ценово. Значима част от младите хора се включват в ежегодните спортни турнири – по футбол, по тенис на маса и по волейбол. Изградените спортни площадки за мини футбол в ОУ „Христо Ботев” с. Ценово, ОУ „Христо Ботев“ с. Караманово, ОУ „Алеко Константинов” с. Новград – 2 броя (хандбал и мини футбол) и в с. Долна Студена се ползват ежедневно. Проведено е общинско състезание по риболов, което постигна максимално целите си и заинтригува голяма част от младежите към този спорт.

### ***4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение***

#### ***5. Развитие на младежкото доброволчество***

Макар готовността на младите хора да участват в доброволчески акции да нараства все още са ограничени възможностите за доброволчески дейности. Ценността на доброволчеството все още не се познава широко от младите хора. Механизмите за публично подпомагане на младежкото доброволчество като важна проява на солидарност и гражданска активност все още не са развити.

Община Ценово партнира успешно с местната секция на Българския младежки червен кръст. Много положителна дейност развива формираният клуб „Родолюбие“ в ОУ „Христо Ботев“ с. Ценово. Учениците, водени от Регионалния съюз на офицерите и сержантите от запаса и резерва гр. Русе.

#### ***6. Повишаване на гражданската активност на младите хора***

С удовлетворение може да се отбележи, че младежките организации се припознават като форма на изява на младежта. Има формирани група младежи в с. Новград, които по собствена инициатива вече няколко години изпълняват дейности, свързани с разнообразието на културния живот и този на възрастните хора.

Значителен интерес младежите проявяват към танцовите формации и спортните клубове – „Луди млади“ към НЧ „Христо Ботев 1898” с. Ценово, „Дивна“ към НЧ „Христо Ботев 1927“ с. Новград и „Студененска традиция” към НЧ „Пробуда 1923 г.” с. Долна Студена и спортните клубове по футбол в селата Ценово, Новград, Караманово и Долна Студена.

#### ***7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони***

#### ***8. Развитие на межкултурния и международния диалог***

#### ***9. Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността***

В обществото ни все още са налице много от факторите, водещи до противоправно поведение: занижен социален статус на част от семействата, конфликтна или криминогенна

семейна среда, дефицити в родителския капацитет, подценяване на образованието, нарастващ процент на младежка безработица.

Разгледани са две възпитателни дела и от Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни през 2017 г. – 11 деца, които са непълнолетни.

## ***III. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЛАСТНА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ***

### ***ОБЩИНА БОРОВО***

#### ***ПРИОРИТЕТ 1***

***Насърчаване на гражданската активност и участие на младите хора в местното самоуправление***

1. Подкрепа на организираните дейности на младите;
2. Популяризиране на организираната дейност;
3. Подкрепа на младежки инициативи и проекти свързани с развитието на младежката политика;
4. Развитие и популяризиране на младежкото доброволчество.

#### ***ПРИОРИТЕТ 2***

***Подпомагане развитието на талантите, творческите умения и възможности за изява на младите хора***

1. Подкрепа на местни състави и отбори, развиващи различни форми на изкуство и спорт;
2. Финансово подпомагане на местните състави и отбори;
3. Подкрепа участието на младежи в конкурси, състезания, олимпиади;
4. Организиране и провеждане на училищни и общински етапи на олимпиади и състезания;
5. Организиране и провеждане на общински празници;
6. Награждане и финансово подпомагане на индивидуални и колективни първенци;
7. Създаване на разнообразни възможности за организиране на свободното време на младежите;
8. Участие в проекти и програми.

#### ***ПРИОРИТЕТ 3***

***Повишаване на физическата активност и насърчаване на здравословен начин на живот***

1. Създаване на условия за развитие на масов спорт сред младите хора:
  - ✓ Подобряване на съществуващата и изграждане на нова спортна инфраструктура;

2. Организиране на информационни кампании за здравословен начин на живот:
  - ✓ Провеждане на обучения за превенция на здравето по различни теми.
3. Семинари и инициативи за борба със зависимостите.

## **ОБЩИНА БЯЛА**

**Основна цел** – подпомага младите хора като активна част от Европейската общност в тяхното развитие и съхранение, като личности, като активни граждани, както и да създаде благоприятна и подкрепяща среда за младежта в община Бяла през периода 2018-2020 година.

### **Подцели:**

1. Развитие на регионалната и местната политика за младежта;
2. Поощряване на самоорганизирането на младежите, създаване на предпоставки за сформирани на нови организации и укрепване на съществуващите;
3. Формиране на информационна политика за младите хора;
4. Стимулиране на гражданската активност на младежите и развитие на дейности и инициативи към социалното им включване в обществото;
5. Развитие на неформалното образование за пълноценно използване на свободното време на младите хора за придобиване на полезни знания и умения;
6. Развитие и прилагане на нови форми на младежки туризъм и създаване на условия за формиране на положителни нагласи на младите хора към дейности в областта на екологията и природосъобразния начин на живот;
7. Обмяна на опит, добри практики и превантивни мерки за ограничаване на негативни социални явления;
8. Социална и културна интеграция на младите хора в обществото - чрез диалог и обмен на културни традиции на различни етноси;
9. Популяризиране на доброволческия труд като форма на трудова заетост, активна гражданска позиция и обществено полезна дейност;
10. Насърчаване на сътрудничеството между младежките организации на местно, регионално и национално ниво за защита на младежките интереси и потребности.

## **ОБЩИНА ДВЕ МОГИЛИ**

### **ПРИОРИТЕТ 1**

**Насърчаване на икономическа активност и кариерното развитие на младите хора**

**Специфична цел 1:** Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в общината.

### **ПРИОРИТЕТ 2**

**Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги**

### **ПРИОРИТЕТ 3**

**Насърчаване на здравословния начин на живот**



**Специфична цел 1:** Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора; Постигане на по-високо ниво на информираност;

**Специфична цел 2:** Осигуряване на възможности за здравословен начин на живот и превенция на негативни социални явления.

#### ***ПРИОРИТЕТ 4***

***Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение***

**Специфична цел 1:** Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение.

#### ***ПРИОРИТЕТ 5***

***Развитие на младежко доброволчество***

**Специфична цел 1:** Популяризиране на доброволчеството

#### ***ПРИОРИТЕТ 6***

***Повишаване на гражданска активност на младите хора, подпомагане развитието на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора***

**Специфична цел 1:** Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора;

**Специфична цел 2:** Формиране на гражданско самосъзнание и насърчаване на участие в обществения живот;

**Специфична цел 3:** Развитие на неформално образование за пълноценно използване на свободното време на младите хора, за придобивани на полезни знания и умения.

#### ***ПРИОРИТЕТ 7***

***Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони***

**Специфична цел 1:** Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места.

#### ***ПРИОРИТЕТ 8***

***Развитие на межкултурния и международния диалог***

**Специфична цел 1:** Популяризиране на човешките права и европейските институции.

#### ***ПРИОРИТЕТ 9***

***Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността***

**Специфична цел 1:** Формиране на информационна политика, насочена към младите хора.

## **ОБЩИНА ИВАНОВО**

Настоящият план има за основна цел да подпомага младите хора като активна част от Европейската общност в тяхното развитие и съхранение, като личности и активни граждани, както и да създаде благоприятна и подкрепяща среда за младежта в Община Иваново през 2018 година.

Планът за младежта на Община Иваново за 2018 г. е структуриран в съответствие с приоритетите и целите, заложен в Националната стратегия за младежта 2012 – 2020 г. и Програмата за младежки дейности в Община Иваново 2016 – 2018 г.

### ***ПРИОРИТЕТИ:***

1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора;
2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги;
3. Насърчаване на здравословния начин на живот;
4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение;
5. Развитие на младежко доброволчество;
6. Повишаване на гражданска активност на младите хора;
7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони;
8. Развитие на межкултурния и международния диалог;
9. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

### ***СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ:***

1. Развитие на местна политика за младежта;
2. Поощряване на самоорганизирането на младежите, създаване на предпоставки за сформирани на младежки организации;
3. Формиране на информационна политика за младите хора;
4. Стимулиране на гражданската активност на младежите и развитие на дейности и инициативи към социалното им включване в обществото;
5. Развитие на неформалното образование за пълноценно използване на свободното време на младите хора за придобиване на полезни знания и умения;
6. Създаване и прилагане на условия за формиране на положителни нагласи на младите хора към дейности в областта на екологията и природосъобразния начин на живот;
7. Обмяна на опит, добри практики и превантивни мерки за ограничаване на негативни социални явления;
8. Социална и културна интеграция на младите хора в обществото – чрез диалог и обмен на културни традиции на различни етноси;

9. Популяризиране на доброволческия труд като форма на активна гражданска позиция и обществено полезна дейност;

10. Насърчаване на сътрудничеството между младежки организации на общинско ниво и национално ниво за защита на младежките интереси и потребности;

11. Подобряване качеството на живот на младите хора в община Иваново;

12. Подпомагане на всички младежки инициативи за реализиране на полезни практически дейности;

13. Подпомагане на дейности и мероприятия за осмисляне свободното време на младите хора.

## **ОБЩИНА РУСЕ**

Общинският годишен план за младежта на Община Русе за 2018 г. не може да бъде добре разработен документ и да отбележи напредък, ако в него не са заложи мерки и дейности, които обуславят успешно партньорство между всички сектори, свързани с живота на младите хора. Ето защо, настоящата програма се основава на традиционното сътрудничество и залага мерки за по-добра координация в сфери като образование, трудова заетост, социално включване, здравеопазване, етническа толерантност, младежко доброволчество, равнопоставеност на половете, конкурентоспособност.

В изпълнение на Националната стратегия за младежта многосекторният подход следва своето логическото развитие на регионално, областно и общинско ниво чрез целенасочени секторни политики и конструктивен диалог за формулиране, изпълнение и оценка на младежките политики.

Доктрината на ЕС за младежта се фокусира върху 5 основни приоритета, които са базови и за настоящия Общински годишен план за младежта – ***участие; информация; неформално образование; доброволчески дейности и по-добро разбиране и познаване на проблемите на младежта.***

В тази връзка Общинският годишен план за младежта за 2018 г. предвижда дейности, чрез които – младите хора имат повече възможности за участие в обществения живот, в обществени дискусии и вземане на решения за развитието на общината и общността; младите хора участват пълноценно при разработване и изпълнение на ключови проекти; младите хора имат повече възможности за знания, мобилност, заетост и социално включване като прилагат метода „Открита координация“; младите хора имат повече възможности за достъп до неформално образование и форми за учене през целия живот; младите хора прилагат стандарти за ключови компетентности, дефинирани от Европейската референтна рамка, които обуславят повишаване на качеството на живот и личностното израстване; младите хора създават младежки съвети за изпълнение на националните приоритети и регионалните политики за младежта; младите хора търсят отношения на взаимност и получават подкрепа и разбиране от обществото.

## **ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ГОДИШНИЯ ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА:**

**СЪОТВЕТСТВИЕ** – принципът на съответствие предполага логическа свързаност на общинския план с националните програмите и услугите за младежи, както и с европейските и международни стратегически документи за младежта.

– Национална стратегия за младежта (2010-2020); Стратегия ЕВРОПА 2020 за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж; Ревизирана Европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите, приета от Съвета на Европа; Хартата за правата на човека; Европейски пакт за младежта; Европейска конвенция за правата на човека и основните свободи; Бяла книга „Нов тласък за европейската младеж” на ЕК; Препоръка 1437(2000) на Парламентарната асамблея за неформалното образование; Препоръка 1585(2002) на Парламентарната асамблея за младежки политики и ролята на регионалните младежки съвети; Препоръка 1844(2008) на Парламентарната асамблея за новия дневен ред на Съвета на Европа за младежките политики; Препоръка Rec (2006) 1 на Комитета на Министрите на Съвета на Европа към държавите членки за ролята на националните младежки съвети в развитието на младежката политика и стандартите, установени в Европейската харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите; Стратегията за образователна интеграция на деца и ученици от етническите малцинства; Актуализираната стратегия по заетостта;

**ЗАКОНΟΣЪОБРАЗНОСТ** – принципът на законосъобразност дефинира съответствие и релативност на годишния общински план за младежта с резолюции, рамкови програми и стратегически документи на ЕС, закони и подзаконовни актове на Р България, и общинската нормативна уредба.

– Закон за младежта (Изм. ДВ, бр. 68/02.08.2013 г., в сила от 02.08.2013 г.); Закон за висшето образование (Изм. ДВ.бр.102 от 21 Декември 2012 г.); Закон за предучилищното и училищно образование(Обн. ДВ в сила от 01.08.2016 г.); Закон за закрила на детето(Изм. ДВ. бр.40 от 29 Май 2012 г.); Закон за насърчаване на заетостта (Изм. ДВ. бр.7 от 24 Януари 2012г.); Стратегия за образователна интеграция на деца и ученици от етническите малцинства (2010-2020); Националната стратегия за младежта (2010-2020); Рамковата програма за интегриране на ромите в българското общество (2010-2020); Договорът от Лисабон (1 Декември 2009); Стратегия ЕВРОПА 2020 за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж; Резолюция (2009/С311/01) относно обновена рамка за европейско сътрудничество по въпросите на младежта (2010-2018); Ревизирана Европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите, приета от Съвета на Европа;

**НЕДИСКРИМИНАЦИЯ, ОБЩЕСТВЕНА СОЛИДАРНОСТ И ТОЛЕРАНТНОСТ** – този принцип дефинира стил и мерки за насърчаване на равните възможности и приемането на различията между младите хора. Той концентрира специално внимание върху толерантността към всички социални и възрастови групи на обществото, равенство между половете, равен достъп до информация, образование, здравни грижи и работа за всички групи младежи.

**ЕФЕКТИВНОСТ, ПРОЗРАЧНОСТ И ИКОНОМИЧНОСТ** – този принцип задава стандарти за очакваните резултати и индикира нивото на реализираните младежки проекти и инициативи в условията на финансова рамка с ограничен ресурс, при прозрачни процедури, открита администрация, отворен дискуссионен процес в общността, зачитане на обществените обсъждания, приемане и прилагане на конструктивните предложения.

**ДЕЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ** – принципът на децентрализация предполага фокус върху регионалните политики за младежта и местните инициативи, провокирани и осъществени от спецификата и потребностите на младите хора в местната общност.

**МНОГОСЕКТОРЕН ПОДХОД** – принципът предполага свързващи и координиращи мерки и отношения, които обуславят успешно партньорство между всички сектори, свързани с живота на младите хора.

**ИНОВАТИВНОСТ** – този принцип ориентира годишния общински план за младежта към новаторство, модерни подходи, високи технологии, интерактивни техники в процеса на дефиниране на приоритетите, планиране и изпълнение на дейностите за подобряване на младежкото включване в живота на общността, повишаване на стандарта на живот на младите хора и насърчаване на активността им за младежки проекти и инициативи.

**ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ** – този принцип залага отговорно, професионално отношение към разработването на стратегически документи, свързани с развитието на младежката общност, в които се определят потребностите на младите хора, дефинират се приоритети за тяхното бъдеще на територията на Община Русе и въз основа на това се създават условия и нови възможности за учене, развитие, усъвършенстване и реализиране на пазара на труда.

**НАДГРАЖДАНЕ** – този принцип предполага доразвиване, логическо продължение и усъвършенстване на съществуващи добри практики, опит, инициативи и услуги за младите хора в Община Русе.

**ФОРМИРАНЕ НА МРЕЖА ОТ ПАРТНЬОРСТВА** – принципът на партньорските мрежи е ключов за успешното реализиране на заложените дейности в годишния общински план за младежта на местно, регионално и национално ниво с участието на всички заинтересовани страни.

## **ОБЩИНА СЛИВО ПОЛЕ**

Планът за действие обхваща 2018 година, в рамките на която ще бъдат реализирани конкретни дейности по Програмата за младежки дейности в община Сливо поле 2016 – 2018 г. Успешното реализиране на предвидените дейности ще доведе до постигане на главната цел и на подцелите, набелязани в Програмата.

### ***ОСНОВНА ЦЕЛ НА ПРОГРАМАТА:***

Подпомагане на младите хора като активна част от Европейската общност и тяхното развитие и съхранение, като личности и граждани.

### ***ПОДЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА:***

1. Развитие на общинската политика за младежта.
2. Поощряване на самоорганизирането на младежите, създаване на предпоставки за сформирани на младежки организации.
3. Формиране на информационна политика за младите хора.
4. Стимулиране на гражданската активност на младежите и развитие на дейности и инициативи към социалното им включване в обществото.
5. Развитие на неформалното образование за пълноценно използване на свободното време на младите хора за придобиване на полезни знания и умения.
6. Създаване и прилагане на условия за формиране на положителни нагласи на младите хора към дейности в областта на екологията и природосъобразния начин на живот.
7. Обмяна на опит, добри практики и превантивни мерки за ограничаване на негативни социални явления.
8. Социална и културна интеграция на младите хора в обществото – чрез диалог и обмен на културни традиции на различни етноси.
9. Популяризиране на доброволческия труд като форма на активна гражданска позиция и общественополезна дейност.
10. Насърчаване на сътрудничеството между младежки организации на местно, общинско и национално ниво за защита на младежките интереси и потребности.

### ***ЦЕЛЕВИ ГРУПИ***

Предвидените дейности в Плана са насочени към подрастващите и младите хора – неорганизиран или организиран в различни структури, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална или културна принадлежност.

***ОСНОВНИ ОБЛАСТИ НА ДЕЙСТВИЕ*** – Планът за действие в изпълнение на Програмата за младежки дейности в община Сливо поле 2016-2018 г. е структуриран по следните предметни области на действие:

- ✓ Социални и културни дейности;
- ✓ Социална и здравна защита;
- ✓ Равнопоставеност и антидискриминация.

### ***ОБЩИНА ЦЕНОВО***

1. Развитие на неформалното образование за пълноценно използване на свободното време на младите хора, за придобиване на полезни знания и умения;
2. Неформално обучение за младежи завършили образованието си, чрез проекти на неправителствени организации;
3. Повишаване на мотивацията за образование и професионална квалификация, за бъдеща реализация на пазара на труда;
4. Стимулиране на кариерното развитие на младите хора;

5. Създаване на възможност за стажове и кариерно развитие в общинска администрация на студенти от държавни и частни университети;
6. Привличане на инвеститори с цел осигуряване на работни места;
7. Популяризиране на стажантските програми пред работодателите;
8. Насърчаване и подпомагане на развитието на младежки организации;
9. Популяризиране на човешките права и насърчаване на междуетническата толерантност и диалог;
10. Създаване на доброволчески инициативи за младите хора като възможност за лично развитие, учене, социално сближаване и формиране на гражданско самосъзнание;
11. Популяризиране на здравословния начин на живот сред младите хора;
12. Подкрепа на спортни инициативи на младежите;
13. Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение.

#### **IV. ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ, КОИТО ДА ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА**

##### **ОБЩИНА БОРОВО**

<i>Дейности</i>	<i>Програми, инициативи и кампании</i>	<i>Отговорни институции</i>	<i>Срок за изпълнение</i>	<i>Финансиране</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
<b>НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА</b>				
<i>1.1. Стажуване в общинска администрация</i>	<i>Създаване на възможност за стажуване по стажантски и програми</i>	<i>Община Борово</i>	<i>През годината</i>	<i>По програми</i>
<i>1.2. Създаване на ефективни връзки и насърчаване на сътрудничество между работодатели и училище</i>	<i>Организиране на информационна среща с работодатели</i>	<i>Директори на училища</i>	<i>Април</i>	<i>Не е необходимо</i>

<p><i>1.3.Подпомагане на младежки инициативи свързани с отбелязването на Международни дни</i></p>	<p><i>09 май – Ден на Европа 12 август – Международен ден на младежта 08 ноември – Европейски ден на младежта и др.</i></p>	<p><i>Община Борово, Училища и Читалища</i></p>	<p><i>Май Август Ноември</i></p>	<p><i>Не е необходимо.</i></p>
<p><b>ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ И КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ</b></p>				
<p><i>2.1.Актуална и достъпна информация, насочена към широк кръг от интереси и потребности</i></p>	<p><i>Обновяване на интернет страниците на общината за младежки проекти, програми, стипендии и др. възможности</i></p>	<p><i>Община Борово</i></p>	<p><i>През годината</i></p>	<p><i>Не е необходимо</i></p>
<p><i>2.2. Конкурси в различни сфери на науката и спорта, целящи подпомагането на развитието на младежите в повече и разнообразни насоки, както и вписването на деца от рискови групи в обществения живот</i></p>	<p><i>Написване на стихотворение и поема, спортни мероприятия, литературни и конкурси, музикални конкурси, художествени конкурси, конкурси за компютърни умения и др.</i></p>	<p><i>Община Борово Читалища Училища</i></p>	<p><i>През годината</i></p>	<p><i>Общински бюджет Читалища</i></p>



2.3.Участие във фестивали	Х фолклорен фестивал „От Дунав до Балкана“	Община Борово Читалища	Септември	Общински бюджет Читалища
2.4.Участие в Празничните дни на Община Борово	Концерт на Формация „Ритмика“ и ТС „Искрица“ и ТК „Боровски ритми“	Община Борово Читалища	Септември	Не е необходимо.
<b>НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН НАЧИН НА ЖИВОТ</b>				
3.1.Информация по въпросите на сексуалното и репродуктивното здраве, превенция на болести, предавани по полов път, информационна кампания за родители и ученици за рак на шийката на матката	Беседи от мед. специалист и БЧК Общински координационен екип Обучаване на деца за обучение на връстници	Мед. специалисти в училища БЧК Здравен медиатор Училища	През годината  През учебната година	Не е необходимо  По проект
3.2.Превантивни кампании за пътна безопасност	20 ноември – Международен ден на жертвите от пътно-транспортни и произшествия.	Община Борово Училища РПУ; училища и детска градина	Ноември	Не е необходимо
3.3.Популяризиране на здравословния начин на живот сред младите хора.	Инициизиране на информация	Община Борово Училища	През годината	Не е необходимо

	<i>нни кампании, относно начина на хранене и двигателния режим на младите хора</i>	<i>Читалища НПО</i>		
<i>3.4.Разработване и разпространение на здравна информация</i>	<i>Отбелязване на 1 декември – Ден за съпричастност към засегнатите от ХИВ/СПИН</i>	<i>Училища, МКБППМН МБЧК</i>	<i>1 Декември</i>	<i>Не е необходимо</i>
<i>3.5.Превантивна работа с младежи правонарушители.</i>	<i>Срещи и беседи</i>	<i>Община Борово МКБППМН</i>	<i>През годината</i>	<i>Не е необходимо</i>
<i>3.6.Кампании за преодоляване на негативните тенденции сред младите хора</i>	<i>Запознаване с негативните поведения на младежите</i>	<i>Община Борово МКБППМН Училища</i>	<i>През годината</i>	<i>Не е необходимо</i>
<i>3.7.Стимулиране на детския и младежкия спорт</i>	<i>Организиране и провеждане на общински етапи „Ученически и игри“</i>	<i>Община Борово</i>	<i>Май</i>	<i>Общински бюджет</i>
	<i>Градски футболен турнир</i>	<i>Община Борово</i>	<i>През годината</i>	<i>Общински</i>

				<i>бюджет</i>
	<i>„Ден на предизвика телството” (участие на ученици, учители, родители) Шах, футбол, волейбол, тенис на маса, подвижни игри</i>	<i>Община Борово, училища и ДГ „Славейче“ – гр.Борово</i>	<i>Май</i>	<i>Общински бюджет</i>
	<i>Вело - поход с деца и младежи</i>	<i>Туристическо дружество</i>	<i>Септември</i>	<i>Туристическо дружество</i>
<i>3.8. Обучителни семинари на различни теми: „Насилие”, „Агресия”, „Трафик на хора” и др.</i>		<i>Община, МКБППМН, училища</i>	<i>През годината</i>	<i>Не е необходимо</i>
<b>ПРЕВЕНЦИЯ НА СОЦИАЛНОТО ИЗКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИ ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ</b>				
<i>4.1.Насърчаване активното участие на младите хора в превантивни програми и кампании</i>	<i>Информационно-образователни кампании на МКБППМН Отбелязване Международен ден на толерантността</i>	<i>Секретар на МКБППМН Образователен и здравен медиатор Училища Читалища</i>	<i>През годината; Ноември</i>	<i>Не е необходимо</i>
<i>4.2.Участие на младежи в неравностойно</i>	<i>Активно включване на</i>	<i>Община Училища Читалища</i>	<i>През годината</i>	<i>Не е необходимо</i>

<p><i>положение в културни програми, изяви, конкурси, фестивали.</i></p>	<p><i>младежите в неравностойно положение в социалния и културния живот на общината</i></p>	<p><b>ЦОП ЦСРИ „Детелина“</b></p>		
--	---	-----------------------------------	--	--

**РАЗВИТИЕ НА МЛАДЕЖКО ДОБРОВОЛЧЕСТВО**

<p><i>5.2. Осигуряване на подходящо обучение и квалификация на млади доброволци</i></p>	<p><i>Организиране и провеждане на обучения с екипа от професионалисти по психосоциална подкрепа при бедствия, аварии и катастрофи, с представители от пожарната и полиция по първа долекарска помощ и психосоциална подкрепа с цел компетентното им участие в спасителни екипи</i></p>	<p><b>БЧК</b></p>	<p><b>През годината</b></p>	<p><b>Не е необходимо</b></p>
---	---	-------------------	-----------------------------	-------------------------------

	<i>при бедствия</i>			
<i>5.3. Популяризиране и поддържане на добри практики</i>	<i>Издаването на табла и раздаването на материали с цел превенция за:</i> <i>18.10 – Европейски ден за борба с трафика на хора</i> <i>01.12 – международен ден за борба с болестта СПИН-раздаване на безплатни материали</i> <i>Ден за почит на жертвите от ПТП</i>	<i>Училища</i> <i>МБЧК</i>	<i>През годината</i>  <i>1 Декември</i>  <i>През месец ноември</i>	<i>Не е необходимо</i>  <i>Не е необходимо</i>
	<i>Оказване на хуманитарна помощ на лица и семейства, пострадали в следствие на природни бедствия и</i>	<i>Община Борово</i> <i>БЧК</i>	<i>През годината</i>	<i>Не е необходимо</i>

	<i>катастрофи</i>			
<i>5.4.Международен ден на Земята</i>	<i>Хигиенизиране, залесяване, доброволческа кампания</i>	<i>Община Борово Училища Детска градина ЦОП ЦСРИ „Детелина“ Читалища</i>	<i>22 Април</i>	<i>Училищата</i>
<b>ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКАТА АКТИВНОСТ НА МЛАДИТЕ ХОРА</b>				
<i>6.1.Кампания за популяризиране на местното самоуправление и местната администрация по повод</i>	<i>Организиран е и провеждане на седмица на отворените врати - 12 октомври – Ден на българската община.</i>	<i>Община Борово Училища</i>	<i>12 Октомври</i>	<i>Не е необходимо</i>
<i>6.2.Кампания за запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като граждани на Република България и на Европейския съюз</i>	<i>Провеждане на срещи и беседи</i>	<i>Община Борово Училища</i>	<i>През годината</i>	<i>Не е необходимо</i>
<b>7. РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА И СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ</b>				
<i>7.1.Проучване на потребностите, интересите и желанията на младите хора</i>	<i>Провеждане на срещи - разговори с млади хора от селата</i>	<i>Община Борово</i>	<i>Април</i>	<i>Община Борово</i>
<i>7.2.Насърчаване на инициативи на младежите в малките населени места.</i>	<i>Празници на местния бит и култура</i>	<i>Община Борово Кметства Читалища</i>	<i>През годината</i>	<i>Община Борово</i>

				<i>Кметства Читалища</i>
<b>8. РАЗВИТИЕ НА МЕЖДУКУЛТУРНИЯ И МЕЖДУНАРОДНИЯ ДИАЛОГ</b>				
<b>8.1.Насърчаване и толерантност между отделните етнически общности</b>	<i>Запознаване с традициите и фолклора на отделните етнически общности</i>	<i>Община Читалища Училища</i>	<i>През годината</i>	<i>Не е необходимо</i>
	<i>Отбелязване на Ромската Нова година - Василица.</i>	<i>Община Читалища Училища НПО</i>	<i>През месец януари</i>	<i>Проект</i>
	<i>Отбелязване на Международния ден на толерантността.</i>	<i>Община Читалища Училища НПО</i>	<i>През месец ноември</i>	<i>Проект</i>
	<i>Включване на младите хора в европейски програми за заетост.</i>	<i>Община Д"БТ"</i>	<i>През годината</i>	<i>Програма</i>
<b>9. ПОВИШАВАНЕ РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРЕВЕНЦИЯТА НА ПРЕСТЪПНОСТТА</b>				
<b>9.1.Насърчаване активното участие на младите хора в превантивни програми и кампании</b>	<i>Информационно-образователни кампании на МКБППМН</i>	<i>Секретар на МКБППМН</i>	<i>През годината</i>	<i>Не е необходимо</i>

	<i>Информационна кампания</i>	<i>МКБППМН</i>	<i>Май</i>	<i>Не е необходимо</i>
	<i>Отбелязване Международен ден на толерантността</i>	<i>Училища Читалища</i>	<i>Ноември</i>	<i>Не е необходимо</i>

## **ОБЩИНА БЯЛА**

<b>СОЦИОКУЛТУРНИ ДЕЙНОСТИ</b>			
<i>№ по ред</i>	<i>ДЕЙНОСТ</i>	<i>ПЕРИОД ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ</i>	<i>ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ ОРГАНИЗАТОР И УЧАСТНИЦИ</i>
<i>1.</i>	<i>Ден на розовата фланелка - за борба с тормоза в училище</i>	<i>февруари 2018 г.</i>	<i>МКБППМН, БМЧК</i>
<i>2.</i>	<i>Общински театрален фестивал</i>	<i>април 2018 г.</i>	<i>Община Бяла, училища</i>
<i>3.</i>	<i>Ден на Европа</i>	<i>9 май 2018 г.</i>	<i>Община Бяла, училища</i>
<i>4.</i>	<i>Среща на Кмета на Община Бяла с абитуриенти</i>	<i>май 2018 г.</i>	<i>Община Бяла</i>
<i>5.</i>	<i>XVII Национален конкурс за поезия „Искри над Бяла”</i>	<i>май 2018 г.</i>	<i>Община Бяла, училища, НЧ „Трудолюбие 1884”</i>
<i>6.</i>	<i>Фолклорен събор „Бяла 2018”</i>	<i>юни 2018 г.</i>	<i>Община Бяла, НЧ „Трудолюбие 1884”</i>
<i>7.</i>	<i>Музикални вечери</i>	<i>юни - август 2018 г.</i>	<i>Община Бяла</i>
<i>8.</i>	<i>Ден за борба с наркоманиите</i>	<i>26 юни 2018 г.</i>	<i>МКБППМН, БМЧК</i>
<i>9.</i>	<i>Седмица на мобилността</i>	<i>септември 2018 г.</i>	<i>Община Бяла, училища</i>



10.	Благотворителни акции под различен надслов	през годината	Община Бяла, училища, БМЧК, младежи доброволци
<b>ОБРАЗОВАНИЕ - ФОРМАЛНО И НЕФОРМАЛНО</b>			
1.	Тренинг обучения по метода „Връстници обучават връстници” на нови членове на БМЧК	текущо през годината	Община Бяла, БМЧК
3.	Отбелязване на Международния ден на земята	22 април 2018 г.	Община Бяла, училища, доброволци
4.	Обучение на тема: „Моето CV” и „Как да търсим работа ефективно“	май 2018 г.	Община Бяла, Д „БТ”
5.	Професионално ориентиране, чрез Център за кариерно ориентиране към РУО Русе	текущо през годината	Училища
<b>СОЦИАЛНА И ЗДРАВНА ЗАЩИТА</b>			
1.	Тренингови обучения по метода „Връстници обучават връстници”	текущо през годината	Община Бяла, училища, БМЧК
2.	Обучителни семинари на различни теми: „Насилието и начини за предпазване”, „Агресия”, „Трафик на хора” и др.	текущо през годината	Община Бяла, МКБППМН, училища
3.	Ден на спорта	17 май 2018 г.	Община Бяла, училища
4.	Организиране на кампания за доброволно кръводаряване	септември 2018 г.	БМЧК, Община Бяла
5.	Ден за почит на жертвите от ПТП	ноември 2018 г.	БМЧК, Община Бяла
6.	Световен ден за борба срещу СПИН	1 декември 2018 г.	Община Бяла, МКБППМН, училища
7.	Общински турнир по шахмат	февруари 2018 г.	Община Бяла, училища
8.	Турнир по футбол на малки вратички	април 2018 г.	Община Бяла, ФК „Бенковски”
9.	Състезание Стрийт фитнес	юни 2018 г.	Община Бяла
10.	Състезание - шоу „STRONGMAN”	септември 2018 г.	Община Бяла, СК „Херкулес”
<b>РАВНОПОСТАВЕНОСТ И АНТИДИСКРИМИНАЦИЯ</b>			
1.	Ромска Нова година - Василица	13 януари 2018 г.	Община Бяла

2.	<i>Международен ден на ромите</i>	<i>8 април 2018 г.</i>	<i>Община Бяла</i>
3.	<i>Международен ден за толерантност</i>	<i>16 ноември 2018 г.</i>	<i>Община Бяла, МКБППМН</i>
4.	<i>Международен ден на правата на човека</i>	<i>10 декември 2018 г.</i>	<i>Община Бяла, МКБППМН</i>
5.	<i>Включване на младите хора в европейски програми за заетост</i>	<i>текущо през годината</i>	<i>Община Бяла, Д „БТ”</i>
6.	<i>Дискусионни форуми с младежи за обсъждане на идеи и предложения</i>	<i>текущо през годината</i>	<i>Община Бяла</i>

## **ОБЩИНА ДВЕ МОГИЛИ**

### **ПРИОРИТЕТ 1**

*Насърчаване на икономическа активност и кариерното развитие на младите хора*

*Дейност 1* Използване на Оперативни програми и други източници на финансиране за личностно развитие на младите хора.

### **ПРИОРИТЕТ 2**

*Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги*

*Дейност 1* Подобряване достъпа до информация и качествени услуги – свободен достъп на младите хора до Центъра за информация и обслужване на гражданите в Община Две могили;

*Дейност 2* Публикуване на информация за национални и европейски програми, даващи възможност за обучение, стажуване и мобилност на младите хора на интернет страницата на Община Две могили.

### **ПРИОРИТЕТ 3**

*Насърчаване на здравословния начин на живот*

*Дейност 1:* Осигуряване на възможности за здравословен начин на живот и превенция на негативни социални явления;

<i>Месец</i>	<i>Инициатива</i>	<i>Бюджет</i>	<i>Организатор</i>
<i>април-май</i>	<i>Спортни танци на открито</i>	<i>150.00 лв.</i>	<i>ЦПЛРИСКИОНИС Община Две могили</i>
<i>юни</i>	<i>Йога на открито</i>	<i>150.00 лв.</i>	<i>ЦПЛРИСКИОНИС Община Две могили</i>
<i>юни-август</i>	<i>Спортно лято на село</i>	<i>400.00 лв.</i>	<i>МКБППМН Община Две могили</i>
<i>през годината</i>	<i>Народни танци на открито</i>	<i>150.00 лв.</i>	<i>ЦПЛРИСКИОНИС Община Две могили</i>

<i>през годината</i>	<i>„Бързи, смели, сърчни” – спортни игри за деца</i>	<i>200.00 лв</i>	<i>МКБППМН Община Две могили</i>
<i>през годината</i>	<i>Общински футболен турнир на малки вратички</i>	<i>500.00 лв.</i>	<i>Общински съвет Община Две могили</i>

#### **ПРИОРИТЕТ 4**

*Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение*

*Дейност 1: Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение.*

<i>Месец</i>	<i>Инициатива</i>	<i>Бюджет</i>	<i>Организатор</i>
<i>целогодишно</i>	<i>Инициативи с деца-потребители на ЦОП, работилници</i>	<i>ЦОП</i>	<i>ЦОП – Две могили Община Две могили</i>
<i>целогодишно</i>	<i>Изработване на картички, мартенички и др. с благотворителна цел</i>	<i>ЦОП</i>	<i>ЦОП – Две могили Община Две могили</i>

#### **ПРИОРИТЕТ 5**

*Развитие на младежко доброволчество*

*Дейност 1: Популяризиране на доброволчеството*

<i>Месец</i>	<i>Инициатива</i>	<i>Бюджет</i>	<i>Организатор</i>
<i>март</i>	<i>Залесяване на поречието на р. Черни Лом, край с. Широково</i>	<i>Общински бюджет</i>	<i>ЦОП – Две могили Община Две могили СУ „Св. св. Кирил и Методий” ПГСС „К. А. Тимирязев”</i>
<i>през годината</i>			<i>ЦОП – Две могили</i>

	<b>Кампания за набиране на детски дрехи, обувки, книги и играчки за потребителите на ЦОП- Две могили</b>		<b>Община Две могили</b>
--	--	--	--------------------------

### **ПРИОРИТЕТ 6**

**Повишаване на гражданска активност на младите хора, подпомагане развитието на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора**

**Дейност 1:** Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора

<b>Месеца</b>	<b>Инициатива</b>	<b>Бюджет</b>	<b>Организатор</b>
<b>март – ноември</b>	<b>Кампания за набиране на книги за библиотеките в общината</b>	<b>Общински бюджет</b>	<b>ЦОП – Две могили Община Две могили СУ „Св. св. Кирил и Методий” ПГСС „К. А. Тимирязев”</b>
<b>целогодишно</b>	<b>Участие на деца и младежи в национални и международни състезания и фестивали</b>	<b>ЦПЛРИСКИОНИС</b>	<b>ЦОП – Две могили Община Две могили СУ „Св. св. Кирил и Методий” ПГСС „К. А. Тимирязев” ЦПЛРИСКИОНИС</b>
<b>целогодишно</b>	<b>Участие на деца и младежи в чествания и отбелязвания на официални и национални празници, организирани от Община Две могили</b>	<b>Община Две могили НЧ „Св. св. Кирил и Методий” – гр. Две могили Народни читалища в населените места</b>	<b>Община Две могили СУ „Св. св. Кирил и Методий” ПГСС „К. А. Тимирязев” ЦПЛРИСКИОНИС Народни читалища</b>

**Дейност 2:** Развитие на неформалното образование за пълноценно използване на свободното време на младите хора, за придобиване на полезни знания и умения

<i>Месец</i>	<i>Инициатива</i>	<i>Бюджет</i>	<i>Организатор</i>
<i>Целогодишно</i>	<i>Отбелязване на различни световни дни с обществено значение.</i>	<i>Общински бюджет</i>	<i>ЦОП – Две могили Община Две могили СУ „Св. св. Кирил и Методий” ПГСС „К. А. Тимирязев” ЦПЛРИСКИОНИС</i>

### **ПРИОРИТЕТ 7**

**Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони**

**Дейност 1:** Използване на програмите на Дирекция „Бюро по труда” за кариерно развитие на младите хора;

**Дейност 2:** Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги.

### **ПРИОРИТЕТ 8**

**Развитие на межкултурния и международния диалог**

Този приоритет ще се изпълни, давайки възможност на младежите в Община Две могили да се включат активно в дейностите, заложи в Общинския културен календар, Общински спортен календар, клубна и читалищна дейност и предвидените акции и мероприятия, насочени към деца и младежи в неравностойно положение, рискови групи и др.

През 2018 г. са предвидени много и разнообразни мероприятия, които да дадат шанс за развитие и изява на деца от всякаква възрастова група и социална принадлежност. Целта е все повече деца да станат активни участници в обществения и празничния живот, да се включват в интересни за тях инициативи, да се развиват като личности. Индивидуалните и груповите състезания, заложи в спортния календар имат за цел да дадат плавен старт към работа в екип, да усъвършенстват в децата чувството за отговорност. Срещите с местни клубове и местни организации за благотворителност и взаимопомощ имат за цел да изградят в подрастващите уважение към поколенията преди тях, да станат съпричастни към проблемите, да развиват толерантност, съчувствие и желание за взаимопомощ.

През настоящата година се предвижда както включването на децата и младежите към дейности, мероприятия и инициативи на учебните заведения, институции, община, културни и читалищни заведения и др., така и съдействие при младежки инициативи, подпомагане на младежката дейност, създаване на клубове по интереси и др.

## **ПРИОРИТЕТ 9**

### **Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността**

**Дейност 1:** Провеждане на информационни кампании за насърчаване на активното участие на младите хора в превантивни програми и кампании;

**Дейност 2:** МКБППМН ежегодно организира в училищата и извън тях инициативи и кампании за превенция на различни зависимости, сексуално здраве, насилие и други.

## **ОБЩИНА ИВАНОВО**

<i>Дейности</i>	<i>Програми, инициативи и кампании</i>	<i>Отговорни институции</i>	<i>Период на изпълнение</i>
<b>НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНОТО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА</b>			
<b>1. Стажове, информираност и съдействие, работа по програми и проекти, насочени към безработни младежи до 29 г.</b>	<b>Създаване на възможност за стажуване по стажантски програми, осигуряване на заетост на младежи по програми и проекти</b>	<b>Община Иваново, Бюро по труда</b>	<b>През годината</b>
<b>2. Подпомагане на младежки инициативи, свързани с отбелязването на Международни дни, културни и спортни мероприятия и др.; включване на младежи в мероприятия и инициативи от културния и спортния живот на общината, участие във фестивали, участие в празниците на общината</b>	<b>Включване на младежки групи, клубове и индивидуални представители в културния и спортния живот в Община Иваново</b>	<b>Община Иваново, читалища, училища, МКБППМН</b>	<b>През годината съгласно културния календар</b>
<b>ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ И КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ</b>			
<b>1. Предоставяне на актуална и достъпна информация, насочена към</b>	<b>Обновяване на интернет страницата на</b>	<b>Община Иваново</b>	<b>През годината</b>

<i>широк кръг от интереси и потребности</i>	<i>общината за младежки проекти, програми и др. възможности.</i>		
<i>2. Конкурси в различни сфери на културата, науката и спорта, целящи подпомагането на развитието на младежите в повече и разнообразни насоки, както и вписването на деца от рискови групи в обществения живот</i>	<i>Провеждане на спортни мероприятия, литературни конкурси, музикални конкурси, художествени конкурси, театрални участия и др.</i>	<i>Община Иваново, училища, детска градина, читалища и др.</i>	<i>През годината съгласно културния календар</i>
<b>НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИЯ НАЧИН НА ЖИВОТ</b>			
<i>1. Здравна беседа-здравословно хранене и начин на живот; изложби на биопродукти; информация за превенция на простудни заболявания; информация по въпросите на сексуалното и репродуктивното здраве, превенция на болести, предавани по полов път; семинари и инициативи за борба със зависимостите.</i>	<i>Разработване и разпространение на здравна информация, беседи в читалищата, училищата и детската градина</i>	<i>Читалища, училища, медицински специалисти БЧК, МКБППМН</i>	<i>През м. февруари, април, беседи през летните ваканции</i>
<i>2. Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора; провеждане на спортни състезания, походи, празници и др.</i>	<i>Провеждане на разнообразни спортни мероприятия</i>	<i>Община Иваново, читалища, училища, спортни клубове</i>	<i>През годината съгласно културния календар</i>
<i>3. Създаване на условия за развитие на спорта сред младите хора</i>	<i>Подобряване на съществуващата спортна инфраструктура,</i>	<i>Община Иваново</i>	<i>През годината</i>

	<i>поддържане на зони за отдих</i>		
<b>ПРЕВЕНЦИЯ НА СОЦИАЛНОТО ИЗКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИ ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ</b>			
<i>1. Насърчаване активното участие на младите хора в превантивни програми и кампании</i>	<i>Информационно-образователни кампании на МКБППМН</i>	<i>МКБППМН</i>	<i>През годината</i>
<i>2. Участие на младежи в неравностойно положение в културни програми, изяви, конкурси, фестивали</i>	<i>Включване на младежите в неравностойно положение в социалния и културен живот на общината</i>	<i>Община Иваново, училища, читалища</i>	<i>През годината</i>
<b>РАЗВИТИЕ НА МЛАДЕЖКО ДОБРОВОЛЧЕСТВО</b>			
<i>1. Насърчаване на младежите за участие в младежкото доброволчество</i>	<i>Информационни кампании за популяризиране на доброволческия труд като форма на активна гражданска позиция и общественополезна дейност</i>	<i>Община Иваново, читалища, БЧК</i>	<i>През годината</i>
<i>2. Провеждане на акции с участие на доброволци</i>	<i>Доброволци в ролята на библиотекари Съдействие на доброволни младежки акции по благоустройство и други общественополезни и инициативи</i>	<i>Община Иваново, читалища</i>	<i>05.04.2018 г. През годината</i>
<b>ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКА АКТИВНОСТ НА МЛАДИТЕ ХОРА</b>			
<i>1. Подкрепа при създаване и дейност на младежки организации.</i>	<i>Насърчаване на самоорганизирането на младите хора</i>	<i>Община Иваново, училища</i>	<i>През годината</i>



<p><i>2. Осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора в гражданския живот- Участие на младежите в певчески и танцови състави, спортни клубове и други организации по интереси</i></p>	<p><i>Осигуряване на възможности за участие на младежи в културни програми, изяви, конкурси, фестивали</i></p>	<p><i>Община Иваново, читалища, училища</i></p>	<p><i>През годината съгласно културния календар</i></p>
---	--	---	---

**РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА И СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ**

<p><i>1. Проучване на потребностите, интересите и желанията на младите хора</i></p>	<p><i>Провеждане на проучвания, анкети</i></p>	<p><i>Община Иваново</i></p>	<p><i>През годината</i></p>
<p><i>2. Насърчаване на инициативи в малките населени места</i> - <i>Участие на младите хора в провеждането на мероприятия, свързани с опазването на българските народни традиции и обичаи;</i> - <i>Участие в културно-просветни форми, организирани от читалищата</i></p>	<p><i>Празници на местния бит и култура, Тематични вечери, свързани с бележити дати и годишнини</i></p>	<p><i>Община Иваново, кметства, читалища</i></p>	<p><i>През годината съгласно културния календар</i></p>

**РАЗВИТИЕ НА МЕЖДУКУЛТУРНИЯ И МЕЖДУНАРОДНИЯ ДИАЛОГ**

<p><i>1. Насърчаване и толерантност между отделните етнически общности</i></p>	<p><i>Запознаване с традициите и фолклора на различните етноси в общината; Включване на младежи от всички етноси в културни, образователни, спортни и други</i></p>	<p><i>Община Иваново, читалища, училища</i></p>	<p><i>През годината</i></p>
--	---	---	-----------------------------

	<i>инициативи на общината; участие във фестивали</i>		
<b>ПОВИШАВАНЕ НА РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРЕВЕНЦИЯТА НА ПРЕСТЪПНОСТТА</b>			
<i>1. Насърчаване активното участие на младите хора в превантивни програми и кампании</i>	<i>Информационно-образователни кампании на МКБППМН</i>	<i>МКБППМН, отдел „Закрила на детето” към Дирекция социално подпомагане, училища</i>	<i>През годината</i>

За реализиране на Общинският план за младежта на Община Иваново за 2018 година ще се осигуряват средства от: общинския бюджет, целеви средства от републиканския бюджет, донорски програми на ЕС, съвместни проекти с неправителствени организации, дарения и др.

## **ОБЩИНА РУСЕ**

**НАПРАВЛЕНИЕ 1** – Пълноценно участие на младите хора в общественоекономическия живот на община Русе и приобщаване към общочовешките и демократични ценности на общността.

**Дейност 1** Насърчаване на самоорганизирането на младите хора:

**Задача 1** Насърчаване на младите хора да създават и развиват или да се включват в младежки организации, за да ползват перспективите за обществено, професионално и личностно израстване на младежите, организирани в сдружения, клубове, асоциации и други неправителствени форми;

**Задача 2** Логистична и организационна подкрепа за приобщаване към значими местни каузи и общински събития, планирани във връзка с българското председателство на Съвета на ЕС;

**Задача 3** Популяризиране и мултиплициране на добри практики на младежка гражданска активност.

**Дейност 2** Насърчаване на гражданското образование и обучение:

**Задача 1** Популяризиране на неформалното образование и подготовка на екип за провеждането му в училищната мрежа;

**Задача 2** Разработване и утвърждаване на система от тренинги за себепознание и личностно израстване;

**Задача 3** Обучение на младежки лидери;

**Дейност 3** Осигуряване на ефективно представителство на интересите на младите хора във формирането, изпълнението и оценката на секторните политики на общинско ниво:

**Задача 1** Окуражаване на младите хора да участват в управлението като упражняват граждански контрол с участие в различни обществени структури, които имат право на въздействие върху дейността на местната администрация или конкретен публичен сектор;

**Задача 2** Насърчаване развитието на младежко представителство чрез гарантиране на реална представителност и публичност и обществено включване при вземане и оценка на решения, свързани с младежта в Община Русе;

**Задача 3** Стимулиране на младите хора и техните организации да участват в опазването, подобряването и управлението на природното богатство;

**Задача 4** Съдействие на младите хора в Община Русе за организиране и провеждане на тематични събития във връзка с българското председателство на Съвета на ЕС.

	<i>Индикативен план</i>	<i>Направление</i>	<i>1</i>		
	<i>Дейност</i>	<i>Организация</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Период</i>	Контрол
1.	<i>Насърчаване на младите хора да участват в местното управление с нови формални и неформални организационни форми, дефинирани в ЗИДЗМ</i>	<i>Община Русе, Дирекция "Култура и образование", ОМД-Русе</i>	<i>Община Русе, ОМД-Русе</i>	<i>02.-10.2018</i>	Месечен Годишен
2.	<i>Годишна програма за тренинги и обучения по гражданско образование</i>	<i>Община Русе, Дирекция "Култура и образование", ОМД Русе</i>	<i>Община Русе, ОМД-Русе</i>	<i>02 - 04.2018 05 - 07.2018 09 - 11.2018</i>	Месечен Годишен
3.	<i>Институционална подкрепа на младите хора за създаване на младежко представителство;</i>	<i>Община Русе, Дирекция "Култура и образование"</i>	<i>Община Русе</i>	<i>2018 год.</i>	Месечен Годишен
4.	<i>Логистична и организационна подкрепа на младите хора за провеждане на тематични събития в Община Русе, свързани с българското председателство на Съвета на ЕС;</i>	<i>Община Русе, Дирекция "Култура и образование", ОМД-Русе, РУО, Русенски университет</i>	<i>Бюджет на ЦПЛР-Русе, ОМД-Русе, Община Русе</i>	<i>2018 год.</i>	Месечен Годишен

5.	<i>Възлагане на публични функции на младежките представителства (информационни, застъпнически, правозащитни и др.), чрез механизми за публично подпомагане и участие на младите хора във вземането на решения.</i>	<i>Община Русе, Дирекция "Култура и образование", ОМД-Русе</i>	<i>ММС-Програмна инициатива "Гаранция за младежта 2014-2020"; Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.	<i>Съдействие за провеждане на стажантски програми, стажове за придобиване на административни умения и управленски опит в публичния сектор.</i>	<i>Община Русе, Дирекция "Култура и образование", ОМД-Русе, Русенски университет, Агенция по заетостта</i>	<i>ММС, ЕСФ Програми от Стратегията на НПДЗ</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>

**НАПРАВЛЕНИЕ 2** - Информирани млади хора, равнопоставен достъп до качествени услуги и възможности за развитие.

**Дейност 1** Информационно осигуряване и публичност на младежките дейности:

**Задача 1** Предоставяне на информационни услуги с актуални данни, систематизирани и достъпни за всички младежи в Община Русе, за да бъдат удовлетворени техните въпроси и комуникационни потребности;

**Задача 2** Организиране на информационни дни за младежи и младежки организации в Община Русе за легитимиране и вписване в Националната информационна система за младежта;

**Задача 3** Насърчаване на младите хора да ползват ресурса на европейската информационна мрежа ЕВРОДЕСК, чрез която се разпространява безплатна информация и консултации на млади хора, младежки работници и младежки организации;

**Задача 4** Развитие на нови интерактивни подходи за връзка и обмен на информация, насърчаване на младежкото предприемачество в тази сфера.

**Дейност 2** Развитие на консултантските услуги в помощ на младите хора в Община Русе:

**Задача 1** Изграждане на постоянен младежки консултативен център чрез капацитета на ОМД Русе, Младежкия парламент и неправителствени организации, които развиват дейност в тази сфера;

**Задача 2** Предоставяне на безвъзмездни консултации на младите хора в Община Русе в подкрепа на тяхното личностно израстване, развитие на жизнени умения, социално включване и обществена активност;

**Задача 3** Експертна подкрепа за семейно планиране и развитие на устойчиви семейни модели сред младите хора в Община Русе, включително и за развитие на умения за добро и отговорно родителство;

**Задача 4** Логистична подкрепа за организиране на свободното време на младите хора в Община Русе чрез форми за култура, изкуство и неформално образование;

**Задача 5** Насърчаване и подпомагане на публично-частните партньорства и социално предприемачество в Община Русе за предоставяне на услуги за развитие на младите хора;

**Задача 6** Създаване на мрежа от доставчици на услуги за младите хора - професионални консултанти, търговски дружества, кооперации, юридически лица с нестопанска цел, читалища, културни институти, спортни организации, организации за социален туризъм, бизнес центрове.

	<i>Индикативен план</i>	<i>Направление</i>	<i>2</i>		
	<i>Дейност</i>	<i>Организация</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Период</i>	<i>Контрол</i>
1.	<i>Предоставяне на информационни услуги свързани с интересите и потребностите на младежите в Община Русе.</i>	<i>ОМД Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
2.	<i>Организиране на дискуссионни форуми по актуални въпроси за развитието на младите хора в общината;</i>	<i>ОМД Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД Русе</i>	<i>02 - 07.2018 09 - 12.2018</i>	<i>Месечен Годишен</i>
3.	<i>Създаване на партньорски мрежи за делегирани от държавата услуги за младежката общност;</i>	<i>Община Русе, Дирекция "Култура и образование", ОМД-Русе</i>	<i>Община Русе ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
4.	<i>Обучения, семинари и информационни кампании в отговор на младежките потребности;</i>	<i>Община Русе, Дирекция "Култура и образование", ОМД-Русе</i>	<i>Община Русе, ОМД Русе, Програма „Европа на гражданите“</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
5.	<i>Развитие на ЕВРОДЕСК и интерактивни форми на информационен обмен.</i>	<i>МОН, Община Русе, Дирекция "Култура и образование", ОМД-Русе</i>	<i>ММС Програма "Младежта в движение", Бюджет на ОМД Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>

6.	<i>Логистична подкрепа за организиране на свободното време на младите хора;</i>	<i>Община Русе, Дирекция "Култура и образование", ОМД Русе, РУО</i>	<i>ММС Програмна инициатива "Гаранция за младежта 2014-2020"</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
----	---	---	--	------------------	----------------------------

**НАПРАВЛЕНИЕ 3** Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора.

**Дейност 1** Институционална подкрепа за кариерно ориентиране на младите хора и насърчаване на ученето през целия живот, в съответствие с потребностите на пазара на труда:

**Задача 1** Насърчаване на работодателите да бъдат активни в планирането на учебния прием, да участват в процеса на професионалното обучение с база и преподавателски ресурс и да осигуряват възможност за работа и стипендии на изявените младежи;

**Задача 2** Взаимодействие между образователните институции и бизнеса за улесняване на прехода от образование към заетост;

**Задача 3** Насърчаване на младите хора да учат през целия живот в ракурса на постоянно усъвършенстване, преквалификация или поддържане на специфични компетентности, търсени на пазара на труда;

**Задача 4** Насърчаване на изследователския интерес на учениците и студентите чрез участие в различни проекти;

**Дейност 2** Осигуряване на достъп до професионално образование и обучение на младежи в неравностойно положение, младежи със специални образователни потребности, младежи в социален риск или отпаднали от образователната система:

**Задача 1** Окуражаване на работодателите да ползват възможностите на дуалното образование за приобщаване и професионални перспективи за младежи със специални образователни потребности, в социален риск или отпаднали от образователната система;

**Задача 2** Посредничество за партниране между работодателите, професионалните училища, обучителните центрове и академичната общност по въпроси за професионалната и житейска реализация на младежи в неравностойно положение или друг социален риск.

	<i>Индикативен план</i>	<i>Направление</i>	<i>3</i>		
	<i>Дейност</i>	<i>Организация</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Период</i>	<i>Контрол</i>
1.	<i>Подкрепа за кариерно ориентиране на младите хора чрез създаване на нова дейност в структурата на ЦПЛР с оглед потребностите на младежите и пазара на труда в Община Русе</i>	<i>ЦПЛР-ЦУНТ Русе</i>	<i>МОН, Бюджет на ЦПЛР-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Годишен</i>
2.	<i>Институционална подкрепа и взаимодействие с работодатели и</i>	<i>Община Русе</i>	<i>Община Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Годишен</i>

	<i>бранишови организации за кадрово планиране в структуроопределящи сектори на местната икономика</i>				
3.	<i>Институционална подкрепа за въвеждане на дуално образование</i>	<i>Община Русе, РУО Русе, НАПОО</i>	<i>ШАРС, ДОМИНО, ЕСФ, МРФ, кълъстери</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Годишен</i>

**НАПРАВЛЕНИЕ 4** Стимулиране и популяризиране на неформалното образование сред младите хора в Община Русе.

**Дейност 1** Развитие на клубове за неформално образование:

**Задача 1** Развитие на Клуб „Младежки парламент” с представители на средните училища в Русе, които имат за цел тази структура да бъде представителен орган на младите хора в град Русе, да работи съгласно Ревизираната европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите и Бялата книга за младежта. Младежите осъществяват проучвания и анкети, реализират кампании, инициират кръгли маси и дискусии, и провеждат срещи с представители на властта. Членовете на младежкия парламент участват в национални срещи на младежките парламенти;

**Задача 2** Развитие на Клуб „Доброволец”, в рамките на Общински младежки дом Русе, сформирани от неформална група младежи, с интереси в различните сфери на доброволчеството. Те участват и организират различни доброволчески акции, разучават и запознават други младежи с възможностите на доброволчеството в страната и чужбина;

**Задача 3** Развитие на Клуб „Екология и спорт” към ОМД-Русе, който организира акции свързани с почистване, боядисване, облагородяване, здравословно хранене и спорт. Организира дискусии и обучения на тема „Здравословно хранене”. Организира спортни събития, флашмоб събития, team building др. Обученията и дискусиите се провеждат главно по метода „връстници обучават връстници”;

**Задача 4** Развитие на Клуб „Здраве” към ОМД-Русе, за организиране на обучения, дискусии и акции, в които се разглеждат проблеми на здравето. Ежегодната Анти СПИН кампания, боулинг турнир – „Стреляй точно, за да не си ти”;

**Задача 5** Насърчаване на Клуб „Европейско развитие и младежка мобилност” към ОМД Русе, да реализира европейски младежки програми и инициативи. Организира и провежда дискусии и семинари на теми като: „Обучение в чужбина”, „Младежка мобилност”, „Европейски програми” и др. Организира срещи с младежи от страната и чужбина;

**Задача 6** Развитие на Клуб „Образование, култура и изкуство” в рамките на ОМД Русе, който организира кампании, акции, събития в областта на образованието, културата и изкуството;

**Задача 7** Развитие на Клуб „Превенция на девиантни прояви и закрила на детето” в структурата на ОМД Русе, който организира обучения, дебати, дискусии, свързани с превенцията на рисковото поведение сред младите хора. Предвиждат се обучения и дискусии на форуми, на теми „Опасностите на граничния град - трафик и съвременно

робство“, „Психически и физически тормоз в училище, на улицата, вкъщи“, „Наркотици и зависимости“. „Насилието над жени – израз на слабост“, които засягат младите хора, с участието на инспектори и специалисти от МВР Русе и други институции;

**Задача 8** Развитие на Клуб „Дебати“ в структурата на ОМД Русе, който организира срещи на млади хора, дискусии по актуални обществени въпроси, обучения по дебатиране, подготовка за регионални и национални състезания по дебати, организиране на различни форми за популяризиране на обществените нагласи и позиции на младите хора в Русе.

**Дейност 2** Реализиране на обучения, кампании и дискуссионни форуми за интелигентен растеж и социално приобщаване:

**Задача 1** Организиране на срещи с младежи от средните училища, инициирани от МИКЦ Русе, на теми от общ интерес за младежката общност;

**Задача 2** Организиране на кръгли маси и младежки брейн-сторм кампании по ключови въпроси на младежкото развитие, проблеми на местната общност и човечеството;

**Задача 3** Предоставяне на организационно-логистична подкрепа на младежки клубове и неформални групи за реализиране на иновативни идеи за откриване, изследване и съхраняване на нематериално културно наследство в контекста на Европейската 2018 година;

**Задача 4** Насърчаване на взаимодействието между младежките организации и културните институти на територията на Община Русе.

	<i>Индикативен план на</i>	<i>Направление</i>	<i>4</i>		
	<i>Дейност</i>	<i>Организация</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Период</i>	<i>Контрол</i>
1.	<i>Създаване на екипи за преподаване на гражданско образование и популяризиране на програмата сред младежката общност</i>	<i>ЦПЛР – Русе, ОМД-Русе, Община Русе</i>	<i>Бюджет на ЦПЛР-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
2.	<i>Организиране на дискуссионни форуми на теми от неформалното образование за младите хора в общината; Групови и индивидуални срещи</i>	<i>ЦПЛР – Русе, ОМД-Русе, Община Русе</i>	<i>МОН, ММС Програмна инициатива ”Гаранция за младежта 2014-2020”</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
3.	<i>Създаване на младежки съвети с фокус към интересите на младите хора в различни области: изкуство, бодибилдинг, биоенергия, туризъм и културно наследство; гидове и еко маршрути, здравословни</i>	<i>Община Русе, Дирекция “Култура и образование”, ЦПЛР-Русе, ОМД-Русе, ОДЦКИ-Русе, НПО</i>	<i>МОН, ММС – Програма „Хоризонт 2020”</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>



	<i>програми, гражданско образование;</i>				
4.	<i>Развитие на Клуб "Младежки парламент"</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
5.	<i>Развитие на Клуб „Екология и спорт“</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.	<i>Развитие на Клуб „Здраве“</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
7.	<i>Разрастване на Клуб „Европейско развитие и младежка мобилност“</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
8.	<i>Развитие на Клуб „Образование, култура и изкуство“</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
9.	<i>Развитие на Клуб „Превенция на девиантни прояви и закрила на детето“</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
10.	<i>Развитие на градски мажоретен състав „Екстрийм“ с представителна формация и подготвителна група</i>	<i>Община Русе ОМД-Русе</i>	<i>Община Русе ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
11.	<i>Подготовка и провеждане на второ издание на Международен Фестивал „Русе - Ритъм &amp; Марш“ парад и състезание на мажоретни състави</i>	<i>Община Русе ОМД-Русе</i>	<i>Община Русе ОМД-Русе</i>	<i>31.06.- 1.07.2018 г.</i>	<i>Годишен</i>
12.	<i>Създаване на градски фанфарен оркестър като клуб в структурата на ОДЦКИ – Русе</i>	<i>Община Русе ОДЦКИ - Русе</i>	<i>Община Русе ОДЦКИ-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
13.	<i>организационно-логистична подкрепа за откриване, изследване и съхраняване на нематериално културно наследство в контекста на Европейската 2018 год.</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>

**НАПРАВЛЕНИЕ 5** – Развитие на младежко доброволчество.

**Дейност 1** Мотивиране на младите хора за доброволчество, което ги прави мобилни, индиректно постига личностно израстване и социално сближаване, а директно постига солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание:

**Задача 1** Предоставяне на доброволчески възможности за младите хора във връзка с предстоящи събития в Община Русе в периода на българското председателство на ЕС, особено за трансгранична мобилност чрез по-пълно използване на средствата от новите програми и инициативи на ЕК „Младежта в движение”, „Гаранция за младежта” и „Възможности за младежта”;

**Задача 2** Присъединяване към Европейската конвенция за насърчаване на транснационална дългосрочна доброволческа служба за младежи на Съвета на Европа и осигуряване на прилагането ѝ;

**Задача 3** Насърчаване и подпомагане на участието на българските младежи в международното младежко доброволчество;

**Дейност 2** Гарантиране правата на младите доброволци:

**Задача 1** Правно регулиране на статута на младите доброволци. Закрила от възлагане на дейности, които оказват или могат да окажат вредно или опасно влияние върху тяхната психика и здраве;

**Задача 2** Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за млади доброволци, необходима за извършваните доброволчески дейности.

**Дейност 3** Популяризиране на доброволството.

**Задача 1** Удостоверяване и признаване на обучението, опита и уменията, получени от младите хора по време на доброволческата дейност;

**Задача 2** Въвеждане и поддържане на добри практики за набиране и обучение на млади доброволци, за стимулиране, оценка и признание на постиженията им;

**Задача 3** Правно регулиране на статута на доброволческите организации в общинската нормативна уредба;

**Задача 4** Установяване и спазване на стандартите за младежкото доброволчество и осъществяване на публичен контрол в защита на младите доброволци.

<i>Индикативен план</i>	<i>Направление</i>	<i>5</i>		
<i>Дейност</i>	<i>Организация</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Период</i>	<i>Контрол</i>
1. <i>WEB -базирана система за търсене и предлагане на доброволци в различни институции, НПО и др.</i>	<i>Община Русе, Дирекция "Култура и образование", ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
2. <i>Развитие на Клуб „Доброволец” в ОМД-Русе</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Програмна инициатива "Гаранция за младежта 2014-2020" – ММС, ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>

3.	<i>Въвеждане на механизми за координиране на млади доброволци, регламентиране на изисквания и стандарти в защита на интересите им</i>	<i>Община Русе, Дирекция "Култура и образование", ОМД-Русе, НПО</i>	<i>МОН, ММС - Програма „Възможности за младежта 2020”</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
4.	<i>Организиране на информационни кампании за популяризиране на доброволчеството</i>	<i>ОМД-Русе, НПО</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе, проекти на НПО</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
5.	<i>Организиране на доброволчески акции на младежи в сферата на социалните дейности, работа с деца, екология, спорт, здраве и др.</i>	<i>ОМД-Русе, НПО</i>	<i>МОН, ММС, Програми на ЕК и ЕСФ за младежта 2014-2020”</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.	<i>Изпращане на доброволци по програми на ЕС в чужбина и приемане на чуждестранни доброволци в Община Русе.</i>	<i>Община Русе, Дирекция "Култура и образование", ОМД-Русе</i>	<i>Програма "Европа за гражданите"; Програмна инициатива "Гаранция за младежта 2014-2020" - ММС</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
7.	<i>Организиране на общоградски доброволчески конкурс „Златната метла”</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>

**НАПРАВЛЕНИЕ 6** – По-добро разбиране и познаване на проблемите на младежта.

**Дейност 1** Развитие на междукултурния диалог на младите хора в Община Русе с европейската и световна младежка общност в контекста на 2018 г., обявена от ЕК за Европейска година на културното наследство:

**Задача 1** Стимулиране и развитие на международния диалог между младите хора и създаване на условия да изграждат умения за работа в мултикултурна среда;

**Задача 2** Създаване на условия младите хора да опознават културата на различни националности и отделни етнически общности за издигане на образците на културното наследство за стимулиране на толерантност, разбирателство, взаимодействие и диалог между общностите;

**Задача 3** Насърчаване на мобилността на младите хора в страната и в чужбина;

**Задача 4** Популяризиране на европейското сътрудничество в младежката сфера;

**Задача 5** Стимулиране и подпомагане на младите хора да участват в международни и европейски младежки движения.

**Дейност 2** Подобряване на възможностите за реализиране на творческите умения на младите хора според техните интереси, цели и потребности с насърчаване на младежката инициативност, талант и изява:

**Задача 1** Предоставяне на повече и по-добри условия за развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора;

**Задача 2** Подкрепа на младите дебютанти в изкуствата и в различните културни индустрии;

**Задача 3** Насърчаване и подпомагане на талантливите младежи в областта на изкуството, науката, спорта;

**Задача 4** Подкрепа на даровити млади хора с интерес към хуманитарните, инженерните науки и високите технологии, улесняване на достъпа на младежите до иновации, новости и интерактивни комуникации;

**Задача 5** Развитие на младежкото музикално движение и неформалните творчески клубове на територията на Община Русе в съответствие с европейските стандарти.

**Дейност 3** Насърчаване на здравословния начин на живот сред младите хора.

**Задача 1** Превенция на факторите, които създават риск за здравето на младите хора;

**Задача 2** Разработване и разпространение на здравна информация, съобразена с нуждите на младите хора чрез мобилизиране на младежките информационни мрежи;

**Задача 3** Утвърждаване на здравословния начин живот сред младите хора чрез кампании на младежки работници, здравни специалисти, неправителствени, доброволчески и спортни организации на територията на Община Русе;

**Задача 4** Ефективно прилагане на Насоките на ЕС за физическата дейност на младите хора, особено сред младежите с увреждания;

**Задача 5** Прилагане на съвременни форми на здравно образование в училищата;

**Задача 6** Развитие на подхода „Връстници обучават връстници” за повече доверие при формирането на нагласи и придобиване на умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и игнориране на рискови за здравето навици;

**Задача 7** Подобряване на достъпа на младежите до качествени консултантски и здравни услуги, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве.

**Дейност 4** Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение:

**Задача 1** Повишаване капацитета на младежките работници за работа с младежи в риск;

**Задача 2** Повишаване на уменията за адаптация и пригодност за трудова заетост на младежите в неравностойно положение. Въвеждане на изнесени/мобилни форми на младежка работа;

**Задача 3** Подобряване качеството на социалните услуги за млади хора и предоставяне на грижа в семейна или подходяща приемна среда, осигуряване на подкрепа за тяхното пълноценно интегриране във всички области на обществения живот;

**Задача 4** Ограничаване на приемствеността за социалното изключване между поколенията. Насърчаване съпричастността на младите хора към политиките за социално включване.

	<i>Индикативен план</i>	<i>Направление</i>	<i>6</i>		
	<i>Дейност</i>	<i>Организация</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Период</i>	<i>Контрол</i>
1.	<i>Проучване на нагласите и очакванията на младежите за подкрепа от публичните институции</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
2.	<i>Разработване и разпространение на информационни материали и наръчници за работата на младежките работници, за насърчаване признаването на младежката работа в обществото</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>ММС, Програмна инициатива "Възможности за младежта 2014-2020"; Програма на ЕК „Хоризонт 2020”</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
3.	<i>Младежки дискуссионни форуми и конференции за популяризиране на работата в мрежа и обмяната на опит сред младежките работници</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>МОН, ММС- Програма на ЕК „Хоризонт 2020”; Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
4.	<i>Насърчаване на младежки-те представителства да се развиват на регионално и национално ниво като форма на самоуправление, за да се ускори децентрализацията на държавната</i>	<i>Община Русе, Дирекция "Култура и образование" ОМД-Русе</i>	<i>ММС, Програмна инициатива "Възможности за младежта 2014-2020"; Програма на ЕК „Гаранция за младежта 2020”</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>

	<i>политика за младежта</i>				
5.	<i>Организиране на срещи, дискусии и семинари за предоставяне на услуги в общината чрез различни форми на младежка работа, разнообразни подходи и методи за различни групи млади хора със специфични потребности</i>	<i>Община Русе, Дирекция „Култура и образование” ОМД-Русе</i>	<i>ММС, Програмна инициатива ”Възможности за младежта 2014-2020”; Програма на ЕК „Хоризонт 2020”; ЕЕА-грантове (ЕИП), Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.	<i>Организиране на събития, конкурси и фестивали:</i>	<i>Община Русе, Дирекция „Култура и образование”</i>	<i>ММС, Програмна инициатива ”Възможности за младежта 2014-2020”; Програма на ЕК „Хоризонт 2020”; ЕЕА грантове (ЕИП)</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.1.	<i>Конкурс за картичка, посветена на 14 февруари „Валентинка”</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>14.02.2018</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.2	<i>Международен Фестивал на ледени скулптури „Русе Айс Фест”, леден карвинг, ледена работилница;</i>	<i>Община Русе, Дирекция „Култура и образование”</i>	<i>Община Русе Фондация „Русе-град на свободния дух” Дарители</i>	<i>14.01.- 14.02.2018г</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.3	<i>Конкурс - рецитал българска поезия „За да я има България”</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>03.03.2018</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.4	<i>Конкурс за есе и рисунка „Водата-</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>22.03.2018</i>	<i>Месечен Годишен</i>

	<i>извор на живот”, посветен на международен ден на водата – 22 март</i>				
6.5	<i>Балетен конкурс „Танцуваща река”</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>04.2018</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.6	<i>Фолклорен фестивал „Северина”</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>04.2018</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.7.	<i>Международен фестивал и парад на мажоретни състави в Русе. Първо издание</i>	<i>Община Русе ОМД-Русе</i>	<i>Община Русе ОМД-Русе</i>	<i>06.2018 г.</i>	<i>Месечен</i>
6.8.	<i>Национален ученически театрален фестивал „Климент Михайлов”</i>	<i>Община Русе, Дирекция „Култура и образование” ОМД-Русе, ОДЦКИ-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе и ОДЦКИ-Русе</i>	<i>05.-06.2018</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.9.	<i>Международен фестивал на пясъчни скулптури, работилница, майсторски клас за млади скулптури</i>	<i>Община Русе, Дирекция „Култура и образование”</i>	<i>Община Русе</i>	<i>06.2018</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.10	<i>Рок фест „Дунав рок”</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Община Русе, Програма на ЕК „Младежта в движение”</i>	<i>06.2018</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.11	<i>Национален конкурс „Моят малък свят – на сънища богат”</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>6.12</i>	<i>Национален конкурс „Моят малък свят – на сънища богат”</i>	<i>ОМД- Русе</i>
6.12	<i>Национална панорама „Всемир на таланти”</i>	<i>Община Русе, Дирекция „Култура и образование” ОМД-Русе</i>		<i>Национална панорама „Всемир на таланти”</i>	<i>Община Русе, Дирекция „КО” ОМД- Русе</i>

6.13	<i>Фестивал за млади поп и рок изпълнители</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>10.2018</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.14	<i>„Екс Либрис” фестивал</i>	<i>РБ ”Любен Каравелов”</i>	<i>РБ ”Любен Каравелов”</i>	<i>10.-11.2018</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.15	<i>Национална хорова среща</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>11.2018</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.16	<i>Международен конкурс за спортни танци –ноември</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>11.2018</i>	<i>Месечен Годишен</i>
6.17	<i>Фестивал на книгата</i>	<i>Община Русе, Дирекция „Култура и образование”, РБ ”Любен Каравелов”</i>	<i>РБ ”Любен Каравелов”, Програма ”Глобални библиотеки”</i>	<i>11.2018</i>	<i>Месечен Годишен</i>
7.	<i>Организиране на акции, събития, кампании, дебати дискусии за по-добра връзка между младите хора и публичните институции за порезултатен диалог и адекватни решения за младежта;</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе, Проект на ЕИП</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
8.	<i>Организиране на обучения семинари и конференции за здравословния начин живот сред младите хора.</i>	<i>Община Русе, Дирекция „Здравни и социални дейности” ОМД-Русе</i>	<i>ММС, ЕЕА-грантс – програма на ЕИП</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
9.	<i>Организиране на менторство и стажуване.</i>	<i>Община Русе, ОМД-Русе</i>	<i>Програма „Гаранция за младежта” на ЕС</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
10.	<i>Електронно приобщаване на</i>	<i>Община Русе, Дирекция</i>	<i>ММС, Програма ”Възможности</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен</i>



	<i>младите хора в малките населени места на територията на общината към интерактивната комуникация на местната младежка-та общност и социалните мрежи за превенция на социалното изключване;</i>	<i>”Култура и образование” Дирекция „Здравни и социални дейности” ОМД-Русе</i>	<i>за младежта 2014-2020”; Програма на ЕК „Хоризонт 2020”; ЕЕА-грантс, програма на ЕИП, Бюджет на ОМД-Русе</i>		<i>Годишен</i>
<i>11.</i>	<i>Сформиране на работни групи между социални работници и младежки работници, за приобщаване на младите хора в социален риск и възпитаване на съпричастност на младите хора към политиките за социално включване;</i>	<i>Община Русе, Дирекция „Здравни и социални дейности” ОМД-Русе</i>	<i>ЕЕА-грантс – програма на ЕИП, Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
<i>12.</i>	<i>Разпространение на информационни и обучителни материали за сексуално и репродуктивно здраве</i>	<i>Община Русе, Дирекция „Здравни и социални дейности” ОМД-Русе</i>	<i>ЕЕА-грантове, програма на ЕИП, Програма на ЕК „Хоризонт 2020”, Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>

**НАПРАВЛЕНИЕ 7** - Развитие и признаване на младежката работа.

**Дейност 1** Създаване на система от стандарти за оценка и усъвършенстване на младежката работа в Община Русе:

**Задача 1** Повишаване на капацитета на младежките работници;

**Задача 2** Стимулиране на разнообразието на прилаганите методи в младежката работа;

**Задача 3** Подкрепа на дейности, насочени към инициране, създаване и развитие на партньорски и браншови мрежи за обмяна на опит, добри практики между младежките работници на местно, национално и международно ниво;

**Задача 4** Насърчаване създаването на етичен кодекс в младежката работа и прилагането му от младежките работници;

**Дейност 2** Популяризиране на младежката работа.

	<i>Индикативен план</i>	<i>Направление</i>	<i>7</i>		
	<i>Дейност</i>	<i>Организация</i>	<i>Ресурси</i>	<i>Период</i>	<i>Контрол</i>
1.	<i>Повишаване на професионалния капацитет и ключовите компетентности на младежките работници</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
2.	<i>Разработване и разпространение на информационни материали и наръчници за работата на младежките работници, за насърчаване признаването на младежката работа в обществото</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>ММС, Програмна инициатива "Възможности за младежта 2014-2020"; Програма на ЕК „Хоризонт 2020“</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
3.	<i>Младежки дискуссионни форуми и конференции за популяризиране на работата в мрежа и обмяната на опит сред младежките работници</i>	<i>ОМД-Русе</i>	<i>МОН, ММС-Програма на ЕК „Хоризонт 2020“, Бюджет на ОМД-Русе</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
4.	<i>Насърчаване на младежките представителства да се развиват на регионално и национално ниво като форма на самоуправление, за да се ускори децентрализацията на държавната политика за младежта</i>	<i>Община Русе, Дирекция "Култура и образование" ОМД-Русе</i>	<i>ММС, Програмна инициатива "Възможности за младежта 2014-2020"; Програма на ЕК „Гаранция за младежта 2020“;</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>
5.	<i>Организиране на срещи, дискусии и семинари за</i>	<i>Община Русе, Дирекция</i>	<i>ММС, Програмна инициатива</i>	<i>2018 год.</i>	<i>Месечен Годишен</i>

<p><i>предоставяне на услуги в общината чрез различни форми на младежка работа, разнообразни подходи и методи за различни групи млади хора със специфични потребности</i></p>	<p><i>”Култура и образование” ОМД-Русе</i></p>	<p><i>”Възможности за младежта 2014-2020”; Програма на ЕК „Хоризонт 2020”; ЕЕА-грантове (ЕИП) Бюджет на ОМД-Русе</i></p>		
---	--	--	--	--

***РЕСУРСИ, регламентирани в Закона за младежта:***

- ✓ Националната програма за младежта се осъществява от Национален център "Европейски младежки програми и инициативи" за периода 2016 – 2020г.;
- ✓ Средствата за дейностите по програмата се осигуряват в рамките на Бюджета на Република България чрез Министерството на младежта и спорта и Министерството на образованието на РБ за съответната година. За 2018 година за реализиране на програмата на територията на цялата страна са заложили 2 800 400лв. Средствата са индикативни и се регламентират в зависимост от възможностите на бюджета;
- ✓ ЗИДЗМ ясно урежда правилата за финансиране на младежките дейности чрез създаването на нова глава девета „Финансиране чл. 57-60; Финансирането на националната младежка политика се осъществява със средства от – републиканския бюджет, общинските бюджети, национални и международни програми, дарения от местни и чуждестранни физически и юридически лица, приходи от други източници;
- ✓ Финансовите средства за изпълнение на националните и общински програми за младежта се осигуряват от републиканския бюджет и се планират ежегодно със Закона за държавния бюджет на Република България и общинските бюджети;
- ✓ Условието и редът за финансиране на проекти по националните програми за младежта се определят с наредба на Министъра на младежта и спорта съгласувано с Министъра на финансите;
- ✓ Стандартите за делегираните от държавата младежки дейности и за финансиране чрез общинските бюджети на местни младежки дейности се определят с решение на Министерски съвет;
- ✓ Инициативи на ЕК и програми за финансиране на младежки дейности през новия програмен период 2016-2020г. – ЕС осигурява 6 млрд. евро, които ще бъдат използвани за стимулиране на младежката заетост до 2020 г. България ще може да се възползва от тези средства чрез финансиране по европейската инициатива „Гаранция за младежта 2014-2020”. Чрез националния план за изпълнение на „Гаранцията за младежта” България ще усвои от Европейския съюз (ЕС) до края на 2018 год. около 150 милиона евро за стимулиране на младежката заетост. Това е Пакет за младежка заетост, който включва четири области за действие. В първата-Гаранция за младежта, се предвижда на всички младежи на възраст до 25 години да се осигури добро предложение за работа, включване във форма на продължаващо образование, чиракуване или стаж в рамките на четири месеца, след като са завършили формално образование или са останали без работа; Изградена младежка инфраструктура. ОМД Русе за втори път през изтеклата година бе бенефициент

на Националната програма за младежта и Подпрограма „Развитие на мрежата от младежки информационно-консултантски центрове“ на ММС за продължаване на дейността и развитие на Младежки информационно консултантски център. Община Русе е партньор на МИКЦ, участва и подкрепя неговата дейност за консултиране, съдействие за придобиване на умения и професионална квалификация на младежи на възраст между 15 и 29 г. През 2018 г. проектът е в своята устойчивост; Европейска инициатива „Възможности за младежта“ – подготвително действие на стойност 4 млн. евро за подпомагане на страните от ЕС да осигурят на младите хора работа, по-нататъшно образование или обучение/преквалификация. Подпрограма: европейска рамка за качество на стажовете; Твоята първа работа с Eures – подготвително действие за подпомагане на 5000 млади хора да намерят работа в друга страна от ЕС. Засилено използване на ЕСФ от националните правителства за оползотворяване на 30 млрд. евро за проекти за периода до 2020г. и 1,3 млн. евро във вид на техническа помощ по линия на ЕСФ за създаване на схеми за професионално обучение; Програма „Младежта в движение“ е широкообхватен пакет инициативи за образование и заетост за младите хора в Европа; Еразъм и Леонардо да Винчи – 140 000 стажове в предприятия през 2018 г. в други страни от ЕС за студенти и учаци в професионални училища; Еразъм за предприемачи – 900 места за млади предприемачи в малки предприятия в други страни от ЕС; Европейска доброволческа служба – 10 000 възможности за доброволчество в целия ЕС; Европейска инициатива „Хоризонт 2020“. В новия програмен период тя ще обедини съществуващите към момента три отделни програми/инициативи на ЕК: за Наука, Иновации и Седма рамкова програма. Общият размер на финансирането, което се предвижда за периода 2016-2020 г. е в размер на 70 млрд. евро; Програмата е насочена към превръщането на революционните достижения в областта на науката в иновационни продукти и услуги, които осигуряват възможности за развитие на висшите училища в рамките на Общността, малкият и среден бизнес, научните изследвания и осигуряват нови възможности за младежка заетост.

***Индикатори за ефективността Общински годишен план за младежта за 2018 година:***

- ✓ Брой създадени младежки центрове за интегрирани младежки услуги на територията на Община Русе;
- ✓ Брой и вид предоставени информационни услуги в резултат на общинския годишен план за младежта в Община Русе;
- ✓ Брой и вид проведени обучения на територията на Община Русе;
- ✓ Брой идентифицирани и използвани в младежката работа методи и подходи;
- ✓ Брой осъществени срещи и конференции;
- ✓ Брой и вид информационни кампании;
- ✓ Брой участници в обучения, проведени в резултат на общинския годишен план за младежта в Община Русе;
- ✓ Брой и вид обучителни програми за повишаване на капацитета на младежките работници;
- ✓ Брой обучени младежки работници на територията на Община Русе;
- ✓ Брой и вид младежки инициативи с участието на млади доброволци на територията на Община Русе;

- ✓ Брой млади доброволци участници в различни инициативи в Община Русе и в по-широк териториален обхват;
- ✓ Брой и тип организации/институции на територията на Община Русе, приемащи доброволци;
- ✓ Брой и вид обучителни програми за работа с млади доброволци в Община Русе;
- ✓ Брой, вид и честота на предоставянето на консултации на млади хора в Община Русе;
- ✓ Брой млади хора участвали в различни кампании и инициативи;
- ✓ Брой и вид послания, разпространени чрез младежките кампании, в резултат на общинския годишен план за младежта в Община Русе;
- ✓ Брой млади хора от малките населени места в Община Русе получили услуги в резултат на дейностите в общинския годишен план за младежта;
- ✓ Консултирани и обучени младежки работници и други специалисти, които работят с младежи и млади хора в риск на територията на Община Русе.

***Очаквани резултати от изпълнението на Общински годишен план за младежта за 2018 г.:***

- ✓ Успешно финализиран и ефективен период на устойчивост на проекта, с който е осъществен МИКЦ с изпълнение на проект „Виа Региа 2“, чрез ОМД – Русе в Община Русе;
- ✓ Информираност на младите хора за възможностите за професионална и личностна реализация – минимум 1000 млади хора годишно ще получат информационни услуги;
- ✓ Професионална ориентация и трудови умения за включване в различните сфери на общественно-икономическия живот на страната - минимум 200 млади хора годишно ще получат специализирана информация, допълнителни знания и квалификационни умения в резултат на дейностите в общинския годишен план за младежта;
- ✓ Повече млади хора, участващи в младежко доброволчество – минимум 200 млади хора привлечени като доброволци за осъществяване на младежки дейности и инициативи на територията на Община Русе;
- ✓ Повече младите доброволци, осъществили дългосрочно доброволчество (над два месеца) – минимум 10 младежи, положили дългосрочен доброволен труд в различни организации или институции;
- ✓ Възраждане на доброволческите ценности и практики за упражняването на доброволен труд – минимум 5 институции и организации на територията на Община Русе да изявят желание и да приемат млади доброволци;
- ✓ Разработени професионални модели за работата с млади доброволци – разработени и приложени на практика обучителни програми за работа с млади доброволци, обучени минимум 50 млади хора;
- ✓ Повишен капацитет на младежките работници – минимум 5 младежки работници повишили знанията и уменията си;
- ✓ Идентифицирани и популяризирани добри практики – разгледани, обследвани, приложени и оповестени минимум 20 младежки инициативи;
- ✓ Създадена мрежа на младежките работници – минимум 5 организации и 5 младежки работници участващи в мрежата;
- ✓ Създаден етичен кодекс на младежките работници.

## **ОБЩИНА СЛИВО ПОЛЕ**

*График на планираните дейности в плана за действие на Община Сливо поле за 2018 г.*

<b>СОЦИАЛНИ И КУЛТУРНИ ДЕЙНОСТИ</b>			
<b>№</b>	<b>Дейност</b>	<b>Време на провеждане</b>	<b>Отговорни за провеждане на дейността</b>
1.	<i>Отбелязване Деня на влюбените – Свети Валентин. Концерти по населени места от самодейни колективи.</i>	<i>14 февруари 2018</i>	<i>Читалища, експерт Младежки дейности</i>
2.	<i>Отбелязване на празника „Баба Марта” – благотворителен базар.</i>	<i>01 март 2018</i>	<i>Училища, Читалища, експерт Младежки дейности</i>
3.	<i>Състезание – Викторина „Аз съм българче”.</i>	<i>03 март 2018</i>	<i>Училища, Читалища, експерт Младежки дейности</i>
4.	<i>Литературно-музикални рецитали, изложба на рисунки в училища и читалища под надслов „ Ден на майката”.</i>	<i>08 март 2018</i>	<i>Училища, Читалища, експерт Младежки дейности</i>
5.	<i>„Пролет е дошла”. Рисунка на асфалт. Спортни игри.</i>	<i>22 март 2018</i>	<i>Училища, Читалища, експерт Младежки дейности</i>
6.	<i>Великденски благотворителни дни боядисване на великденски яйца – изложба.</i>	<i>м. април 2018 Велики четвъртък</i>	<i>Училища, Читалища, експерт Младежки дейности</i>
7.	<i>Празник на БМЧК.</i>	<i>08 май 2018</i>	<i>БМЧК, експерт Младежки дейности</i>

8.	<i>Отбелязване Деня на Европа – спортна щафета.</i>	<i>09 май 2018</i>	<i>Младежки организации, Училища, експерт Младежки дейности</i>
9.	<i>Тържествено отбелязване деня на славянската писменост, култура и просвета – училищни концерти, карнавални шествия.</i>	<i>24 май 2018</i>	<i>Училища, Читалища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
10.	<i>Общински празник по повод 1 юни „Ден на детето” – рисунка на асфалт, спортни игри, карнавал</i>	<i>01 юни 2018</i>	<i>Детски градини, Училища, Читалища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
11.	<i>Ученически футболен турнир – „Здравей ваканция”</i>	<i>20 – 21 юни 2018</i>	<i>Училища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
12.	<i>Ползване спортната база на училищата и спортните обекти в населените места на общината за игри и отмора през ваканционните дни</i>	<i>юли – август 2018</i>	<i>Училища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
13.	<i>Ползване базата на читалищата и библиотеките в населените места на общината за занимания по интереси от младите хора през ваканцията</i>	<i>юли – август 2018</i>	<i>Читалища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
14.	<i>Преглед на художествената самодейност в дните на Сливополския панаир</i>	<i>12 август 2018</i>	<i>Читалища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>

15.	<i>Провеждане на народни борби с участието на призьори от наши и международни първенства в дните на Сливополския панаир</i>	<i>16 август 2018</i>	<i>треньор на спортен клуб по борба – „Дунав” Сливо поле, експерт Младежки дейности</i>
16.	<i>Младежки футболен турнир с гости-участници от Румъния</i>	<i>17 – 18 октомври 2018</i>	<i>президент на ФК „Дунав” Сливо поле, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
17.	<i>Тържествено отбелязване Деня на Народните будители – училищни концерти, шествия., поднасяне на венци</i>	<i>1 ноември 2018</i>	<i>Училища, Читалища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
18.	<i>Коледна благотворителна акция „И аз искам да празнувам”</i>	<i>7 – 20 декември 2018</i>	<i>Училища, БМЧК, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
<b>СОЦИАЛНА И ЗДРАВНА ЗАЩИТА</b>			
1.	<i>Обучения в училищата по метода „Връстници обучават връстници” – по заявени от младите хора теми по интереси, както и теми актуални и значими за общественения живот</i>	<i>през годината по график-изготвен от ръководствата на училищата</i>	<i>Училища, БМЧК, Младежки организации, МК БППМН, експерт Младежки дейности</i>
2.	<i>Обявяване на фотоконкурс „Превенция на наркоманията” до 26 юни</i>	<i>м. февруари 2018</i>	<i>Училища, БМЧК, Младежки организации, МК БППМН, експерт Младежки дейности</i>



3.	<i>Провеждане на беседи за запознаване с начините за предпазване от рак на млечната жлеза и маточната шийка</i>	<i>м. февруари 2018</i>	<i>Медицински специалисти, БМЧК, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
4.	<i>Обучителни семинари на тема „Младите хора и възможности за реализация на пазара на труда”</i>	<i>м. март 2018 м. юни 2018 м. октомври 2018</i>	<i>ДБТ – Русе, ДСП – Русе ИРМ – Сливо поле, експерт Младежки дейности</i>
5.	<i>Обучителни семинари в училищата на общината и младежките организации на теми: „Насилие и агресия” „Трафик на хора” „Престъпления срещу личността”</i>	<i>през годината по график-изготвен от РУП-Сливо поле</i>	<i>РУП – Сливо поле, МК БППМН, Училища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
6.	<i>Обучителни семинари в училищата на общината и младежките организации на тема: „Опасностите в интернет пространството”</i>	<i>м. април 2018</i>	<i>РУП – Сливо поле, МК БППМН, Училища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
7.	<i>Отбелязване на Ден в памет на жертвите на СПИН – изложби за превенция срещу СПИН</i>	<i>18 май 2018</i>	<i>Училища, БМЧК, МКБППМН, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
8.	<i>Пролетна кампания за доброволно кръводаряване</i>	<i>м. май 2018</i>	<i>БМЧК, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>

9.	<i>Кампания по повод Световния ден за борба с тютюнопушенето – излети, спортни игри</i>	<i>31 май 2018</i>	<i>Училища, БМЧК, МКБППМН, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
10.	<i>Кампания по повод Международния ден за борба с наркоманията – обявяване на победителите от фотоконкурса „Превенция на наркоманията” – изложба от снимки на участниците във фотоконкурса.</i>	<i>27 юни 2018</i>	<i>Училища, БМЧК, МКБППМН, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
11.	<i>Вело походи „Движи се за здраве!”</i>	<i>м. юли 2018 м. август 2018</i>	<i>Училища, БМЧК, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
12.	<i>Отбелязване на Световния ден на Първа помощ</i>	<i>м. септември 2018</i>	<i>Училища, БМЧК, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
13.	<i>Провеждане на обучителна дейност сред младите хора за предпазване от най-честите заболявания</i>	<i>м. април 2018 м. октомври 2018</i>	<i>Медицински специалисти, БМЧК, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
14.	<i>Кампании за безопасност на движението – „Водачи на МПС и пешеходци, бъдете разумни на пътя!”</i>	<i>м. март 2018 м. ноември 2018</i>	<i>РУП – Сливо поле, Училища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
15.	<i>Кампания по повод 1 декември – Световен ден за борба срещу СПИН</i>	<i>1 декември 2018</i>	<i>Училища, БМЧК, Младежки организации,</i>

			<i>експерт Младежки дейности</i>
<b>РАВНОПОСТОВЕНОСТ И АНТИДИСКРИМИНАЦИЯ</b>			
1.	<i>Провеждане на кампания „Утвърждаване на толерантни междуетнически отношения” – беседи, ролеви игри</i>	<i>м. януари 2018</i>	<i>Училища, Читалища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
2.	<i>Провеждане на кръгла маса на тема „Заедно за ограничаване на противообществените прояви сред младите хора”</i>	<i>20 февруари 2018</i>	<i>РУП – Сливо поле, МК БППМН, Училища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
3.	<i>Провеждане на кръгла маса на тема „За новата роля на ромската жена в семейството и в обществото”</i>	<i>6 март 2018</i>	<i>Училища, Читалища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
4.	<i>Провеждане на беседи, дискусии и кръгли маси с участието на юристи, представители на правоохранителните органи за недопускане „езика на омразата” сред младите хора</i>	<i>м. април 2018 м. юни 2018 м. октомври 2018</i>	<i>РУП – Сливо поле, МК БППМН, Училища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
5.	<i>Отбелязване на Международния ден на ромите – изложба „Бит и култура на ромите”</i>	<i>8 април 2018</i>	<i>РУП – Сливо поле, МК БППМН, Училища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>

6.	<i>Организиране на дискуссионен форум „Не на насилието и дискриминацията – с акцент върху жените и децата”</i>	<i>м. май 2018</i>	<i>РУП – Сливо поле, МК БППМН, Училища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
7.	<i>Концерт от представители на различните етноси в общината „Различни, но заедно”</i>	<i>м. октомври 2018</i>	<i>Читалища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
8.	<i>Отбелязване на Международния ден на толерантността</i>	<i>16 ноември 2018</i>	<i>Училища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>
9.	<i>Отбелязване на Международния ден на правата на човека</i>	<i>10 декември 2018</i>	<i>Училища, Младежки организации, експерт Младежки дейности</i>

### **ОБЩИНА ЦЕНОВО**

<i>№</i>	<i>ДЕЙНОСТ</i>	<i>СРОК/ПЕРИОД</i>	<i>ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ</i>
1.	<i>Проучване мнението и нагласите на младежите</i>	<i>текущ</i>	<i>Община Ценово</i>
2.	<i>Информационна кампания за създаване на младежки клубове в Община Ценово</i>	<i>текущ</i>	<i>Младежка инициативна група Община Ценово</i>
3.	<i>Организиране на инициативи във връзка с 140 години от Освобождението на България с участието на ученици от Основните училища на общината</i>	<i>месец март 2018 г.</i>	<i>Клуб „Родолюбие“ към РСОСЗР – гр. Русе Училища Община Ценово МКБППМН</i>

			<b>Читалища</b>
4.	<b>Включване на ученици и младежи в кампанията „Да изчистим заедно нашето селище“</b>	<b>месец април</b>	<b>Читалища Училища Община Ценово</b>
5.	<b>Инициативи, свързани с 22 април – Световен ден на Земята – почистване и облагородяване на зелени площи. Засаждане на дръвчета. Организиране на конкурс за рисунка /графит/ по ЕКО тема</b>	<b>месец април</b>	<b>Читалища Училища Община Ценово</b>
6.	<b>Изложба на тема „ Паметниците в Община Ценово”- подготвена от клуб „ Родолюбие” към ОУ „Христо Ботев” – с. Ценово</b>	<b>Месец Май</b>	<b>Клуб „Родолюбие“ към ОУ „Христо Ботев „ – с. Ценово и НЧ „Христо Ботев – 1898 г.</b>
7.	<b>Организиране на екскурзия в общината и разглеждане на паметниците на територията на общината с участниците в конкурса</b>	<b>месец септември</b>	<b>Читалища Училища Община Ценово МКБППМН</b>
8.	<b>Включване доброволно на младежите в подготовката и провеждането на Празник на Община Ценово – 2 април 2018 г.</b>	<b>месец април</b>	<b>Училища Читалища Община Ценово</b>
9.	<b>Спортни прояви във всички Детски градини и Основни училища във връзка с 17 май – Ден на българския спорт</b>	<b>месец май</b>	<b>Община Ценово, МКБППМН ДГ, Училища, Спортен клуб „ Зора”</b>
10.	<b>24 май – Ден на славянската писменост и култура</b>	<b>месец май</b>	<b>Училища Читалища</b>
11.	<b>Световен ден за борба с тютюнопушенето</b>	<b>31 май</b>	<b>МКБППМН Консултативен кабинет за социална превенция</b>
12.	<b>Световен ден за борба с наркотичната зависимост</b>	<b>26 юни</b>	<b>МКБППМН Консултативен кабинет за социална превенция</b>
13.	<b>150 години от слизането на четата на Хаджи Димитър и Стефан Караджа на българския бряг</b>	<b>месец юли</b>	<b>НЧ „Христо Ботев-1927“ ОУ„Алеко Константинов“ Община Ценово</b>

14.	<i>Организиране на лятна програма за учениците и младите хора - спортни състезания и турнири, конкурс за рисунки, походи и екскурзии</i>	<i>месеци юни, юли и август</i>	<i>Община Ценово Читалища Училища</i>
15.	<i>Провеждане на състезание с ученици и младежи „Най- богат улов?“ във връзка с 29 юни – Ден на река Дунав</i>	<i>месец юни</i>	<i>Община Ценово МКБППМН Училища Читалища</i>
16.	<i>Включване на младежи и ученици в подготовката и провеждането на XII фолклорен събор „ Ценово пее и танцува”</i>	<i>месец септември</i>	<i>Община Ценово Читалища Младежка организация Училища</i>
17.	<i>Провеждане на кампания сред учениците и младите хора от ромски произход по сексуално възпитание и семейно планиране – лекции, брошури, срещи</i>	<i>месец ноември</i>	<i>Община Ценово МКБППМН</i>
18.	<i>120 години НЧ „Христо Ботев -1898 г“ – юбилеен концерт</i>	<i>Месец декември</i>	<i>Община Ценово НЧ „ Христо Ботев - 1898” с. Ценово</i>
19.	<i>Турнир по тенис на маса</i>	<i>месец декември</i>	<i>Община Ценово</i>
21.	<i>Турнир по футбол на малки вратички</i>	<i>месец декември</i>	<i>Община Ценово</i>
22.	<i>Турнир по шахмат</i>	<i>месец декември</i>	<i>Община Ценово</i>

## ***V.ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ***

### ***ОБЩИНА БОРОВО***

Изключително важно за ефективното изпълнение на плана е координацията и оперативното взаимодействие между:

- ✓ Министерство на образованието и науката;
- ✓ Регионално управление на образованието гр.Русе;
- ✓ Дирекция „Социално подпомагане” гр. Бяла;
- ✓ Общинска администрация - гр.Борово;
- ✓ Дирекция „Бюро по труда” гр. Бяла;
- ✓ Училища и детски градини в Община Борово;
- ✓ Социални услуги, предоставяни на територията на Община Борово;
- ✓ Читалища в Община Борово;

- ✓ Спортни клубове;
- ✓ Неправителствени организации, работещи по проблеми на младите хора.

## **ОБЩИНА БЯЛА**

- ✓ Областна администрация Русе;
- ✓ Община Бяла;
- ✓ Регионално управление на образованието Русе /РУО Русе/;
- ✓ Дирекция "Социално подпомагане" гр. Бяла /ДСП Бяла/;
- ✓ Дирекция "Бюро по труда" гр. Бяла /ДБТ Бяла/;
- ✓ Регионална здравна инспекция Русе /РЗИ Русе/;
- ✓ Районно управление Бяла /РУ Бяла/;
- ✓ Европейски информационен център Русе;
- ✓ Младежки неправителствени организации и клубове:
- ✓ Български младежки червен кръст;
- ✓ Читалища на територията на Община Бяла;
- ✓ Училища на територията на Община Бяла;
- ✓ Други младежки структури.

## **ОБЛАСТ ДВЕ МОГИЛИ**

Изключително важно за ефективното изпълнение на плана е координацията и оперативното взаимодействие между:

- ✓ Министерство на образованието и науката – гр. София и Регионално управление на образованието – гр. Русе;
- ✓ Общинска администрация гр. Две могили и Кметства в Общината;
- ✓ Дирекция "Бюро по труда" гр. Бяла и клон БТ Две могили;
- ✓ ЦПЛРИСКИОНИС „Д-р Пангелов” гр. Две могили, ЦОП гр. Две могили,
- ✓ Отдел „Закрила на детето” към Дирекция „Социално подпомагане” гр. Две могили;
- ✓ Социални и здравни институции;
- ✓ Училища и детски градини;
- ✓ Читалища и библиотеки;
- ✓ Спортни клубове, местни клубове;
- ✓ Обществен съвет по въпросите на отбраната и РСОСЗР гр. Русе.

## **ОБЩИНА ИВАНОВО**

Изключително важно за ефективното изпълнение на настоящия план е координацията и взаимодействието между Община Иваново и другите институции, имащи отношение към развитието на младото поколение:

- ✓ Министерството на младежта и спорта;
- ✓ Министерство на образованието и науката;
- ✓ Областна администрация Русе;
- ✓ Регионално управление на образованието Русе;

- ✓ Дирекция "Социално подпомагане" гр. Две могили;
- ✓ Дирекция "Бюро по труда" гр. Русе;
- ✓ Училищата на територията на общината;
- ✓ Читалища в община Иваново;
- ✓ МКБППМН община Иваново;
- ✓ Неправителствени организации и сдружения;
- ✓ РУ Две Могили;
- ✓ Лични лекари;
- ✓ Представители на бизнеса

## **ОБЩИНА СЛИВО ПОЛЕ**

### **Органи за реализиране на плана:**

- ✓ Общинска администрация Сливо поле;
- ✓ Дирекция "Социално подпомагане" гр. Русе;
- ✓ РУП Сливо поле;
- ✓ Дирекция "Бюро по труда" гр. Русе – ИРМ Сливо поле;
- ✓ Представители на бизнеса и синдикатите;
- ✓ Неправителствени организации и сдружения;
- ✓ Личните лекари на населението в общината;
- ✓ Спортните клубове на територията на общината;
- ✓ СУ "Св. Паисий Хилендарски" гр. Сливо Поле, ОУ „Иван Вазов“ с. Голямо Враново и ОУ „Св. св. Кирил и Методий“ с. Ряхово;
- ✓ МК БППМН Община Сливо поле;
- ✓ Читалищата на територията на общината;
- ✓ Творчески съюзи и културни институти в региона и страната

Координатор по изпълнение на предвидените дейности в Плана е главен експерт „Образование, култура, спорт и младежки дейности в Дирекция “Специализирана администрация “ на Общината.

За финансовото обезпечаване на Плана ще се осигуряват средства от – общинския бюджет; целеви средства от Републиканския бюджет; донорски програми на ЕС; съвместни проекти с неправителствени организации; дарения и други

Планът е отворен и подлежи на допълнения и актуализиране.

## **ОБЩИНА ЦЕНОВО**

Изключително важно за ефективното реализиране на плана за действие е координацията и взаимодействието между общинска администрация - Ценово и другите институции на територията на общината и извън нея, имащи отношение към развитието на младото поколение:

- ✓ Министерство на образованието, младежта и науката;
- ✓ Областна администрация Русе;
- ✓ Регионално управление на образованието Русе;
- ✓ Дирекция "Социално подпомагане" гр. Бяла;
- ✓ Дирекция "Бюро по труда" гр. Бяла;
- ✓ Училища, читалища, спортни клубове;



- ✓ Представители на бизнеса;
- ✓ БМЧК с. Ценово.

## **VI. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЛАСТНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА**

### **ОБЩИНА БОРОВО**

Общинският план за младежта на Община Борово за 2018 г. е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация, социалните услуги, училищата и читалищата на територията на Община Борово. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции, ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се представя в Областна администрация Русе.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

### **ОБЩИНА БЯЛА**

Кметът на община Бяла ръководи и координира дейността по изпълнение на Общинския план за младежта за 2018 г., който е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация и читалищата на територията на общината. Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения за младежки дейности.

Оценката на изпълнението ще се извършва на база следните показатели:

- ✓ съответствие на целите с потребностите на младите хора;
- ✓ ресурси за реализирането му;
- ✓ степен на постигане на целите;
- ✓ въздействие върху целевата група;
- ✓ устойчивост на ефекта върху целевата група.

Ще бъдат извършвани наблюдения, проучвания, анкетни допитвания. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции, ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се предоставя в Областна администрация Русе.

Реализирането на конкретните дейности в плана ще повиши познанията, готовността, подкрепата и ролята на младите хора за бъдещето на България. Чрез участие и работа по собствени идеи и проекти, чрез обучение, стаж, международни обмени, работа в мрежа и работа в екип, младите хора ще натрупат опит и умения, необходими за бъдещата им личностна и професионална реализация.

## ***ОБЩИНА ДВЕ МОГИЛИ***

Изпълнението на Плана ще се наблюдава текущо през годината чрез отчитане постигането на индикатори:

- ✓ Брой изпълнени инициативи от младежкия календар за 2018 г.;
- ✓ Брой млади хора, участвали в дейностите.

## ***ОБЩИНА ИВАНОВО***

Планът за младежта на Община Иваново за 2018 година е разработен въз основа на планираните инициативи от общинската администрация и читалищата на територията на общината.

Планираните дейности са обобщени от предварително подадена информация отнасяща се до различните потребности на младежите за осмисляне на свободното им време. Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения за младежки дейности.

## ***ОБЩИНА РУСЕ***

Контролът по изпълнението на програмата се осъществява от кмета на Община Русе.

Мониторинг на текущото изпълнение на утвърдените дейности се осъществява от Дирекция „Култура и Образование” и Дирекция „Здравни и социални дейности” в Община Русе и ръководителите на ОМД Русе, ЦПЛР Русе и ОДЦКИ Русе.

Мониторинг на текущото изпълнение на бюджета се осъществява от Дирекция „Финансово-стопански дейности” в Община Русе. В качество на управляващи органи по оперативни програми и програмни оператори ММС и МОН контролират изпълнението на дейности, финансирани чрез фондове на ЕС и ЕИП.

Наблюдение на текущи дейности и проекти, финансирани по „Индикативна програма за младежта” се извършва и от Дирекция „Младеж” в съответствие с функциите, описани в Устройствения правилник на ММС.

## ***ОБЩИНА ЦЕНОВО***

Общинският план за младежта за 2018 година е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация и читалищата на територията на община Ценово. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществявана от специалисти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

## ***ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ РУСЕ***

Планът на област Русе за младежта за 2018 г. ще се осъществява чрез общинските планове за младежта за 2018 г. В Областна администрация наблюдението (мониторингът)

на текущото изпълнение на дейностите по плана се извършва от областен управител на област Русе.

Областният план за младежта за 2018 г. е отворена система, която следва динамиката на промяната в областта. В тази връзка той е отворен и може да бъде актуализиран по предложение на младежки организации и институции, работещи с млади хора.

## ***VII. РЕД И НАЧИНИ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯТА И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА***

### ***ОБЩИНА БОРОВО***

Популяризирането на приоритетите и инициативите заложи в Общинския план за младежта на Община Борово за 2018 г., ще се осъществява чрез публикуване на електронната страница на Общината и на училищата, чрез медии и други информационни източници.

### ***ОБЩИНА БЯЛА***

Настоящият общински план за младежта 2018 г. се публикува на официалния сайт на Община Бяла.

Популяризирането на приоритетите и инициативите в Общинския план за младежта ще се осъществява, чрез публикации на сайта на Община Бяла, местни и регионални медии, информационни табла, както и чрез други информационни източници.

### ***ОБЩИНА ДВЕ МОГИЛИ***

Дейностите за реализация на Плана ще се популяризират чрез:

- ✓ Интернет страницата на Община Две могили;
- ✓ Местни електронни и печатни медии;
- ✓ Други подходящи форми.

### ***ОБЩИНА ИВАНОВО***

Настоящият Общински план за младежта ще бъде публикуван на официалния сайт на Община Иваново, след приемането му от Общински съвет Иваново.

### ***ОБЩИНА ЦЕНОВО***

Популяризирането на приоритетите и инициативите в Общинския план за младежта ще се осъществява чрез публикуване на електронния сайт на Община Ценово и чрез медиите.

### ***ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ РУСЕ***

Областният план за младежта за 2018 г. ще бъде предоставен на Министерството на Младежта и спорта и ще бъде публикуван на електронната страница на Областна администрация Русе – [www.ruse.bg](http://www.ruse.bg).

## **VIII. ИЗПОЛЗВАНА ИНФОРМАЦИЯ, ПРЕДОСТАВЕНА ОТ ОБЩИНИТЕ В ОБЛАСТ РУСЕ**

- ✓ *Общински младежки план – Община Борово;*
- ✓ *Общински младежки план – Община Бяла;*
- ✓ *Общински младежки план – Община Две могили;*
- ✓ *Общински младежки план – Община Иваново;*
- ✓ *Общински младежки план – Община Русе;*
- ✓ *Общински младежки план – Община Сливо поле;*
- ✓ *Общински младежки план – Община Ценово.*