



Утвърдил: /П/

СТЕФКО БУРДЖИЕВ

Областен управител на област Русе

ОБЛАСТЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

ОБЛАСТ РУСЕ 2017година

СЪДЪРЖАНИЕ

<i>I. Въведение</i>	3
<i>II. Анализ на предизвикателствата пред младежта в общините в област Русе</i>	3
<i>III. Приоритети и специфични цели за провеждане на областна политика за младежта и мерки за постигането им</i>	27
<i>IV. Описание на дейностите, които да допринасят за постигане на целите на националната стратегия за младежта</i>	48
<i>V. Организация и координация на дейностите за постигане на целите</i>	70
<i>VI. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на Областния план за младежта</i>	73
<i>VII. Ред и начини за осигуряване на информацията и публичност на плана</i>	75
<i>VIII. Приложения</i>	76

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Областният план за младежта на област Русе е разработен въз основа на приоритетите и стратегическите цели, заложи в Националната стратегия за младежта 2012-2020 г., в изпълнение на Закона за младежта, и анализите на потребностите на младежите, представени от общините. Планът е ориентиран към изграждане и реализиране на единна, последователна и устойчива младежка политика. Той разписва изпълнението на Националната политика за младите хора в област Русе на възраст от 15 до 29 години, формирана според техните потребности и синхронизирана с приоритетите на европейската политика за младежта.

Планът има основна цел да се създават възможности за насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на международния и межкултурния диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

В синхрон е с приоритетите на Европейската политика за младежта и е документ за разработване на конкретни мерки за работа с младите хора, за тяхната реализация и успешно осъществяване. Областният план за младежта на област Русе е разработен в изпълнение на:

- Областна стратегия за развитие 2014-2020;
- Закона за младежта;
- Националната стратегия за младежта 2010 – 2020;
- Общински планове за младежта и приоритетите на младежите в региона.

II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНИТЕ В ОБЛАСТ РУСЕ

Община Борово

В условията на динамично развиващото се общество, настъпващите промени и засилващата се емиграция на млади хора в чужбина, на преден план излизат дейностите, които да накарат младите хора да се чувстват добре и пълноценни в своя роден край, да търсят и получават изява, да имат самочувствие на българи и европейци. В резултат на динамична промяна на младежката общност най-характерна и отличаваща се черта сред младите се очертава стремежът към независимост и самореализация, самостоятелни решения и индивидуален подход към живота.

1. Насърчаване на икономическа активност и кариерното развитие на младите хора

1.1. Достъп до образование.

На територията на общината има три общински училища - ОУ „Св. Кл. Охридски” гр. Борово, ОУ „Христо Ботев” с. Горно Абланово и ОУ „П.Р.Славейков” с. Обретеник в които транспортът е осигурен по транспортна схема към МОН. В ОУ „Хр.Ботев” за учебната 2016/2017г. се обучават 39 ученика в дневна форма на обучение. В ОУ „Св. Кл.Охридски” за учебната 2016/2017г. са записани и се обучават 117 ученика в дневна форма. В ОУ „П.Р.Славейков” за учебната 2016/2017г. са записани и се обучават 114 ученика.

Общинските училища и детската градина се включват активно в изпълнението на програми и проекти за по-качествен образователен процес; проекти, които създават условия за целогодишно включване и ангажиране на учениците в извънкласни и извънучилищни дейности.

Факт е, че голяма част от младите хора напускат общината, продължавайки образованието си след 7 или 8 клас в други градове, не малка част след завършено средно образование са приети във висши учебни заведения и предпочитат възможностите на големия град за намиране на работа и живеене.

Младите хора предпочитат да се изявяват в неформални среди. Те проявяват значителен интерес към спортните занимания. На територията на общината има регистрирани три спортни клуба – по футбол. Развитието и осъществяването на спортната дейност се извършва в сравнително добра спортна база.

През 2016г. в град Борово се откри Център за младежки дейности и спорт „Христо Марков“, където се провеждат уроци по карате и уроци по народни танци, които се посещават с огромен интерес и желание от младите хора в града. Спортният център разполага с добре оборудвана фитнес зала.

1.2. Заемост

В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящото им трудово и социално реализиране.

Младежката безработица на територията на общината се обуславя от два фактора - младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по-големите градове и чужбина, ниско ниво на образование и квалификация на част от младежите.

По данни постоянен адрес в общината броя на младите хора на възраст 15-29 г. към 2016 г. е: приблизително 700 лица. По данни на Дирекция „Бюро по труда“ равнище на безработица към 31.12.2016г. в Община Борово- 33,9% при средно равнище на безработица за 2016 година – 35,4%. За 2014г. е била 49%;, а за 2015г. е 51 %.

Продължително безработни лица към 31.12.2016 г - 349 лица; средногодишен брой безработни лица към 31.12.2016 г. – 364 лица. Регистрирани безработни лица на възраст до 29 години са около 60 лица. Около 114 са лицата регистрирани безработни с основно образование и около 137 са лицата с начално и по-ниско образование.

Липсата на практически и трудов опит правят младите хора, завършили средно образование неконкурентно способни на пазара на труда. Това принуждава част от тях да започнат работа в сферата на търговията и обслужването. Наблюдават се миграционни процеси към по-големите градове и към чужбина, което се отразява негативно на демографския баланс на общината. Населението е застаряващо. Поради очерталата се тенденция включването в пазара на труда на младежи със средно или по-ниско образование, както и на тези отпаднали от училищното образование е изключително трудно. Липсата на подходяща квалификация, трудови навици и опит у

младите се явява съществен проблем и предизвикателство пред младежката заетост в общината.

1.3. Доходи

Доходите на младежите са съгласно изискванията на длъжността, която заемат.

1.4. Жизнен стандарт

Достъпът до формално и неформално образование, професионално образование и обучение, информация и консултиране на младите хора в малките населени места и селските райони е ограничен. Намалват привлекателните възможности за икономическа активност и професионална реализация.

1.5. Трудова мобилност

Община Борово е разположена в източната част на Дунавската равнина. Административно принадлежи към област Русе. Селищната мрежа на общината обхваща 7 населени места: селата Брестовица, Волово, Обретеник, Горно Абланово, Екзарх Йосиф, Батин и административният център - град Борово. Той се намира на 43 км от град Русе. Разположен е от двете страни на жп линията Русе – Горна Оряховица.

Географското местоположение и природни дадености, липсата на застрашаващи екологичното равновесие дейности са богатство и предимство на Община Борово, както и предпоставка за нейното благоприятно икономическо развитие.

1.6. Трудови права

Голяма част от младите хора нямат желание за продължаване на образованието. При тях липсва мотивация за трудова дейност и за включване в курсове за обучение и квалификация. Те търсят почасова или сезонна работа, работа в чужбина, но нямат желание за постоянна работа или работа по трудов договор. По този начин те остават неинформирани относно трудовите си права и попадат в сивия сектор на икономиката.

1.7. Нагласи към предприемачество

На този етап в Община Борово предприемачеството на младите хора е насочено към създаване на стопанства на млади фермери, модернизиране на земеделските стопанства и подпомагане на полупазарни стопанства в процес на реструктуриране.

1.8. Достъп до финансиране

Осъществява се чрез кандидатстване по Европейски проекти и Национални програми, както и чрез банково кредитиране.

1.9. Достъп до обучения за квалификация и преквалификация

През 2017 г. към Дирекция Бюро по труда – гр. Бяла е осигурен достъп до обучения за квалификация и преквалификация, чрез регионални и браншови програми за обучение и заетост.

1.10. Признаване на компетенциите и уменията получени чрез неформално и самостоятелно учене.

Чрез Закона за насърчаване на заетостта ще бъдат наемани безработни младежи с основно, по-ниско образование и без квалификация за чиракуване под ръководството на наставник.

2.Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги

Все по-висок е процентът на младите хора, които ежедневно ползват интернет услуги, включително и в селата, а това е един от съвременните начини да бъдат добре информирани. Информационни услуги за младежи предоставят Дирекцията „Бюро по труда“, Общинска администрация, Чрез читалищата и обществените библиотеки в повечето населени места в Община Борово в рамките на проект „Глобални библиотеки” се предоставя безплатен достъп до интернет.

3.Насърчаване на здравословния начин на живот

Като цяло здравословното състояние на младежите в Община Борово е добро. Ръководството на общината отделя особено внимание на насърчаването за здравословен начин на живот и на превантивните мерки, по-специално по отношение на сексуалната активност, злоупотребата с алкохол, използването на наркотици, тютюнопушенето, хранителните разстройства, затлъстяването, насилието, хазартните игри и пристрастяването към информационните и комуникационни технологии.

Здравното обслужване на населението от Община Борово се осъществява от две лекарски практики и МБАЛ „Юлия Вревская“ в град Бяла, област Русе. На територията на Община Борово към 31.12.2016 година има регистрирани следните лечебни заведения за извънболнична помощ: амбулатория за първична извънболнична медицинска помощ и амбулатория за първична извънболнична дентална помощ. В учебните и детските заведения на територията на общината има изградени здравни кабинети, където се обслужват децата и учениците от детските градини и училищата.

Подобряване на съществуващата и изграждане на нова спортна инфраструктура; организиране и провеждане на спортни инициативи и организиране на информационни кампании за здравословен начин на живот са сред приоритетите на общинското ръководство.

4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение

За младежите в неравностойно положение е изключително трудно да се реализират на пазара на труда. Налице са ограничени възможности за професионална заетост, което води до тяхното обезкуражаване и трудно социално включване. Общинското ръководство се стреми да осигурява равен достъп до социални услуги, в това число оказване на подкрепа на лицата с интелектуални затруднения и техните семейства.

На територията на Община Борово функционират „Център за обществена подкрепа“ гр.Борово; Защитено жилище за лица с умствена изостаналост ; ЦСРИ „Детелина“; Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с умствена изостаналост „Св.Мина“ – село Брестовица; Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с умствена изостаналост „Св.Екатерина“ – село Брестовица; Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с деменция „Св.Петка“ село Брестовица и Дневен център за пълнолетни лица с увреждания „Св. Иван Рилски“ - с.Брестовица.

5. Развитие на младежко доброволчество

Ценността на доброволството все още не са познава широко от младите хора. Механизмите за публично подпомагане на младежкото доброволчество като важна проява на солидарност и гражданска активност все още са недоразвити , което води до ограничени възможности за доброволчески дейности в общината. До този момент в Община Борово успешно се развива Българския младежки червен кръст. Младежите с готовност се включват доброволно при всяка необходимост от помощ.

6. Повишаване на гражданска активност на младите хора

Все още младите хора предпочитат неформалните среди за общуване – събирания с приятели, спортни мероприятия, клубове и школи по интереси, интернет форуми и чатове.

Гражданска активност на младите в Община Борово има, но тя е хаотична, единична и най-силно изразена в интернет пространството.

Причина за това може да се търси в липсата на младежка организация, която легитимно да изразява позицията на младежите, за да се включат реално в живота и управлението на града си.

7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

Община Борово попада в тази категория населени места и настоящия План е съобразен със спецификата на приоритетите и целите за провеждане общинската политика за младежта. Съществуват недостатъчно привлекателни възможности за икономическа активност и професионална реализация на младите хора в малки населени места и селски райони.

8. Развитие на межкултурния и международния диалог

Необходимо е по-голяма популяризираност на международните образователни програми, повишаване на активността и участието на младите хора от общината в тях. Насърчаване и толерантност между отделните етнически общности. Запознаване с традициите и фолклора на отделните етнически общности.

9. Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността

Съвременните деца растат във време, когато се подменят и рушат ценности, когато светът се променя с невиджана досега динамика. Грижа и отговорност на всяко общество е възпитанието на достойни, честни, образовани и уважаващи законите млади хора. В изпълнение на регламентираните си в Закона за борба с противообществените прояви на пълнолетни и непълнолетни (ЗБППМН) правомощия и компетентна ангажираност, Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни (МКБППМН) към Община Борово насочва воля и енергия, потенциал и ресурс в подкрепа на подрастващите. Основна цел е постигане на позитивна промяна и възпитателен ефект на тези от тях, които търсят път към правилното поведение. Работейки в дух на толерантност, разбиране и равноправие, целият екип е обединен в идеята да се изградят устойчиви механизми за справяне на децата с проблемните ситуации, съпътстващи израждането им като личности.

МКБППМН-гр. Борово работи усилено с помощта на училищните ръководствата и класните ръководители във всички учебни заведения на територията на общината, с Център за обществена подкрепа- гр. Борово, който не е пряко свързан с МКБППМН, но оказва съдействие при необходимост, с Училищните комисии за превенция на противообществените прояви на учениците, с инспектор „Детска педагогическа стая” при РУП-Бяла, с отдел „Закрила на детето” при ДСП-Бяла.

Община Бяла

1.1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора.

Основна характеристика на младежката общност е нейната динамична промяна. Като най-характерна черта сред младите се очертава стремежът към независимост и самореализация – подчертан стремеж към самостоятелни решения и индивидуален подход към живота. Общуването сред младите хора се извършва в неформални среди - събирания с приятели, спортни мероприятия, интернет форуми и чатове. Все още държавните и общинските органи не предлагат ефективно действащи механизми за отразяване на младежкото мнение при вземане на политически и социални решения, имащи отношение към тях. Поради тези причини е необходимо иницирането и създаването на младежки организации, клубове по интереси, сдружения, които все повече да се възприемат като среда за гражданска изява на млади хора.

Възниква необходимост от повишаване на информираността на младежите за възможностите им за достъпа до формално и неформално образование, професионално образование и обучение, информация и консултиране. Това ще допринесе до повишаване на икономическата активност и създаване на възможности за професионална реализация на младите хора, както и задържането им в общината.

Община Бяла попада в групата на малките общини и райони от селски тип в България. Населението в Община Бяла към 15.12.2016 г. е 13 941 жители, от които мъже 6 855 и жени 7 086.

1.2. Достъп до образование.

В общината има добре изградена мрежа от учебни заведения, която обхваща всички възрастови групи на задължително обучение. На територията на община Бяла функционират две начални, три основни, едно средно училище, една професионална гимназия, като четири от училищата са средищни. В сферата на предучилищното образование функционират две детски градини с филиали в по-малките населени места.

По отношение на образователна политика, местното управление се стреми да осигурява качествено образование на младите хора като:

- подпомага и оказва помощ при разработване и реализиране на проекти в общинските учебни и детски заведения;
- поддържа и подновява сградния фонд на учебните и детските заведения, детски и спортни площадки, и зони за отдих, посещавани от младежите;
- осигурява максимални условия за равен достъп на ромските деца за образование;
- изготвя програми за намаляване на агресията сред младите хора;
- осигурява допълнителна педагогическа работа с деца през ваканциите, като се използва ресурса на социалните програми, насочени към безработни лица с педагогическа правоспособност.

1.3. Заетост.

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост. През последните години е налице несъответствие между придобитите в училище умения и наличните възможности за заетост, което намалява шансовете за заетост на българските младежи.

За да се противодейства на нарастващата се младежка безработица, община Бяла пристъпва към мерки за подкрепа на създаване на работни места въпреки, че временната заетост в публичния сектор се счита за важно средство за присъствие на

пазара на труда, докато кризата отmine, а в дългосрочен план е важно да се създадат устойчиви работни места.

Община Бяла съвместно с Дирекция „Бюро по труда“ гр. Бяла разработва и реализира ежегодни планове относно подпомагане заетостта на младежи по следните програми:

- Национална програма „Старт на кариерата“ - за младежи до 29 г. без трудов стаж по специалността, които са завършили висше образование (дипломирани) и са регистрирани в дирекция „Бюро по труда“;
- Насърчителни мерки за заетост от Закона за насърчаване на заетостта;
- Оперативни програми - по Схеми „Първа работа“, „Младежка заетост“ ОП РЧР 2014 - 2020 г., „Ново работно място“;
- Професионално обучение за всички - Шанс за успешен преход към заетост (ПРОШАНС);
- Национална програма „Активиране на неактивни лица“

финансирани със средства от Европейския съюз проекти „Обучение и заетост на младите хора“ и „Нова възможност за младежка заетост“.

Високата безработица при младите е основен фактор за намаляване на процента на тази група във възрастовата структура на населението в малките общини и селските райони. Основният проблем в малките общини и селските райони е високото ниво на дългосрочната безработица. Въпреки това е изключително трудно намирането на квалифицирани работници от страна на предприемачите в тези райони, основна причина, за което е понижаването на качеството на работната сила, поради влошаване на образователната и възрастовата структура на населението.

Данните от социологическо проучване сред младите хора сочат, че най-склонни към миграция са младежите, живеещи на село и малките градове. Една от причините е неудовлетвореността от възможностите за реализация и добре платена работа. Това увеличава емиграционните и миграционните нагласи на младите хора в малките населени места.

1.4. Доходи.

Доходите на младежите са съгласно изискванията на длъжността, която заемат.

1.5. Жизнен стандарт.

По данни на общините в страната, в малките селища се наблюдава изостаналост спрямо условията на градската среда и ниското качество на живот. Достъпът до формално и неформално образование, професионално образование и обучение, информация и консултиране на младите хора в малките населени места и селските райони е ограничен. Намаляват привлекателните възможности за икономическа активност и професионална реализация.

1.6. Трудова мобилност.

Община Бяла е разположена в югозападната част на област Русе. Границите на общината са и граници на Русенска област с Търговищка и Велико Търновска области. На север граничи с Община Ценово, на североизток с Община Борово, а на запад с Община Полски Тръмбеш. Община Бяла е разположена по долното течение на река Янтра .

На територията на общината са обособени 11 населени места с административен център - гр. Бяла, девет кметства и едно наместничество. Кметства - селата Копривец, Дряновец, Бистренци, Лом Черковна, Полско Косово, Босилковци, Пейчиново,

Стърмен, Ботров и наместничество - с. Пет Кладенци. В рамките на работната седмица има осигурен ежедневен транспорт.

През територията й минават важни информационни връзки, магистрален оптичен кабел, международни кабелни връзки.

Тези предпоставки улесняват трудовата мобилност на младите хора.

1.7. Трудови права.

Голяма част от младите хора нямат желание за продължаване на образованието. При тях липсва мотивация за трудова дейност и за включване в курсове за обучение и квалификация. Те търсят почасова или сезонна работа, работа в чужбина, но нямат желание за постоянна работа или работа по трудов договор. По този начин те остават неинформирани относно трудовите си права и попадат в сивия сектор на икономиката.

1.8. Нагласи към предприемачество.

На този етап в Община Бяла предприемачеството на младите хора е насочено към създаване на стопанства на млади фермери, модернизирани на земеделските стопанства и подпомагане на полупазарни стопанства в процес на реструктуриране.

1.9. Достъп до финансиране.

Осъществява се чрез кандидатстване по Европейски проекти и Национални програми, както и чрез банково кредитиране.

1.10. Достъп до обучение за квалификация и преквалификация.

През 2016 г. към Дирекция „Бюро по труда” гр. Бяла бе осигурен достъп до обучения за квалификация и преквалификация, чрез регионални и браншови програми за обучение и заетост.

Младежите над 15 годишна възраст се информират от Центъра за кариерно ориентиране към РУО Русе с цел професионално ориентиране и реализация.

През новия програмен период Община Бяла ще осигури информационни услуги чрез ОП „Наука, образование интелектуален растеж”.

1.11. Признание на компетенциите и уменията, получени чрез неформално и самостоятелно учене.

Чрез Закона за насърчване на заетостта ще бъдат наемани безработни младежи с основно, по-ниско образование и без квалификация за чиракуване под ръководството на наставник.

2. Достъп до информация и качествени услуги.

Ползването на компютър и интернет са ключови характеристики на днешното младо поколение. Нарастването на дела младежи, които могат да работят с компютър, е значителен. Достъпът до Интернет е в пряка зависимост от населеното място, в което живеят младежите. Чрез читалищата и обществените библиотеки в повечето населени места в община Бяла в рамките на проект „Глобални библиотеки” се предоставя безплатен достъп до интернет. Макар че информационните технологии навлизат сериозно в бита и в работата ни, достъпът до информация на младите хора е различен. Нерядко причината за това се крие в незнанието как и къде да се търси полезна информация.

Перспективите за развитие пред децата и младите хора зависят изключително много от тяхната социално-икономическа среда. Редица други фактори допринасят за подобряване достъпа до информация и качествени услуги. Доставчик на такива

консултации и специализирани услуги са Дирекция „Бюро по труда” в малките общини и селските райони.

3. Здравословен начин на живот.

В община Бяла има една многопрофилна болница и една специализирана болница /ДПБ/. На територията на общината работят 1 медицински център и 2 самостоятелни медико-диагностични и медико-технически лаборатории. Здравното и медицинско обслужване на населението се осигурява от 61 лекари, в това число регистрирани 7 общопрактикуващи лекари и 7 лекари по дентална медицина.

В Община Бяла особено внимание се отделя на насърчаването за здравословен начин на живот и на превантивните мерки, по-специално по отношение на сексуалната активност, злоупотребата с алкохол, използването на наркотици, тютюнопушенето, хранителните разстройства, затлъстяването, насилието, хазартните игри и пристрастяването към информационните и комуникационни технологии. В учебните и детските заведения на територията на общината има изградени здравни кабинети и обособени здравни кътове, където се обслужват децата и учениците от детски градини и училищата.

Като цяло здравословното състояние на младежите в общината да е добро. Някои аспекти предизвикват особена загриженост, а именно въпросите на храненето, физическата активност, сексуалното и психичното здраве. През последните години се наблюдава повишаване на процента на младите хора, които са с наднормено тегло, което ще окаже негативно влияние върху тяхното здраве и активен живот през следващите години. В годишните планове за работа на здравните кабинети към училищата и детските заведения са включени теми, свързани с превенцията на психични и физични заболявания, също така тренинги и образователни игри на здравна тематика.

На територията на града има стадион, спортни площадки, игрища, площадка за Стрийт фитнес и няколко детски площадки. Достъпът до тях е безплатен. Общинското ръководство се стреми да създава условия за развитие на масов спорт сред младите хора. Съществуват спортни клубове за футбол, хоккей на трева, бойни изкуства, лека атлетика, йога и мотоциклетизъм.

4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение.

Общинската политика има за цел насърчаване на сътрудничеството на младежи от рискови групи със социалните работници, развитие на социални услуги /включително от типа – подкрепа, придружаване и менторство/, осигуряване условия за социална адаптация и повишаване на качеството на социалните услуги за младежи в неравностойно положение.

5. Развитие на младежко доброволчество.

Развитие на доброволчеството като движеща сила за личностно развитие, учене, конкурентноспособност, солидарност между поколенията и формиране на гражданска самосъзнание.

Доброволчеството предоставя много възможности на младите хора да проявяват хуманност и грижа за другите, както и за утвърждаване на общочовешки ценности.

В Община Бяла успешно се развива Българския младежки червен кръст. Младежите с готовност се включват доброволно при всяка необходимост от помощ.

6. Повишаване на гражданска активност на младите хора.

Подкрепа на организираните дейности на младите хора - младежки сдружения, организации, групи, центрове и др.

- Създаване на регистър на младежките сдружения, организации, клубове и юридически лица с нестопанска цел, ориентирани към младежите.
- Популяризиране на организираната дейност.
- Подкрепа на младежки инициативи и проекти свързани с развитието на младежката политика.
- Реализация на съвместни проекти и инициативи между младите хора и местната власт.
- Участие на младите хора в местното самоуправление при решаване на младежки проблеми.

На територията на Община Бяла няма регистрирани младежки НПО.

7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони.

Община Бяла попада в тази категория населени места и настоящият план е съобразен със спецификата на приоритетите и целите за провеждане на общинската политика за младежта.

8. Развитие на межкултурния и международния диалог.

Необходимо е по-голяма популяризираност на международните образователни програми, повишаване на активността и участието на младите хора от общината в тях. Провеждане на общински кампании и инициативи за популяризиране на програмата „Младежта в действие”, Проект „Коменски” по секторна програма „Учене за цял живот” и Програма „Еразъм”.

9. Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

На територията на община Бяла рисковото и девиантно поведение на младите хора се контролира от Инспектор Детска педагогическа стая при Районно управление гр. Бяла и Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни /МКБППМН/ към община Бяла. Взаимодействието между отделните институции и специалистите, които работят в тях, е насочено към осъществяването на: корекционно-възпитателна работа и професионална подкрепа на деца и юноши с асоциално поведение, както и на техните семейства; професионална подкрепа на агресивни деца, деца в риск и други насочени от отдел „Закрила на детето” - гр. Бяла, училищни ръководства и училищни комисии; превантивна дейност - чрез организиране на различни конкурси, изложби, обучения и др.; консултативно - информационна дейност с родителите на подрастващите, с класните ръководители и граждани по проблеми на възпитанието.

През последните години в Община Бяла се наблюдава тенденция за намаляване броя на младежи с рисково поведение и отклонение от моралните и правните норми. Зачестяват случаите на противообществени прояви и противоправни деяния сред младите хора от по-ниските възрастови групи.

Продължава системната и целенасочената работа на институциите, имащи отношение към младежката престъпност с цел превенция.

Община Ветово

1. Демографски процеси

В условията на динамично развиващото се общество, настъпващите промени и засилващата се емиграция на млади хора в чужбина, на преден план излизат дейностите, които да мотивират младите хора да се образуват и реализират в България, да търсят и получават изява, да имат самочувствие.

2. Образователна структура при младите хора и достъп до образование.

В общината има добре изградена мрежа от учебни заведения, която обхваща всички възрастови групи на задължително обучение. На територията на община Ветово функционират 2 основни, 2 средни училища и 3 детски градини с филиали във всички населени места на общината.

3. Здравословен начин на живот на младите хора.

В общината се полагат усилия за подобряване качеството на условията на живот, работа и учене на младежите. Особено внимание се отделя на насърчаването за здравословен начин на живот и на превантивните мерки, по-специално по отношение на злоупотребана с алкохол, използването на наркотици, тютюнопушенето, насилието и пр. В учебните и детските заведения на територията на общината има изградени здравни кабинети.

Макар като цяло здравословното състояние на младежите в общината да е задоволително, някои аспекти предизвикват особена загриженост, а именно въпросите свързани с храненето, физическата активност, сексуалното и психичното здраве. През последните години се наблюдава повишаване на процента на младите хора, които са с наднормено тегло, което оказва негативно влияние върху тяхното здраве и активен живот през следващите години.

4. Заетост на младежта.

В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящото им трудово и социално реализиране.

Младежката безработица на територията на общината се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по-големите градове и чужбина, ниско ниво на образование и квалификация на част от младежите.

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост. Младежи до 29 годишна възраст се включиха в проект на КНСБ Шанс за работа 2016 година за придобиване на професионална квалификация по професия Помощник възпитател с тримесечна последваща обучението заетост.

5. Младежка престъпност

На територията на общината рисковото и девиантно поведение на младото поколение се контролира от Инспектор детска педагогическа стая при РУ гр. Ветово, Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни. Взаимодействието между отделните институции и специалистите, които работят в тях, е насочено към осъществяване на: корекционно- възпитателна работа и професионална

подкрепа на агресивни деца, деца в риск и други, насочени от отдел „Закрила на детето” – гр. Ветово, училищни ръководства и комисии.

Тенденция през последните години за страната е за увеличаване броя на младежи с рисково поведение и отклонение от моралните и правните норми.

Община Две могили

1. Основни данни

Община Две могили е разположена в източната част на Дунавската хълмиста равнина върху площ от 345 кв. км. Административно принадлежи към област Русе и заема 13,1 % от територията и. Селищната мрежа на общината обхваща 12 населени места: селата Баниска, Батишница, Бъзовец, Чилнов, Каран Върбовка, Кацелово, Могилино, Острица, Помен, Пепелина, Широково и административният център - град Две могили. Той се намира на 32 км на юг от град Русе. Разположен е от двете страни на жп линията Русе – Горна Оряховица.

По данни от ГРАО – Две могили към 15.07.2016 г. броя на жителите по постоянен адрес и по настоящ адрес е както следва:

Общо лица с постоянен адрес на територията на Община Две могили - 9961 души

От тях:

- жителите на град Две могили са 4633 души;
- жителите на селата са 5328 души;

Общо лица с настоящ адрес на територията на Община Две могили - 9248 души;

От тях:

- жителите на град Две могили са 4186 души;
- жителите на селата са 5062 души.

По данни на Национални статистически институт за населението по области и общини в зависимост от възрастта, се разделят на жители под трудоспособна възраст, жители в трудоспособна възраст и жители над трудоспособна възраст. Справката за Община Две могили обобщава данни към 31.12.2015 година както следва:

Община Две могили	Общо:			в т.ч. града:		
	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Общо	8655	4293	4362	3968	1967	2001
Под трудоспособна възраст	1073	577	496	578	303	275
В трудоспособна възраст	4847	2707	2140	2407	1309	1098
Над трудоспособна възраст	2735	1009	1726	983	355	628

2. Ниво на безработица и мерки за преодоляването ѝ

2.1. Регистрирани безработни лица – 720 лица.

Общи данни за безработицата на територията на община Две могили по следните показатели:

Безработни лица		мъже	жени	образование			
				висше	средно	основно	начално
Общо	720	347	373	21	318	57	324
До 29 г.	67	26	41	6	30	6	25

По данни, получени от Дирекция „Бюро по труда” – Бяла, може да се обобщи:

- Брой младежи до 29 години постъпили на работа през 2016 г. общо – 84 лица, от които:
 - ✓ С посредничество на ДБТ – 65 лица;
 - ✓ По мерки за заетост - 3 лица;
 - ✓ По оперативни програми за заетост – 48 лица;
 - ✓ По програми за заетост – 1 лице;
 - ✓ Първичен пазар на труда – 13 лица.
- Брой регистрирани безработни младежи до 29 год. към 21.12.2016 г. 67лица, от тях:
 - ✓ С висше образование – 6 лица;
 - ✓ Със средно образование - 30 лица;
 - ✓ С основно образование – 25 лица;
 - ✓ С начално и по-ниско образование - 25 лица;
 - ✓ Продължително безработни – 5 лица.
- Новорегистрирани младежи до 29 год. в периода януари – декември 2016 г. – 146 лица, от които:
 - ✓ С висше образование – 11 лица;
 - ✓ Със средно образование – 65 лица;
 - ✓ С основно образование – 15 лица;
 - ✓ С начално и по – ниско образование – 55 лица.

2.3. Програми и схеми от ОП „Развитие на човешките ресурси“

2.3.1. През 2017 година ще се прилага Процедура BG05M9OP001-1.005 “Обучения и заетост за младите хора”, която е стартирала през 2016 г. Допустими целеви групи са: Безработни младежи до 29 г., регистрирани в дирекция „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта.

Приоритетно ще бъдат подкрепяни безработни младежи до 29г. включително, които:

- са с основно или по-ниско образование;
- са продължително безработни с регистрация в ДБТ от 12 и повече месеца;
- са се регистрирали в дирекция „Бюро по труда“ в следствие от активиране в рамките на операция „Активни“, финансирана от ОП РЧР 2014–2020.

2.3.2. Продължава изпълнението и на „Регионална програма за заетост“, финансирана от държавния бюджет.

2.3.3. Проект „Нова възможност за младежка заетост“.

2.4. Програми и мерки от Закона за насърчаване на заетостта:

- насърчаване на работодателите да наемат на работа безработните лица до 29 – годишна възраст;

- насърчаване на работодателите да наемат на работа безработните лица до 29 – годишна възраст с трайни увреждания, военноинвалиди, както и младежи от социални заведения, завършили образованието си;
- насърчаване на работодателите да наемат на непълно работно време безработни младежи до 29 години с непрекъснато поддържана регистрация не по-малко от 12 месеца;
- насърчаване на работодателите да наемат за стажуване безработни лица до 29 години;
- насърчаване на работодателите да наемат за чиракуване безработни лица до 29 години с основно или по-ниско образование и без квалификация;
- насърчаване на работодателите да наемат на работа безработните лица до 29 – годишна възраст, завършили средно или висше образование и без трудов стаж.

2.4.1. Програми за заетост – Програма „Старт на кариерата”- Основната цел на програмата е да бъдат осигурени възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили средно или висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост. Непосредствени цели:

- Предотвратяване на деквалификацията на младежите;
- Превенция срещу “изтичането на мозъци”;
- Предоставяне на възможности за обновяване на публичната администрация;
- Предоставяне на възможност за последващо назначаване на част от младежите на постоянна работа;
- Постигане на гъвкава комбинация от знания, умения и опит, съответстващи на изискванията на пазарната икономика.

3. Миграционни процеси

По данни от последната подадена информационна схема от Националния статистически институт, все още в община Две могили се наблюдават миграционни процеси към по-големите градове и към чужбина, което се отразява негативно на демографския баланс на общината. Населението е предимно застаряващо.

Механично движение (миграция) на населението на община Две могили по пол през 2016 г.

Заселени			Изселени			Механичен прираст		
всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	Жени
175	77	98	154	68	86	21	9	12

Източник: НСИ към 15.04.2016 г.

4.Образование

На територията на Общината има 3 училища и 2 детски градини с прилежащи 2 филиала. Разпределението им по паралелки и групи е както следва:

	Брой учебни заведения	Паралелки	Общо деца за учебната 2016/2017 г.	Брой завършили деца/ученици за учебната 2015/2016 г.
Детски				

градини				
	2		199 деца	
Училища				
I-IV клас	2	13	247 ученика	
V-VIII клас	2	13	238 ученика	
IX-XII клас	2	12	224 ученика	40 ученика

ДГ „Първи юни”- с. Баниска

Брой на децата в ДГ „Първи юни” с. Баниска и филиал „Детелина” с. Бъзовец – 69 (към 01.12.2016 година).

1. Приоритети в работата за 2017 г.

1.1. Създаване на условия и подкрепа на творческите способности на всяко дете във всички дейности.

1.2. Качество на подготовката на детето за новата социална роля „ученик” и осигуряване на предпоставки за безпроблемна адаптация в училище.

1.3. Насърчаване на играта и двигателната активност, както и дейностите на открито.

2. Участия и работа по национални програми и проекти

2.1. През 2017 г. продължава работата на детската градина по проект на програма Еразъм + за сътрудничество и обмен на добри практики с учебни заведения от Полша, Турция и Румъния.

2.2. Национална програма по ПМС № 308 от 20 декември 2010 г. за подпомагане храненето на децата от подготвителните групи.

2.3. Проект за предоставяне на средства за подпомагане на физическото възпитание и спорта на децата и учениците по реда на ПМС №129/11.07.2000 г.

3. Планирани дейности и мероприятия за 2017 г.

- Зимен спортен празник;
- Отбелязване на битовите празници Баба Марта, Осми март и Първа пролет;
- Участие в тържеството по случай 3-ти март, организирано от Кметство с. Баниска;
- Посещение в библиотеката в с. Баниска;
- Празнуване на Лазаровден и Великден; Отбелязване на 9 май- Деня на Европа;
- Участие на деца от детската градина в детски спектакъл, традиционно организиран от Читалище с. Баниска през м. август.

ДГ „Св. св. Кирил и Методий“ гр. Две могили

1. Брой на децата в ЦДГ „Св. Св. Кирил и Методий“ гр. Две могили и прилежащия филиал „Олга Жекова” – с. Кацелово за учебната 2016/2017 г. – 130 деца (към 01.12.2016 година).

2. Планирани дейности и участия, целящи развитието на децата и формиране на тяхната личност:

- ежемесечно са планирани празници и развлечения, свързани с българския календар на празниците;
- ателие „Ние сме помощници на Баба Марта“- изработване на мартеници и изложба; „За мама с любов” – изложба на изработени от децата картички и подаръци; Практикум- техники за рисуване и боядисване на яйца за благотворителен базар;

- посещения на театрални трупи;
- планирани са спортни празници, практически обучения;
- почитване двора на детското заведение и близкия парк за „Деня на Земята” – възпитаване в доброволчество;
- открита практика и състезание на тема „Аз се движа безопасно”;
- изложба по темата за БДП;
- отбелязване на официалните празници и международни дни;
- Децата от ЦДГ вземат участия и в дейности и мероприятия извън детската градина, организирани от Общината и Читалището.

3. Приоритети в работата на детската градина през учебната 2016/2017 г. са:

3.1. Повишаване качеството на възпитателно-образователния процес по всяко направление от държавните образователни изисквания.

3.2. Превръщане на детската градина в привлекателен център за развитие, изява и творчество на децата от различни етноси.

3.3. Създаване на оптимална материална среда и социално-педагогически комфорт за интелектуалното и индивидуалното развитие на всяко дете.

3.4. Прилагане и спазване на държавните образователни изисквания за предучилищно възпитание и подготовка и за документите за системата на народната просвета.

3.5. Качество на задължителната подготовка на децата две години преди постъпването им в първи клас за бъдещата им безпроблемна адаптация в училище.

3.6. Гарантиране на равен шанс на децата при постъпването им в I. клас.

3.7. Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и поставяне на детето в активна позиция по отношение на знанията.

3.8. Интеграция и социализация на деца от малцинствен етнически произход и деца със СОП. Толерантност към различията.

3.9. Качествено обучение по безопасност на движението по пътищата в детската градина.

4. Приоритети в развитието на детското заведение през 2017 година ще бъде участие и работа по проекти, обмяна на опит и др.

4.1 Национална програма по ПМС № 308 от 20 декември 2010 г. за подпомагане храненето на децата от подготвителните групи.

4.2 Проект за предоставяне на средства за подпомагане на физическото възпитание и спорта на децата и учениците по реда на ПМС №129/11.07.2000 г.

ОУ „Христо Ботев“ - с. Баниска

1. Брой на децата от ОУ „Христо Ботев“, с. Баниска – 94 (към 01.12.2016 година).

2. Участия и работа по Национални програми и проекти:

2.1. НП „Система за национално стандартизирано външно оценяване”;

2.2. Национална програма за по-пълно обхващане на учениците в задължителна училищна възраст – осигуряване на безплатна закуска на всяко дете, „Училищен плод” и „Училищно мляко”;

2.3. НП „Твоят час”;

2.4. Подадена е заявка за участие в проект „Нов шанс за успех”;

2.5. Национална програма по ПМС № 308 от 20 декември 2010 г. за подпомагане храненето на децата от подготвителните групи;

2.6. Проект за предоставяне на средства за подпомагане на физическото възпитание и спорта на децата и учениците по реда на ПМС №129/11.07.2000 г.;

2.7. Друг приоритет за 2017 г. остава ремонта на сградата. Опасност за здравето и живота, както на учениците, така и на служителите представлява падащата мазилка и др.

През 2017 година, училището приоритетно ще работи по възможности за подобряване на условията в учебното заведение чрез програми, проекти и др.

3. Цели:

- Достъпно, качествено и модерно образование, изучаването на информационни технологии, възможности за изучаване на БЕЛ като ЗИП през учебната 2016 г. – 2017 г.

- Входирано е мотивирано искане за вписването на училището в списъка на Защитени училища на територията на Република България.

СУ „Св. Св. Кирил и Методий“ - гр. Две могили

1. Брой на децата от СУ „Св. Св. Кирил и Методий“- гр. Две могили – 461 ученика (към 01.12.2016 година).

2. Работи се успешно по Национални програми и проекти:

2.1.Национална програма по ПМС № 308 от 20 декември 2010 г. за подпомагане храненето на учениците от I до IV клас;

2.2. Проект за предоставяне на средства за подпомагане на физическото възпитание и спорта на децата и учениците по реда на ПМС №129/11.07.2000 г.;

2.3.Национална програма за по–пълно обхващане на учениците в задължителна училищна възраст от 1 до 4 клас;

2.4.Национална програма „С грижа за всеки ученик“;

2.5.Проект „Топъл обяд“, съвместно с ОП „Обществено хранене“ и БЧК – Русе;

2.6.Проект 1000 стипендии;

2.7. НП „Твоят час“;

2.8. Други:

- изложбени кътове в училището за национални дни и празници, както и за различни образователни кампании;

- мероприятия, организирани от начални учители, възпитатели, медицинско лице от училището: срещи, беседи, театрални сценки и др.;

- участие на доброволците от училището, членуващи в БМЧК – Две могили в акции, обучения, малки младежки проекти на БЧК – Русе и др.;

- индивидуални и отборни участия на ученици от училището в олимпиади, конкурси, спортни състезания.

3. Перспективи и цели пред СУ „Св. св. Кирил и Методий“ гр. Две могили през 2017 година:

- Участие в Иновационна стратегия за интелигентна специализация 2014 – 2020 година;

- Активно участие в културни, образователни и спортни мероприятия на общинско, областно, национално и международно ниво.

ПГСС „К. А. Тимирязев“ - гр. Две могили

1. Брой на обучаващите се ученицикъм 01.12.2016 година е 164 ученика.

2. Проекти, национални програми и др.

2.1. Проект за предоставяне на средства за подпомагане на физическото възпитание и спорта на децата и учениците по реда на ПМС №129/11.07.2000 г.;

2.2. Проект „Ученически практики“ и дейност „Изнесени практики“, чрез които учебното заведение дава възможност на своите възпитаници да развият своите познания на практическо ниво и да придобият опит в извънучебна среда;

2.3. Работи се активно по проект „Твоят час“;

2.4. Проект „Подобряване на образователната среда и осигуряване на равен достъп до качествено професионално обучение в ПГСС „К. А. Тимирязев“ гр. Две могили” по Оперативна програма „Региони в растеж” 2014-2020 г.

Гимназията отговаря на новите стандарти и поставени цели в съответствие на Иновационна стратегия за интелигентна специализация 2014–2020 година. Усилията са също така насочени към подобряване и модернизирание на базата и създаване на конкурентни условия за обучение, съответстващи с нуждите на съвременното поколение.

През 2017 година, гимназията продължава активна работа по програми и проекти и ще се стреми към развиване на нови, актуални и съвременни насоки в спецификата на селското стопанство и по утвърдени добри практики.

3. Планувани мероприятия и/или идеи за организиране на срещи и мероприятия, целящи подпомагане развитието на младежите:

- Изработване на материали и презентации за национални и културни празници;
- Отбелязване на 3–ти юни - патронен празник на ПГСС „К. А. Тимирязев“;
- Активно участие в културни, образователни и спортни мероприятия на общинско, областно, национално и международно ниво;
- Съвместна работа на доброволците от БМЧК – Две могили от СУ „Св. Св. Кирил и Методий“ и ПГСС „К. А. Тимирязев“.

Учениците от училищата в общината участват и заемат призови места в общински, областни, национални състезания и олимпиади. Отличията и достойните представяния градят добрият имидж, както на училището, в което учат, така и на Община Две могили.

ЦПЛРИСКИОНИС „Димитър Пангелов” – гр. Две могили

Центърът „Д-р Д. Пангелов” - Две могили е обслужващо извънучилищно звено в системата на образованието със специфичен учебно – възпитателен процес за обучение и възпитание на деца от 6 до 19 години. Ръководството на Комплекса е поверено на специалисти, творци и учители, които изпълняват общинската и държавна политика за работа с деца през свободното време. Изградени са три основни направления:

- Художествено – творческо;
- Научно – познавателно;
- Спорт и технически спортове.

В тези направления децата/учениците могат да развият интересите си в различни и разнообразни форми, които да отговарят на потребностите в бързо променящото се съвремие на нови технологии, модерни танци, спортни тенденции чрез актуални за младежите хобита и занимания в свободното време. Същевременно, групите по фолклор са една приемственост на културните ценности и традиции на етносите, а спорта и танците развиват децата като здрави и пълноценни личности. Заниманията в отбор развиват адаптивност и работа в екип, формират навици, постоянство и дисциплина, създават приятелства. ЦПЛРИСКИОНИС – Две могили работи за равен старт на всички деца от община Две могили, независимо от тяхната социална прослойка и етнос.

Детският център е организатор на общински и национални състезания, конкурси, изложби и международни фестивали.

В **ЦПЛРИСКИОНИС** се обучават общо 393 деца в следните групи:

1. Приложно изкуство - 1 гр. - 15 ученика;
2. Музикално изкуство - 5 гр. – 67 ученика (една от групите е временна през ваканциите с брой от 17 деца);
3. Танцови школи - 5 гр. – 65 ученика;
4. Тенис на маса - 6 гр. - 88 ученика (една от групите е временна през ваканциите с брой от 15 деца);
5. Турски фолклор – 1 гр. – 12 ученика;
6. Спортни танци – 5 гр. - 74 ученика (една от групите е временна през ваканциите с брой от 15 деца);
7. Баскетбол – 1 гр. – 12 ученика (5 - 8 клас);
8. Волейбол – 1 гр. – 12 ученика (8 – 10 клас);
9. Англ. език – 6 гр. – 32 ученика (2 - 4 клас и 5 - 8 клас).

По традиция всяка година на 8 април – Деня на ромите, ромската група „Ланомен” изнася концерт пред двегогилската общественост.

ЦПЛРИСКИОНИС е организатор и на Международния детски фолклорен фестивал „С фолклора от миналото – заедно в бъдещето”.

Участия в редица спортни турнири от общинско, регионално, национално и международно равнище носят много награди на Центъра. Участията на музикалните състави са необходима част от културното битие на общината. Възпитаници на ЦПЛРИСКИОНИС взимат престижни награди, както в индивидуално, така и в групово участие.

Децата от групата по приложни изкуства участват в редица конкурси за рисунки, организирани както от община Две могили, така и на национално ниво.

На територията на общината има регистрирани два спортни клуба – по футбол „Две могили” и „Обединен спортен клуб по тенис на маса, плуване, бадминтон и петанка – Две могили” и един частен клуб „Динамо”. Развитието и осъществяването на спортната дейност се извършва в сравнително добра спортна база. Наши спортисти заемат първите места в проведени областни, зонални, национални и международни състезания. През 2016 година, децата от отбора по тенис на маса, възпитаници на СУ Св. Св. Кирил и Методий, Две могили, представиха достойно Република България и община Две могили на Световното първенство в Израел.

Община Две могили има добри традиции в областта на културата. Духовният живот е съсредоточен в 11 читалища, едно в град Две могили и 10 в селата, регистрирани по Закона за народните читалища. Тези културни институти съхраняват, развиват, популяризират и осъществяват културната дейност на общината. Като институции с дълбок корен в местната култура и дух, читалищата имат значим исторически принос и потенциал за съвременното развитие. Към всички читалища има общодостъпни библиотеки, като най-голямата от тях е на НЧ “Св. Св. Кирил и Методий - 1919” – Две могили, която изпълнява и методически функции. Детски групи при читалища от общината поддържаха традициите, фолклора и културата с различни участия и мероприятия.

Други центрове и комисии за обществена подкрепа и борба с противообществени прояви са:

МКБППМН – Две могили

На територията на Община Две могили има две общински училища и една общинска професионална гимназия, в които се обучават близо 800 ученици. През изминалата 2016 г. и във връзка с образуванияте възпитателни дела, не се наблюдава повишаване на противообществените прояви, не са констатирани умишлени вреди или

жестокости. Извършени от малолетни и/или непълнолетни деяния са кражби. Няма регистрирани рецидивни и криминални деяния, както и деца, жертви на насилие, проституиращи, извършващи хомосексуални услуги, употребяващи упойващи вещества и наркотици и привлечени към секти с криминогенен характер. Не са констатирани случаи на нарушаване правата на детето, съгласно конвенциите на ООН и Закона за закрила на детето.

МКБППМН – Две могили е пряко подчинена на ЦКБППМН и дава отчет за своята дейност пред ЦКБППМН, Общински съвет – Две могили и г-н Кметът на Община Две могили. При случаи на деца, нуждаещи се от консултация или помощ, МКБППМН се обръща към обществените възпитатели и ЦОП – Две могили, където се оказва нужното съдействие спрямо деца и родители от квалифицирани специалисти – юристи, педагози, психолози и др.

В Програмата си за текущата 2017 година, Комисията предвижда да включи следните Основни задачи:

1. Акцент върху превенцията на противообществените прояви на ученици, посредством нови и разнообразни дейности на Местната комисия за БППМН.

2. Пряка връзка и координирано взаимодействие с РУП- Две могили, Отдел “Закрила на детето” към Дирекция „Социално подпомагане”–Две могили, Център за обществена подкрепа– гр. Две могили, Училищните комисии и др.

3. Своевременно и обективно разглеждане на постъпили материали от Централната комисия за БППМН, МВР, Съд, Прокуратура, както и жалби и сигнали, постъпили от длъжностни лица и граждани.

4. Превенция на агресията сред подрастващите, асоциалното поведение, употреба на наркотици и упойващи вещества, алкохол, тютюнопушене, превенция на ранното отпадане от училище, отсъствията от учебни занятия, насочване на вниманието на подрастващите над опасностите в интернет, опасностите по пътищата и опасните игри, здравна култура сред подрастващите.

5. Работа с деца и младежи от всички етноси, от всяка възрастова група, от различните населени места на територията на общината и от двата пола, с цел съвместни дейности, опознаване на различията между различните села, етноси, постигане на колективност и отборно отношение. Ключови думи: „толерантност”, „равенство”, „заедно”.

6. Включване на деца и младежи от рискови групи, социално слаби семейства, извършители на противообществени прояви и др. в целевата група, участници в културните, спортните, граждански и пр. мероприятия и инициативи на отдел „Образование и спорт” при община Две могили, както и в младежки клубове, организации и др., с цел да бъдат приобщени като активна част от обществото.

7. Други.

Сред заложените дейности в новата Програма на МКБППМН – Две могили са:

- Превантивна работа с деца, намиращи се в неблагоприятна за тях среда, създаваща предпоставки и нагласи за извършване на противообществени прояви;

- Включване на деца в рискови групи в екипна младежка дейност, сред младежки клубове, организации и др.;

- Проучване на нагласите, проблемите, нуждите на младежта по населените места в общината;

- Организиране и провеждане на мероприятия за артистични таланти, хобита и интереси, конкурси и викторини, спортни дейности;

- Провеждане на акции и информационни кампании със здравна тематика, както и насочени в посока превенция на тютюнопушенето, наркотичните и алкохолни зависимости и др.;

- Насочване към доброволчеството и взаимопомощта; срещи и обществени дебати по проблемите на агресията и насилието, лошата приятелска среда, опасностите в интернет – пространството, ограничаване на посегателствата срещу личността и собствеността и др.;

- Активиране на застрашените от отпадане от образователната система- деца и младежи, както и малолетните и непълнолетни правонарушители, чрез включването им в обществения живот в общината, в младежки клубове, организации и др.

Център за обществена подкрепа (ЦОП) – гр. Две могили

В Центъра за обществена подкрепа работят социални специалисти, терапевт, възпитатели и психолог. Разнообразните игрови подходи предразполагат децата към преоткриване на модела на поведение, морално-духовното развитие, творческата нагласа, социализацията и контактността. Центърът подтиква чрез образователно-възпитателни мероприятия децата от общината към различни дейности, хобита и интереси, чрез които да получат възможност за пълноценно реализиране като активни граждани на обществото. Широкообхватната дейност със специалисти социални работници и психолог е ключов фактор за положителното развитие на децата. Работи се успешно в подобрените условия на реновираната сграда и се разкриват повече възможности да се открият и конкретизират проблемите и задачите за прилагането на конкретната социална услуга.

Деца и юноши с противообществени прояви се насочват посредством отдел „Закрила на детето” към терапевтична дейност в центъра.

По данни, посочени от Центъра за обществена подкрепа, към настоящия момент функционират следните терапевтични ателиета:

- приложни изкуства;
- направи си сам;
- забавни игри;
- спорт, туризъм и околна среда.

5. Социални услуги в община Две могили:

5.1. Услугата „*Домашен социален патронаж*“ се предоставя от Общинско предприятие „Обществено хранене” в 11 населени места на Общината. Финансирана от Общината, с одобрен капацитет 150 места, но заети 190 към м. декември 2016 г., услугата се заплаща с месечна такса на база месечни реални разходи, обхваща: самотни, възрастни хора, лица в нетрудоспособна възраст, ветерани от войната, военни инвалиди и лица с увреждания с трайно намалена работоспособност.

5.2. *ОП „Обществено хранене”*, предлага кетъринг за учениците на ОУ „Христо Ботев” село Баниска и потребителите на ЦНСТВХУИ и ЗЖХУИ. Предлага топъл обяд и на учениците от СУ „Св. Св. Кирил и Методий“ - гр. Две могили.

5.3. *Проекти през 2016 г. по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г.:*

През месец февруари 2016 г. стартира Проект „Звено за социални услуги в Община Две могили”. Проектът се реализира в 10 населени места на територията на общината с продължителност 20 месеца, като услугата реално се предоставя 18 месеца, считано от 01.04.2016 г. до 30.09.2017 г. Чрез подбор са назначени 54 домашни помощника и лични асистенти в трудоспособна възраст, които обгрижват 61 потребителя, от които 8 деца.

В контекста на съвременните социално–икономически отношения, мисията на общинската Червенокръстка организация – гр. Две могили е на доброволен принцип и представлява неотделима част от Българския Червен кръст и международното червенокръстско движение, като изповядва и прилага неговите основни принципи: хуманност, безпристрастност, неутралност, независимост, доброволеност, единство и универсалност. Чрез своите членове и доброволци, общинската организация на БЧК – Две могили е оказвала помощ и ще продължава да оказва подкрепа на социално – уязвимите хора в Община Две могили, да поддържа готовността и да помага на пострадалите при бедствия, аварии и кризи.

Община Ценово

1. Демографска перспектива.

По данни на Националния статистически институт от Преброяване 2011 г. младите хора на възраст от 15 до 29 години в Община Ценово са 706, което представлява 11,92% от населението на общината. По отношение на разпределението по населени места 222 младежи живеят в общинския център - 31,44% от младежта в общината. Тенденцията за застаряване на населението в общината е ясно изразена и в тази възрастова група, която в следващите 10 година ще намалява.

Структурата на младежите в Община Ценово се разпределя по следния начин¹:

ВЪЗРАСТОВА ГРАНИЦА	ОБЩО	МЪЖЕ	ЖЕНИ
15 – 19 г.	248	135	113
20 – 24 г.	223	128	95
25 – 29 г.	235	131	104
ОБЩО:	706	394	312

2. Формално и неформално учене.

По-голяма част от младите хора от община Ценово продължават образованието си в средни общообразователни или професионални училища. Поддържаме тесни контакти с ръководствата на средните училища, където учат нашите младежи и завършват успешно средното си образование. В две от основните ни училища има сформирани групи от млади хора, желаещи да завършат основното си образование, чрез самостоятелна форма на обучение. Друга група от младите хора, които не са завършили с редно образование се записват в самостоятелна форма на обучение в средни училища в гр. Бяла и гр. Русе. Това е положителна тенденция в последните 2- 3 години.

Голяма част от младежите след завършване на формалното им учене в училище, не се възползват от възможностите на неформалното /участие в извънкласни форми, курсове, клубове и т.н./, и това ги прави неконкурентноспособни на пазара на труда. Все още липсва практика работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Приет е нов Закон за предучилищното и училищно образование, както и реформи в професионалното образование, т.е. въвеждане на дуалното образование.

¹ Данните са от преброяване на населението и жилищния фонд 01.03.2011г.

3. Младежка заетост.

Младите хора в България са сред най-късно влизащите в пазара на труда в сравнение с другите държави от ЕС. В повечето случаи те нямат практически и трудов опит по придобитата специалност след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара на труда.

Основната характеристика на младежката общност в община Ценово, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни от тези на младежите по принцип в национален мащаб. Стремехът към независимост и реализация е доминираща черта сред младите хора в общината ни. За съжаление голяма част от тях са социално и икономически зависими от семействата си. Високообразованите млади хора от общината не правят изключение от общата за страната тенденция да търсят реализация в големите градове на страната ни, но за наша радост родният край задържа и много млади хора.

Безработните младежи в общината, регистрирани в Бюрото по труда към края на 2016 година са 59, или 12,% от общия брой регистрирани. От тях: девет с висше образование, 25 със средно образование, 49 с основно образование и един с начално образование, като те са предимно от ромски произход.

По програма "Старт в кариерата" за осигуряване на работа в публичната администрация на младежи с висше образование до 29 години, беше назначен един специалист в „ Специализирана администрация „ към Община Ценово за срок от 9 месеца.

През месец Януари по Проект BGO5M90PO01-1.005-0001 „Обучения и заетост за младите хора”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и Инициативата за младежка заетост (бяха назначени 52 младежи до 29 години).

4. Достъп до информация и услуги.

Макар че информационните технологии навлизат сериозно в бита и в работата ни, достъпът до информация на младите хора е различен. Нерядко причината за това се крие в незнанието как да се търси полезна информация. Почти всички населени места в общината ни, най-вече чрез читалищата, осигуряват безплатен достъп до интернет, но компютрите и интернет се ползват повече с развлекателна цел. И тази година ще продължим работата си в тази насока.

Единствените културни институти в малките общини са читалищата. В тях нашите младежи участват предимно в танцовите и певчески групи. Всички с желание се стремят да продължат традициите и запазят както фолклора ни, така и българския дух. Според справките за участниците в дейността на читалищата е видно, че 70 младежи, активно участват в самодейните състави на общината.

Информацията е много важна за развитието на отделния човек и на обществото. Днес информационните технологии дават значителни предимства на всички, които ги ползват библиотеки играят роля в този процес и работят активно за намаляване на различията чрез осигуряване на широк обществен достъп до интернет и до различни онлайн информационни услуги.

Читалищата на територията на общината успешно си сътрудничат с други организации, за да оползотворят по най-добрия начин ресурсите, с които разполагат.

5. Гражданска активност.

Все още младежките организации не се възприемат като форма на изява на младежта, обикновено се предпочитат неформални среди за общуване - събирания с приятели, интернет форуми и чатове.

Значителен интерес младежите проявяват към танцовите формации и спортните клубове – „Луди млади“ към НЧ „Христо Ботев 1898“ с. Ценово и „Дивна“ към НЧ „Христо Ботев 1927“ с. Новград, „Студененска традиция“, спортните клубове по футбол в селата Ценово, Новград, Караманово и Долна Студена.

6. Младежко доброволчество.

Макар готовността на младите хора да участват в доброволчески акции да нараства, все още са ограничени възможностите за доброволчески дейности. Ценността на доброволчеството все още не се познава широко от младите хора. Механизмите за публично подпомагане на младежкото доброволчество като важна проява на солидарност и гражданска активност все още не са развити.

Община Ценово партнира успешно с местната секция на Българския младежки червен кръст, както и с Регионалния съюз на офицерите и сержантите от запаса и резерва в гр. Русе.

7. Здравословен начин на живот.

Наблюдават се тревожни тенденции, относно нездравословния начин на живот на младите хора. Увеличава се делът на младежите, особено на възраст от 15 до 24 години, които употребяват алкохол, цигари и психотропни вещества.

В община Ценово има добри възможности за спорт. Изградени са добре функциониращи футболни клубове, възможност за добра двигателна активност дават и танцовите формации. Младежите редовно посещават фитнес залата и площадката за фитнес на открито в с. Ценово. Значима част от младите хора се включват в ежегодните спортни турнири - по футбол, по тенис на маса и по волейбол. Изградени са спортни площадки за мини- футбол в ОУ „ Христо Ботев” с. Ценово и с. Долна Студена. През месец декември 2014 г. е регистриран ученически спортен клуб „Зора”. Това се надяваме да допринесе за развитието на масовия спорт.

8. Социално включване на младите хора.

Българските младежи (15-29 г.) продължават да живеят все по-дълго в дома на своите родители в сравнение със своите връстници в другите държави от ЕС. По данни за 2007 г. средната възраст, на която младите жени напускат, е малко преди навършване на 28 години, а за младите мъже – малко преди навършване на 32 години. Възрастта, в която те стъпват в брак и създават семейство също се е повишила през последните години.

Могат да се посочат следните групи в риск от социално изключване:

- младежи на възраст 15 – 18 години, които попадат в обхвата на Закона за закрила на детето;
- младежи със здравословни проблеми и специфични образователни потребности;
- младежи в малки населени места и от ромската общност.

Предотвратяване на изключване на младежи в малки населени места и от ромската общност се осъществява в партньорство на общината с читалищата в селата

Все още е ограничен достъпа на младите хора в риск до целенасочени и качествени социални услуги в общността. Ограничена е възможността за професионална заетост на младите хора с увреждания. Когато не могат да намерят работа младежите се обезкуражават, това пречи на тяхното социално включване. По-горе в раздел Младежка заетост споделихме за включването на 52 млади хора на работа, още млади хора се наемат от работодатели и НПО и имат възможност за социализацията им към активен живот в общината.

9. Младежка престъпност.

В обществото ни все още са налице много от факторите, водещи до противоправно поведение: занижен социален статус на част от семействата, конфликтна или криминогенна семейна среда, дефицити в родителския капацитет, подценяване на образованието, нарастващ процент на младежка безработица.

Разгледани са едно възпитателно дело и 2 случая от Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни през 2016 г, обхващат 4 деца, които са непълнолетни.

III. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЛАСТНА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ

Община Борово

Приоритет № 1

Насърчаване на гражданската активност и участие на младите хора в местното самоуправление

1. Подкрепа на организираните дейности на младите хора – младежки сдружения, организации, групи, центрове и др.
2. Популяризиране на организираната дейност.
3. Подкрепа на младежки инициативи и проекти свързани с развитието на младежката политика.
4. Развитие и популяризиране на младежкото доброволчество.

Приоритет № 2

Подпомагане развитието на талантите, творческите умения и възможности за изява на младите хора.

1. Подкрепа на местни състави и отбори, развиващи различни форми на изкуство и спорт.
2. Финансово подпомагане на местните състави и отбори.
3. Подкрепа участието на младежи в конкурси, състезания, олимпиади.
4. Организиране и провеждане на училищни и общински етапи на олимпиади и състезания.
5. Организиране и провеждане на общински празници.
6. Награждане и финансово подпомагане на индивидулни и колективни първенци.
7. Създаване на разнообразни възможности за организиране на свободното време на младежите.
8. Участие в проекти и програми.

Приоритет № 3

Повишаване на физическата активност и насърчаване на здравословен начин на живот.

1. Създаване на условия за развитие на масов спорт сред младите хора.

- Подобряване на съществуващата и изграждане на нова спортна инфраструктура.

2. Организиране на информационни кампании за здравословен начин на живот.

-Провеждане на тренинги за превенция на здравето по различни теми.

3. Семинари и инициативи за борба със зависимостите

Община Бяла

1. ОСНОВНА ЦЕЛ:

Настоящият план има за основна цел да подпомага младите хора като активна част от Европейската общност в тяхното развитие и съхранение, като личности, като активни граждани, както и да създаде благоприятна и подкрепяща среда за младежта в община Бяла през периода 2013-2017 година.

2. ПОДЦЕЛИ:

1. Развитие на регионалната и местната политика за младежта.
2. Поощряване на самоорганизирането на младежите, създаване на предпоставки за сформирани на нови организации и укрепване на съществуващите.
3. Формиране на информационна политика за младите хора.
4. Стимулиране на гражданската активност на младежите и развитие на дейности и инициативи към социалното им включване в обществото.
5. Развитие на неформалното образование за пълноценно използване на свободното време на младите хора за придобиване на полезни знания и умения.
6. Развитие и прилагане на нови форми на младежки туризъм и създаване на условия за формиране на положителни нагласи на младите хора към дейности в областта на екологията и природосъобразния начин на живот.
7. Обмяна на опит, добри практики и превантивни мерки за ограничаване на негативни социални явления.
8. Социална и културна интеграция на младите хора в обществото – чрез диалог и обмен на културни традиции на различни етноси.
9. Популяризиране на доброволческия труд като форма на трудова заетост, активна гражданска позиция и обществено полезна дейност.
10. Насърчаване на сътрудничеството между младежките организации на местно, регионално и национално ниво за защита на младежките интереси и потребности.

СЪСТОЯИЕ НА ПРОСЛЕДЯВА НИЯ ИНДИКАТОР	БРОЙ / %	АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО	ПРЕДПРИЕТИ МЕРКИ ЗА РЕШАВАНЕ НА ПРОБЛЕМА
Приоритет I. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора			

1. Млади хора, отпадащи от училище	25 лица	На територията на общината има седем училища, четири от които са средишни. Причините за преместване и отпадане са поради напускане на страната с родителите си; липса на мотивация за учене.	Посещение от класен ръководител на адреса по местоживеене, уведомителни писма до ДСП и Община Бяла. Прилагане на програми в училищата на общината за превенция на отпадането на ученици в задължителна училищна възраст. Допълнителна работа с учениците в часовете за консултации.
2. Младежи, завършващи висше образование	48 лица	В общината няма ВУЗ. Младежите са получили образователна степен / бакалавър или магистър / в различни ВУЗ в страната и чужбина.	Насърчаване на младите хора да завършват висше образование.
3. Заетост при младите хора	171 лица	ОПРЧР, НП „Старт на кариерата”, НП „Асистенти на хора с увреждания”, ОП „Обучение и заетост на младите хора”, ОП „Нова възможност за младежка заетост” и др.	Кандидатстване по ОПРЧР и съвместна дейност с ДБТ Бяла за осигуряване на заетост на младите хора в общината.
4. Безработица сред младите хора	70 от 743 лица, регистрирани през 2016 г. в ДБТ Бяла към 31.12.2016 г.	Малки възможности за осигуряване на трудова заетост в общината	Мярка - наемане на младежи с трайни увреждания, военноинвалиди, както и на младежи от социални заведения. Мярка - наемане на безработни лица до 29-годишна възраст. Мярка - стажуване на младежи. Мярка - насърчаване на работодателите да наемат на работа на непълно работно време продължително безработни лица до 29-годишна възраст. Мярка - насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица до 29-годишна възраст с основно или по-ниско образование и без квалификация за чиракуване. Програма "Старт на кариерата"; Оперативни програми за заетост насочени към младежи до 29 години през 2016 година „Обучения и заетост за младите хора” /работодател Община Бяла - 67 включени лица/ и „Нова възможност за младежка заетост”.

5. Самонаемане и предприемачество	21 лица, кампания за директни плащания за земеделие и животновъдство	Малки възможности за развитие в общината - предимно като земеделски производители.	
6. Професионално ориентиране и реализация	106 лица	В общината има една професионална гимназия. Младите хора се ориентират професионално от експерти чрез разяснителни, информационни кампании и срещи с представители на местния бизнес.	Засилена подготовка в часовете по теория и практика по специалността. Приоритет на училището е полагането на целенасочени мерки относно кариерното ориентиране и консултиране на учениците и предлагане на паралелки, които съответстват на желанията и потребностите на учениците. Участие в Европейски проект „Студентски и ученически практики”. Изпълнение на заложените дейности в Плана за младежта за 2016 г.
Приоритет II. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги			
7. Разширяване на обхвата и повишаване на качеството и достъпността на услугите в подкрепа на развитието на младите хора.	80 %	Достъпът до информация е осигурен на 100%.	Провеждане на периодични информационни срещи с представители от Областен информационен център Русе, Център за кариерно развитие Русе и експерти от ДБТ Бяла, даваща пълен достъп на младите хора до желаната от тях информация.
Приоритет III. Насърчаване на здравословния начин на живот			
8. Млади хора, практикуващи спортни дейности	200 лица	В общината са сформирани следните спортни клубове : футбол, хокей на трева, волейбол, хандбал, колоездене, мотоциклетизъм и стрийт-фитнес. Групи за таекуондо, кикбокс и силови спортове.	През 2016 г. в гр. Бяла бяха изградени комбинирана спортна площадка „Арена Бяла”, детски площадки в центъра на града и в двора на ДГ „Стадиона”- филиал „Латекс” в квартал гара Бяла, площадка за Стрийт фитнес на ул. „Цар Освободител”, спортна площадка в квартал гара Бяла и комбинирана спортна площадка в НУ „Св. Св. Кирил и Методий” гр. Бяла. Спортните съоръжения са достъпни за всички граждани на общината. Участие в проект „Твоят час”-

			група за Таекуондо.
9. Ниво на информираност и придобити умения и знания за здравословен начин на живот.	80% от младите хора	Разяснителни кампании, лекции, беседи, презентации, информационни материали, в училища с участието на медицински специалисти. Голяма част от учениците в училище водят активен и здравословен начин на живот. Периодични прегледи от медицинско лице.	Изпълнение на заложените дейности в Общинския План за младежта. Сформиран клуб „Приятел на биологията” ПГ Бяла В часа на класа и по отделни учебни предмети (Биология и здравно образование) са застъпени теми за здравословния начин на живот, за вредата от употребата на алкохол и наркотици и от тютюнопушенето.
Приоритет IV. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение.			
10. Целенасочени мерки за социално изключване на младите хора в риск на възраст от 18 до 25 години.	8 % от младите хора	Общински инициативи съвместно с ДСП Бяла, Сдружение „БАЛИЗ” Информационни и разяснителни кампании.	Изпълнение на заложените дейности в Общинския План за младежта със сътрудничество на ДСП Бяла. Правозащитни дейности за защита на правата на лицата с интелектуални затруднения. Организиране на празници и екскурзии.
11. Социални услуги в общността / подкрепа, придружаване / подходящи за млади хора на възраст от 18 до 25 години.	- по проект - 29 лица от младите хора в тази група - социални услуги в общността –	През 2016 г. в общината са предлагани социални услуги „Личен асистент”, „Социален асистент”, „Домашен санитар”, ЦНСТДМ и ЦСРИ.	Изпълнение на заложените дейности в Общинския План за младежта и проектните дейности.
12. Развитие на социалните услуги за млади хора в специализирани институции към подготовка за извеждането и интегрирането им в общността.	ЦНСТДМ: - Деца и младежи - 8 лица ЦСРИ: - Деца и младежи с увреждания - 20 лица. - Семейства на деца (вкл. на деца и младежи с увреждания)	ЦНСТДМ: - Деца и младежи, настанени в институцията - 8 лица ЦСРИ: - Деца и младежи с увреждания, - 20 лица, от които 6 младежи. - Семейства на деца (вкл. на деца и младежи с увреждания) - 15 лица.	Специализирани консултации и терапевтични сесии със специалисти. Поддържане на ефективна партньорска мрежа.

	- 15 лица.		
Приоритет V. Развитие на младежко доброволчество			
13. Български младежи, участващи в международното младежко доброволчество	-	Няма български младежи от общината, участващи в международното младежко доброволчество.	-
14. Увеличаване броя на доброволците в България	Над 60 млади хора доброволци от БЧК.	Привличане на младежи чрез общински инициативи за увеличаване на техния брой.	Изпълнение на заложените дейности в Общинския План за младежта - за популяризиране на младежкото доброволчество.
Приоритет VI. Повишаване на гражданската активност			
15. Участие на младите хора при решаване на младежките проблеми	-	-	Изпълнение на заложените дейности в Общинския План за младежта. Включване на млади хора на общинско ниво при решаване на младежки проблеми.
16. Избирателна активност на младите хора в президентски избори и референдум.	63 % от младите хора в общината участват в посочените избори.	В общината се провеждат информационни и разяснителни кампании сред младежката общност за необходимостта от активна гражданска позиция и активно участие в посочените избори.	Разширяване обхвата на общинските информационни и разяснителни кампании. Среци с политически лидери.
Приоритет VII. Развитие на младите хора в малките населени места в селските райони.			
17. Професионална и социална реализация на младите хора в малките населени места и селските райони.	Малък процент на реализация	Ограничени възможности за осигуряване на професионална и социална реализация в общината.	Изпълнение на заложените дейности в Общинския План за младежта. Увеличаване на възможностите за осигуряване на професионална и социална реализация на младите хора в общината
Приоритет VIII. Развитие на межкултурния и международния диалог			
18. Активност и участие на младите хора в международни образователни програми.	-	През 2016 г. няма млади хора от общината в международни образователни програми.	-
19. Активност на младите хора по програма „Младежта в	През 2016 г. в общината няма активност по	Провеждане на общински кампании и инициативи за популяризиране на програмата.	Изпълнение на заложените дейности в Общинския План за младежта. Популяризиране на програма „Младежта в действие”.

действие”.	програма „Младежта в действие”.		
Приоритет IX. Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността.			
20. Правонарушения, извършени от млади хора.	От 15 до 18 г. са 19 извършители	Извършени кражби в домове, агресия и насилие, бягства от училище и бягства от ЦНСТ. Превантивна и корекционна работа през отчетния период на МКБППМН, РУ Бяла.	Повишаване качеството на работа през 2016 г. на общинска администрация, МКБППМН, РУ Бяла и изпълнение на заложените дейности в Общинския План за младежта с оглед свеждане на техния брой до минимум.
21. Пътнотранспортни и произшествия с участието на млади хора.	84 лица от общия брой регистрирани ПТП.	Причини - употреба на алкохол, липса на свидетелство за управление на МПС, лекомислие, неспазване на ЗДП, управление на МПС с чужди документи и регистрационни табели.	Изпълнение на заложените дейности в Общинския План за младежта, Годишна програма на МКБППМН, Общинска програма за закрила на детето - за превенция на пътнотранспортните произшествия с участието на млади хора.

Община Ветово

1. Информационни и консултантски услуги в подкрепа на личностното, общественото и кариерното развитие на младежта.
2. Дейности, насочени към подкрепа на младежите за успешната им трудова и житейска реализация.
3. Дейности за организация на свободното време.
4. Насърчаване на неформалното обучение.
5. Дейности в подкрепа на младежкото доброволчество.
6. Дейности за задържане и връщане на младежите на територията на Общината.

Приоритет I. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора

1. Млади хора, отпадащи от училище.

По информация от училищата на територията на Община Ветово, през изминалата година има само двама ученици отпаднали от училище.

2. Младежи, завършващи висше образование;
3. Заетост при младите хора.

Посочените резултати са постигнати посредством използването на инструментариума на Активната политика на пазара на труда за включване на безработните младежи в заетост.

Чрез посредничеството на ДБТ Ветово са започнали работа 99 младежи до 29г., от които до 24г.-46 лица както следва:

- По мерки за заетост от ЗНЗ- 3 лица до 29г, 1 от които до 24г.
- По програми за заетост от ЗНЗ – общо 6 лица до 29г., от които 2 до 24г.

- По схеми на ОП”РЧР” – общо 49 лица до 29г., от които 24 до 24г.
- На първичен пазар са започнали работа 41 младежи до 29г., в т.ч. 19 лица до 24г.

4. Безработица сред младите хора.

Процентът на регистрираната младежка безработица към края на 2016г. за община Ветово е 10.3 % и в сравнение със същия период на предходната 2016 г. е непроменен.

Броят на регистрираните безработни младежи за общината е 53 лица, както следва:

- До 19г.- няма регистрирани лица
- От 20г – 24г. – 20 лица, в т.ч. жени – 8 лица
- От 25г. – 29г. – 33 лица, в т.ч. жени- 22 лица

Структурата на регистрираните безработни до 29г. по образователен статус показва:

- С висше образование – 9 лица
- Със средно образование – 32 лица
- Основно и по-ниско образование- 12 лица

Младежите до 29г. са целевата група на политиката по насърчаване на заетостта. Прилаганите активни мерки за намаляване на младежката безработица, както е Националният план за изпълнение европейската гаранция за младежта даде добри резултати през периода януари-декември 2016г.

5. Самонаемане и предприемачество;

От общия брой регистрирани безработни младежи от общината през 2016г., 2-ма младежи до 29г. са започнали самостоятелна стопанска дейност.

6. Професионално ориентиране и реализация.

И през 2016г. ДБТ Ветово започна предоставяне на услугата за заетост “Ателие за търсене на работа” с цел разширяване на обхвата на предлаганите услуги към търсещите работа младежи и предоставяне на възможност за участие в групово мероприятие за подпомагане при търсене на работа. Броят на включените в консултиране при търсене на работа безработни, с предложена услуга за участие в Ателие за търсене на работа е 102 младежи до 29г, от които 56 са до 24г. с оказване на помощ за изготвяне на документи за кандидатстване за работа, източници за самостоятелно търсене на работа и др.

В Дирекция “Бюро по труда” се поддържа регистър с електронните адреси на безработни младежи с цел своевременно информиране за предстоящи програми и проекти, насочени към тях.

Дирекция “Бюро по труда” ще продължи активно да работи с рисковата група безработни младежи с цел проактивното им предлагане на работодатели и ще реализира партньорски отношения с ангажираните институции за изпълнението на Националният план за изпълнение на европейската гаранция за младежта.

Приоритет II. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги

7. Разширяване на обхвата и повишаване на качеството и достъпността на услугите в подкрепа на развитието на младите хора.

Информационните технологии навлизат масово в бита и в работата на хората. В общината, делът на младите хора, които ежедневно използват компютри е голям, като в най-голяма степен се ползват интернет услугите.

Читалищата в общината работят по програма „Глобални библиотеки”- България. Чрез мрежата на обществените библиотеки се улеснява достъпът до информация, знания, комуникации, електронно съдържание и услуги за общността. Така младите хора имат възможност да се приобщят към глобалното информационно

общество. Предоставят се услуги в областта на е-здраве, е-култура, е-заетост, е-образование: проверка на здравен статус, лабораторни изследвания, информация, свързана с учебния процес и др.

В училищата на територията на общината учениците имат достъп до оборудваните компютърни кабинети и могат да ги ползват в учебните занимания и свободното време. В средишните училища функционират IT – клубове.

Приоритет III.

8. Млади хора, практикуващи спортни дейности.

В Общината има лицензирани спортни клубове с различни направления: борба, футбол, гълъбовъди, шахмат, тенис на маса. По данни, взети от Председателите на спортните клубове, активно занимаващите се със клубен спорт младежи на територията на Общината са 195. Към това число се прибавят и децата обхванати в заниманията в спортните клубове в училищата (клуб по волейбол, клуб по футбол, клуб по хандбал, клуб за строева подготовка и др.), както и активно участващите във всички спортни мероприятия на Общината, в това число и общинските етапи от Ученически спортни игри. Така броят на активно занимаващите се със спорт младежи в общината достига около 450 души.

9. Ниво на информираност и придобити умения и знания за здравословен начин на живот.

Осигуряването на достъп на населението до базисни здравни грижи, осъществявани в първичната медицинска помощ е първостепенна задача на всяка здравна система. Независимо от заявените принципи на достъпност и равнопоставеност на здравноосигурените лица при получаване на медицинска помощ, населението на отдалечените населени места среща сериозни трудности при нейното осигуряване.

В областта на здравеопазването се осигуряват необходимите условия и пряко ръководи, медицинското обслужване в детските и учебни заведения.

Информационните кампании на здравна тематика, които младежите доброволци са провели са свързани с превенция на СПИН и сексуално рисково поведение, здравно хранене и здравословен начин на живот, превенция на тютюнопушенето, превенция на зависимости, предпазване от туберкулоза и остеопороза

Приоритет IV. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение

10. Целенасочени мерки за социално включване на младите хора в риск на възраст от 18 до 25 години.

Социални услуги в общността (включително от типа подкрепа, придружаване, менторство), подходящи за млади хора на възраст от 18 до 25 години в риск, особено за интегрирането им с мерките за закрила на детето.

Приоритет V. Развитие на младежко доброволчество

За осъществяване на тази дейност се работи в посока разпространение на идеите и принципите на Червения кръст, хуманитарните ценности; придобиване и разпространяване на знания за промоция на здравословния начин на живот, както и оказване помощ на нуждаещите се.

Приоритет VI. Повишаване на гражданската активност

Избирателна активност на младите хора в национални, местни и европейски избори.

Приоритет VII. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

Професионална и социална реализация на младите хора в малките населени места и селските райони.

Икономическият облик на селата в общината е селскостопански, с подчертан самопроизводствен характер. Като цяло, в тях липсват възможности за трудова заетост, обезпечаваща жизнена кариера на млади хора. Промислените и обслужващите функции са съсредоточени в града център на общината.

Приоритет VIII. Развитие на межкултурния и международния диалог

Активност и участие на младите хора в международните образователни програми липсва.

Активност на младите хора по програма "Младежта в действие" липсва.

Приоритет IX. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

Правонарушения, извършени от млади хора.

Въпреки благоприятните тенденции, в обществото ни все още са налице много от факторите, водещи до противоправно поведение: занижен жизнен статус на семействата, конфликтна или криминогенна семейна среда, дефицити в родителския капацитет, подценяване на образованието, либерално отношение към отсъствията от училище, недостатъчна ангажираност на свободното време на подрастващите, нарастващ процент на младежката безработица.

Община Две могили

Приоритет 1. Насърчаване на икономическа активност и кариерното развитие на младите хора.

Приоритет 2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги

Приоритет 3. Насърчаване на здравословния начин на живот

Приоритет 4. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение

Приоритет 5. Развитие на младежко доброволчество

Приоритет 6. Повишаване на гражданска активност на младите хора

Приоритет 7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

Приоритет 8. Развитие на межкултурния и международния диалог

Приоритет 9. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

Специфични цели:

- Популяризиране на доброволството;
- Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора;
- Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора;
- Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация на младите хора в малките населени места и селските райони;
- Формиране на гражданското самосъзнание и насърчаване на участие в общественния живот;

- Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора в Общината. Чрез участие и работа по идеи и проекти, чрез обучения, работа в екип, младите хора да натрупат опит и умения, необходими за бъдещата им личността и професионална реализация;
- Развитие на неформалното образование за пълноценно използване на свободното време на младите хора, за придобиване на полезни знания и умения;
- Ангажираност в свободното време с цел превенция от противообществени прояви;
- Популяризиране и защита на човешките права и насърчаване на междуетническата толерантност и диалог;
- Осигуряване на възможности за здравословен начин на живот и превенция на негативни социални явления;
- Формиране на информационна политика, насочена към младите хора;
- Проучване на нагласите, проблемите, нуждите на младежта по населените места в общината
- Превенция на ранното отпадане от образователната система и поощряване завършването на образованието; завършване на специализации и квалификации за по-добро бъдеще на младежите в общината;
- Подкрепа на връзката между бизнеса и образованието за развитието на нови възможности за задържане на млади специалисти в общината и възможности за реализация на младежта;
- Работа по младежки проекти и програми с деца и младежи от БМЧК – Две могили, както и други детски и младежки клубове и организации;
- Работа по детски и младежки дейности, инициативи и мероприятия и включването на деца и младежи в рискови групи, от социално–слаби семейства, малолетни и непълнолетни правонарушители в тях, с цел превенция на отпадането от образователната система, превенция на повторни противообществени прояви, включването им в обществото и др.;
- Други.

Община Иваново

Приоритет I. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора

1. Млади хора, отпадащи от училище - 3бр. ученици;
2. Младежи, завършващи висше образование - 1бр.;
3. Заетост при младите хора - 17 бр.;
4. Безработица сред младите хора;
5. Самонаемане и предприемачество;
6. Професионално ориентиране и реализация.

Приоритет II. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги

7. Разширяване на обхвата и повишаване на качеството и достъпността на услугите в подкрепа на развитието на младите хора. – 1бр. – Програма „Старт на кариерата“ към Бюро по труда-гр. Русе.

Приоритет III.

8. Млади хора, практикуващи спортни дейности; - В ОУ „Христо Ботев“ с. Щръклево се практикува спорт- волейбол от 24 бр. момчета и 16 бр. момичета в два отбора.

9. Ниво на информираност и придобити умения и знания за здравословен начин на живот. – В училищата се преподават предмети: „Биология и здравно образование“, „Човека и природата“.

Приоритет IV. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение

10. Целенасочени мерки за социално подпомагане и социално включване на младите хора на възраст от 18 до 25 години - няма;

11. Социални услуги в общността (включително от типа подкрепа, придружаване, менторство), подходящи за млади хора на възраст от 18 до 25 години в риск – няма;

12. Развитие на социалните услуги за млади хора в специализираните институции, насочени към подготовка за извеждането и интегрирането им в общността.- няма.

Приоритет V. Развитие на младежко доброволчество

13. Българските младежи, участващи в международното младежко доброволчество – няма;

14. Увеличаване броя на доброволците в България – няма.

Приоритет V. Повишаване на гражданската активност

15. Участие на младите хора при решаване на младежките проблеми – няма;

16. Избирателна активност на младите хора в национални, местни и европейски избори.

Приоритет VII. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

17. Професионална и социална реализация на младите хора в малките населени места и селските райони – няма.

Приоритет VIII. Развитие на межкултурния и международния диалог

18. Активност и участие на младите хора в международните образователни програми – няма;

19. Активност на младите хора по програма „Младежта в действие” – няма.

Приоритет IX. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

20. Правонарушения, извършени от млади хора - 3 бр.;

21. Пътнотранспортни произшествия с участие на млади хора. – 6 бр.

Община Русе

Приоритет I. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора

1. Млади хора, отпадащи от училище;
2. Младежи, завършващи висше образование;
3. Заетост при младите хора;
4. Безработица сред младите хора;
5. Самонаемане и предприемачество;
6. Професионално ориентиране и реализация.

Приоритет II. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги

7. Разширяване на обхвата и повишаване на качеството и достъпността на услугите в подкрепа на развитието на младите хора.

В ОМД Русе е създаден Младежко - информационен център и работи шест поредни години, като се доразвива през 2016 година за качествено и по-лесно достъпна информация до младежите в града.

От 2002 г. ОМД е лицензирана структура в мрежата на Евродеск, която функционира с подкрепата на Европейската комисия. Целта на Евродеск точката е да разпространява информация и консултация за младите хора в областта на образованието, младежката мобилност, работа, свободно време, права, програми и младежка политика.

- консултации-140 бр.
- 18 обучения
- 4 бр. информационни кампании

Общо участвали - 11350 младежи.

Приоритет III.

8. Млади хора, практикуващи спортни дейности;
9. Ниво на информираност и придобити умения и знания за здравословен начин на живот.

Младежите се запознаха с различните диети и кога е необходимо да се спазват, както и използването на физическото натоварване, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

- информационни кампании- 3 бр.

Общо участвали - 580 младежи

Приоритет IV. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение

10. Целенасочени мерки за социално подпомагане и социално включване на младите хора на възраст от 18 до 25 години;

11. Социални услуги в общността (включително от типа подкрепа, придружаване, менторство), подходящи за млади хора на възраст от 18 до 25 години в риск;

12. Развитие на социалните услуги за млади хора в специализираните институции, насочени към подготовка за извеждането и интегрирането им в общността.

Приоритет V. Развитие на младежко доброволчество

13. Българските младежи, участващи в международното младежко доброволчество;

През 2016г. ОМД беше партньор по проект на ЕДС „С аромат на изкуство” и прие 21 доброволеца от 5 организации. От българска страна се включиха младежи от клуб „Младежки парламент” като доброволци по дейностите, свързани с Русенския карнавал, а други 30бр. доброволци от ФТС „Зора” към ОМД се включиха в логистиката на Международен младежки фолклорен фестивал „Северина”.

14. Увеличаване броя на доброволците в България.

ОМД развива доброволческа дейност и е акредитирана организация за изпращане и посрещане на доброволци по Европейската доброволческа служба. Предоставя достъп на младежите до информация за възможностите на доброволството. Информира ги за ползите от доброволството;

- Среци с български и чужди доброволци и обмен на впечатления.
- Кампания за популяризиране на доброволството
- Международен ден на доброволеца – 05 декември

Като партньор по проект «С аромат на изкуство» през юни 2016г. Общински младежки дом е посрещнал 21 доброволеца от 5 организации от различни държави – Испания, Гърция, Португалия, Румъния и Турция. Доброволците подпомагаха дейностите по русенския карнавал и проведоха презентации в русенските училища, като представиха културата си и карнавала при тях.

- 7 бр. обучения
 - 16 бр. работни срещи
- Общо участвали младежи - 4560

Приоритет VI. Повишаване на гражданската активност

15. Участие на младите хора при решаване на младежките проблеми;

Младежки дом работи с млади хора и има за цел да създава условия за пълноценно осмисляне на свободното им време като подпомага стремежа им към усъвършенстване и развитие на техните културни, научни, лидерски и творчески заложби. Младежки дом подпомага реализацията в живота на младежите и решаването на младежките проблеми. Реализира младежки кампании, акции и инициативи. Лятна академия. Концертна дейност в страната и чужбина, участие във фестивали и конкурси.

- Балетен фестивал «Танцуваща река»
- Европейска младежка седмица:

- Двустранна среща на младежи по «Структурен диалог». Проведена първо в гр. София с представител на Младежки дома, а след това организирана в Русе с младежи от клуб «Младежки парламент» към ОМД и с представител на Национален младежки форум. Темите, които бяха засегнати се отнасяха за образованието и личния избор, както и за правата на младежите и възможностите им за вземане на решения в младежките политики на общината.

- Европейска младежка седмица;
- Рекламна кампания от клуб „Младежки парламент” и провеждане на флашмоб;
- Обучение с представители от ММС и Община Русе, по програма МИКЦ на тема „Младежки инициативи. Финансиране.” Тук се роди идеята за Фестивала на цветовете, който беше проведен на 2 юни 2016. Над 40 доброволеца от Младежки парламент подпомагаха организацията. На събитието присъстваха около 3000 души.

- Участие в кампанията „Да изчистим България”, съвместно с доброволци от 5 чуждестранни организации;

- Провеждане на флашмоб като част от международната кампанията "Time to move";
- Отчетно-изборно събрание на клуб „Младежки парламент” за избор на председател, зам.-председател и секретар на клуба в Пленарна зала на Община Русе;
- Пета национална хорова среща;
- Провеждане на двадесето юбилейно издание на Международния конкурс за млади изпълнители на българска и популярна песен „Северно сияние” – Русе;
- **Участие на съставите на ОМД в конкурси и фестивала в: Шумен , София, Албена, Велико Търново, Добрич, Трявна, Тутракан, Созопол, Варна, Румъния, Беларус, Италия, Унгария:**
 - 20 бр. Обучения
 - 7 бр. Кампании
 - 23 бр. Инициативи
 - Общо 5600 младежи

16. Избирателна активност на младите хора в национални, местни и европейски избори.

Приоритет VII. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

17. Професионална и социална реализация на младите хора в малките населени места и селските райони.

Приоритет VIII. Развитие на межкултурния и международния диалог

18. Активност и участие на младите хора в международните образователни програми;

19. Активност на младите хора по програма „Младежта в действие”.

ОМД работи в сферата на неформалното образование, както и по национални и международни проекти. Участие на различни групи младежи в обмени и тренинзи в различни страни от Европа и запознаване с различни култури.

- Тренинг - курс за младежки работници “EVS - a Bridge to Employability” в Португалия;
- ЕДС "С аромат на изкуство";
- Участие в младежки концертни програми и конкурси в Италия, Румъния, Унгария;
- Международен младежки лагер в Германия;
- Международен младежки обмен „Don't Worry Be Healthy” в Русе;
- Тренинг – курс за преподаватели, танцово изкуство в Загреб, Хърватия;
- Международен тренинг-курс за младежки работници „Младежката информация – ключ към успеха”;
- Участие на младежки работник в 14-ти студентски семинар от серията Paving Youth's Way, организиран от Института за икономическа политика, проведен в гр. Баня;
- Международен ден на младежта;
- Отбелязване 20 години Европейска доброволческа служба;
 - 12 бр. инициативи
 - 4 бр. кампании
 - 5 бр. обучения
 - 7 бр. проекти
 - Участвали -10 670 младежи

Приоритет IX. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

20. Правонарушения, извършени от млади хора;
21. Пътнотранспортни произшествия с участие на млади хора.

Община Сливо поле

Приоритет I. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора

1. Млади хора, отпадащи от училище – 3%.
2. Младежи, завършващи висше образование – над 20% от завършващите средно образование младежи от общината завършват висше образование в различни ВУЗ на страната.
3. Заетост при младите хора – до 40%.
4. Безработица сред младите хора – до 60%.
5. Самонаемане и предприемачество – слабо изразено.
6. Професионално ориентиране и реализация – средно изразено.

Приоритет II. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги

7. Разширяване на обхвата и повишаване на качеството и достъпността на услугите в подкрепа на развитието на младите хора – на добро ниво е достъпността до услуги в подкрепа на младите хора.

Приоритет III.

8. Млади хора, практикуващи спортни дейности – над 60%.
9. Ниво на информираност и придобити умения и знания за здравословен начин на живот – добро ниво на информираност и средно ниво на придобити умения и знания за здравословен начин на живот (особено при младите хора от ромски произход).

Приоритет IV. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение

10. Целенасочени мерки за социално подпомагане и социално включване на младите хора на възраст от 18 до 25 години – участие на общината в проекти в тази област.
11. Социални услуги в общността (включително от типа подкрепа, придружаване, менторство), подходящи за млади хора на възраст от 18 до 25 години в риск – няма.
12. Развитие на социалните услуги за млади хора в специализираните институции, насочени към подготовка за извеждането и интегрирането им в общността – няма.

Приоритет V. Развитие на младежко доброволчество

13. Българските младежи, участващи в международното младежко доброволчество – от общината няма такива.
14. Увеличаване броя на доброволците в България.

Приоритет VI. Повишаване на гражданската активност

15. Участие на младите хора при решаване на младежките проблеми – участието се изразява с конкретни предложения на младите хора направени на различни форуми, на които се разглеждат проблемите на младите хора в общината: кръгли маси, заседания на Общинския съвет, работни срещи с общинската администрация.

16. Избирателна активност на младите хора в национални, местни и европейски избори – добра.

Приоритет VII. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

17. Професионална и социална реализация на младите хора в малките населени места и селските райони – трудно се осъществява професионалната и социална реализация на младите хора в населните места на общината, общинското ръководство работи в тази посока за постигане на по-добри резултати.

Приоритет VIII. Развитие на межкултурния и международния диалог

18. Активност и участие на младите хора в международните образователни програми – на този етап няма млади хора от общината, участващи в международни образователни програми.

19. Активност на младите хора по програма „Младежта в действие” – нямаме участие на млади хора от общината в програмата „Младежта в действие“.

Приоритет IX. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

20. Правонарушения, извършени от млади хора – 14 (кражби 8 и други 6).

21. Пътнотранспортни произшествия с участие на млади хора - 10 пътнотранспортни произшествия с участието на млади хора от общината за 2016 г. (без жертви).

Община Ценово

1. Развитие на неформалното образование за пълноценно използване на свободното време на младите хора, за придобиване на полезни знания и умения;

2. Неформално обучение за младежи завършили образованието си, чрез проекти на неправителствени организации;

3. Повишаване на мотивацията за образование и професионална квалификация, за бъдеща реализация на пазара на труда;

4. Стимулиране на кариерното развитие на младите хора;

5. Създаване на възможност за стажове и кариерно развитие в общинска администрация на студенти от държавни и частни университети;

6. Привличане на инвеститори с цел осигуряване на работни места;

7. Популяризиране на стажантските програми пред работодателите;

8. Насърчаване и подпомагане на развитието на младежки организации;

9. Популяризиране на човешките права и насърчаване на междукултурната толерантност и диалог;

10. Създаване на доброволчески инициативи за младите хора като възможност за личностно развитие, учене, социално сближаване и формиране на гражданско самосъзнание;

11. Популяризиране на здравословния начин на живот сред младите хора;

12. Подкрепа на спортни инициативи на младежите;

13. Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение.

ИНДИКАТОРИ	Брой/%	АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО	МЕРКИ
Приоритет I. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора			
1. Млади хора, отпадащи от училище.	4	На територията на общината няма средни училища. Предимно причините за отпадане са напускане на страната с родителите си, търсеци работа в чужбина и липсата на средства за издръжка на учениците – разходи за пътуване, квартири и храна.	Посещаване от класен ръководител на адрес по местоживееене, уведомителни писма до Д „СП” и Община Ценово. Прилагане на програми в училищата на общината и насочване към услуги в Център за обществена подкрепа с. Ценово за превенция на отпадането на ученици в задължителна училищна възраст. Проведени са редица мероприятия, с цел превенция от МКБППМН.
2. Младежи, завършващи висше образование.	8 бр.	В общината няма ВУЗ. Младежите са получили висше образование в различни вузове на страната	Насърчаване на младите хора да завършат висше образование
3. Заетост при младите хора.	65	Заети в общинска администрация Ценово, детските градини и училищата на територията на общината – 5; Проект „Обучение и заетост на младите хора“ - 55, НП "Старт в кариерата" – 1 ;Насърчителна мярка по чл. 36 а - 2 от ЗНЗ - 2; Насърчителна мярка по чл. 52, ал 1 от ЗНЗ – 1; – Регионална програма за обучение и заетост – 1 и др.	Кандидатстване по ОП „РЧР” и съвместна дейност с ДБТ – Бяла за осигуряване заетост на младите хора в общината, както и с представители на бизнеса и предприемачеството

4. Безработица сред младите хора.	79 бр. – 15,9 % от общия брой регистрирани безработни	Регистрирани в БТ – гр. Бяла безработни младежи до 24 г. – 25 – 4,9% ; от 25 до 29 години – 34 – 6,6%, 30-34 г. 23- 4,5%. Малки възможности за осигуряване на трудова заетост в общината	Кандидатстване по ОП „РЧР” и съвместна дейност с ДСП и БТ – Бяла за осигуряване заетост на младите хора в общината, както и с представители на бизнеса и предприемачеството
5. Самонаемане и предприемачество.	3% от младите хора	Малка възможности за развитие на този вид дейност в общината - предимно като земеделски производители	Насърчаване на самонаемането и предприемачеството чрез общински инициативи (обхват 15 млади хора от общината)
6. Професионално ориентиране и реализация.	55% от младите хора	В общината няма професионално училище – младите хора се ориентират професионално от общински специалисти (разяснителни кампании), БТ-Бяла (филиал Ценово) , срещи с местния бизнес	Изпълнение на заложените дейности в Плана за младежта за 2016 г.
Приоритет II. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги			
7. Разширяване на обхвата и повишаване на качеството и достъпността на услугите в подкрепа на развитието на младите хора.	80%	Достъпа до информация е осигурен на 100%	Поддържане на информационната система в общината даваща пълен достъп на младите хора до желаната от тях информация и изпълнение на дейностите заложен в Общинския план за младежта за повишаване качеството и достъпността на услугите в подкрепа развитието на младите хора в общината
Приоритет III. Насърчаване на здравословния начин на живот			
8. Млади хора, практикуващи спортни дейности.	150 бр.	В общината в четири населени места има изградени футболни клубове, в с. Ценово и с. Долна Студена, с. Новград и с. Караманово са изградени игрища за мини футбол с изкуствена трева и едно по хандбал -други развиващи се спортове в общината са тенис на	Изпълнение на дейностите заложен в Общинския план за младежта. През м. декември 2014 г. със съдействието на общината е учреден Спортен клуб „Зора“ с. Ценово като сдружение с нестопанска цел в обществена полза. Целите които си поставя клуба е

		маса, джудо, колоездене, стрийтбол, шахмат.	популяризиране на спорта сред децата и младежите в Община Ценово.
9. Ниво на информираност и придобити умения и знания за здравословен начин на живот.	70% от младите хора	Брошури, плакати, разяснителни кампании, лекции, презентации, беседи, в училищата с участието на медицински специалисти, РУ на МВР – гр.Бяла, МКБППМН	Изпълнение на дейностите заложи Общинския план за младежта, така и в Общинската програма за закрила на детето
Приоритет IV. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение			
10. Целенасочени мерки за социално включване на младите хора в риск на възраст от 18 до 25 години	10% от младите хора в тая група	Общински инициативи съвместно с ДСП - Русе	Изпълнение на дейностите заложи в Общинския план за младежта в тясно взаимодействие с ДСП-Бяла
11. Социални услуги в общността (включително от типа подкрепа, придружаване, менторство), подходящи за млади хора на възраст от 18 до 25 години в риск.	10 бр. от младите хора в тая група	През 2014 г. бяха разкрити две нови соц. услуги: „Дневен център за възрастни хора с увреждания“ и „Център за обществена подкрепа“; предлагат се социалните услуги „Личен асистент“ и „Домашен санитар“	Изпълнение на дейностите заложи в Общинския план за младежта в тясно взаимодействие с ДСП-Бяла за ползване на тоя вид социални услуги за тая категория млади хора през 2015 г.
12. Ориентация на социалните услуги за млади хора в специализираните институции към подготовка за извеждането и интегрирането им в общността.		В общината няма специализирани институции от вида по индикатора.	
Приоритет V. Развитие на младежко доброволчество			
13. Българските младежи, участващи в международното младежко доброволчество.	-	Няма младежи от общината, участващи в международното младежко доброволчество	
14. Увеличаване броя на доброволците в България.	30 доброволци към БМЧК	В общината младежкото доброволчество прави първите си стъпки популяризира се и се подпомага чрез общински инициативи и кампании съвместно с БМЧК гр.	Изпълнение на дейностите заложи в Общинския план за младежта - за популяризиране на младежкото доброволчество сред младите хора в общината

Русе			
Приоритет VI. Повишаване на гражданската активност			
15. Участие на младите хора при решаване на младежките проблеми.	30 млади хора	Младите хора поставят проблемите си в общинските комисии и участват в общинските инициативи и кампании за решаване на конкретни младежки проблеми и свеждането на получените резултати сред младежката общност	Изпълнение на дейностите заложиени в Общинския план за младежта - за увеличаване обхвата на младите хора в общината, участващи на общинско ниво при решаване на младежки проблеми
16. Избирателна активност на младите хора в национални, местни и европейски избори.	80% от младите хора в общината участват в посочените избори	Провеждат се общински разяснителни кампании сред младежката общност в общината за необходимостта от активна гражданска позиция и участието на младите в избори.	Разширяване обхвата на общинските разяснителни кампании сред младежката общност в общината за необходимостта от активна гражданска позиция и участието на младите в избори.
Приоритет VII. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони			
17. Професионална и социална реализация на младите хора в малките населени места и селските райони.	40 % реализация	Ограничени възможности. Участие с проекти по Програма за развитие на селските райони за подпомагане на млади фермери. Участие на младите хора в певчески, танцови и театрални групи към читалищата.	Изпълнение на дейностите заложиени в Общинския план за младежта- за увеличаване на възможностите за професионална и социална реализация на младите хора в общината
Приоритет VIII. Развитие на межкултурния и международния диалог			
18. Активност и участие на младите хора в международните образователни програми.		През отчетния период няма млади хора от общината, участници в международни образователни програми	
19. Активност на младите хора по програма „Младежта в действие”.	-	Проведени общински кампании и инициативи за популяризирането на програмата „Младежта в действие” сред младите хора в общината (2 кампании)	Изпълнение на дейностите заложиени в Общинската програма за младежта - за популяризирането на програмата „Младежта в действие” сред младите хора в общината, с цел увеличаване на активността и обхвата им за участие в програмата
Приоритет IX. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността			

20. Правонарушения, извършени от млади хора.	Две възпитателни дела за отчетния период	През отчетния период са извършени две противообществени прояви, относно, разпространение на наркотично вещество, а другата проява се изразява в непосещение на учебни занятия. Целенасочена работа през отчетния период на общинска администрация, РУ на МВР – гр. Бяла и МКБППМН за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора и намаляване на техния брой в сравнение с преходни години.	Повишаване качеството на целенасочената работа на общинската администрация, РУ на МВР – гр. Бяла и МКБППМН, насочване към услуги в ЦОП, както и изпълнението на заложените дейности по индикатора в Общинския план за младежта- за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора с цел, свеждане на техния брой до минимум.
21. Пътнотранспортни произшествия с участието на млади хора.	1 бр. ПТП	Проведени разяснителни кампании и общински инициативи от МКЛППМН, съвместно с РУ на МВР – гр. Бяла по опазване здравето и живота на участниците в движението на пътя – водачи и пешеходци.	Изпълнение на дейностите заложен в Общинския план за младежта и Общинската програма за закрила на детето - за превенция на пътнотранспортните произшествия с участието на млади хора.

IV. ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ, КОИТО ДА ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА

Община Борово

Дейности	Програми, инициативи и кампании	Отговорни институции	Срок за изпълнение	Финансиране
1	2	3	4	5
1. НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА				

1.1. Стажуване в общинска администрация	Създаване на възможност за стажуване по стажантски програми	Община Борово	През годината	По програми
1.2. Създаване на ефективни връзки и насърчаване на сътрудничество между работодатели и училище	Организиран е на информационна среща с работодатели	Директори на училища	Април	Не е необходимо
1.3. Подпомагане на младежки инициативи свързани с отбелязването на Международни дни	09 май – Ден на Европа 12 август – Международен ден на младежта 08 ноември – Европейски ден на младежта и др.	Община Борово; ОУ; НЧ	Май Август Ноември	Не е необходимо.
2. ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ И КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ				
2.1. Актуална и достъпна информация, насочена към широк кръг от интереси и потребности	Обновяване на интернет страниците на общината за младежки проекти, програми, стипендии и др. възможности	Община Борово	През годината	Не е необходимо
2.2. Конкурси в различни сфери на науката и спорта, целящи подпомагането на развитието на младежите в повече и разнообразни насоки, както и вписването на деца от рискови групи в обществения живот	Написване на стихотворение и поема, спортни мероприятия, литературни конкурси, музикални конкурси,	Община Борово Читалища	През годината	Общински бюджет Читалища

	художествен и конкурси, конкурси за компютърни умения и др.			
2.3.Участие във фестивали	1. Х фолклорен фестивал „От Дунав до Балкана“	Община Борово Читалища	Септември	Общински бюджет Читалища
2.4.Участие в Празничните дни на Община Борово	Концерт на Формация „Ритмика“ и ТС „Искрица“ и ТК „Боровски ритми“	Община Борово Читалища	Септември	Не е необходимо.
2.5.Отбелязване Световен ден на музиката	Концерт на читалищните групи	Читалища	1 октомври	Читалища
3. НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН НАЧИН НА ЖИВОТ				
3.1.Информация по въпросите на сексуалното и репродуктивното здраве, превенция на болести, предавани по полов път, информационна кампания за родители и ученици за рак на шийката на матката	Беседи от мед. специалисти БЧК Общински координационен екип Обучаване на деца за обучение на връстници	Мед. специалисти в училища БЧК училища	През годината През учебната година	Не е необходимо По проект
3.2.Превантивни кампании за пътна безопасност	20 ноември – Международен ден на жертвите от пътно-транспортни произшествия.	Училища РУ”Полиция”; училища и детска градина	Ноември	Не е необходимо
3.3.Популяризиране на здравословния начин на живот сред младите хора.	Иницириране на информационни кампании, относно	Община Борово Училища Читалища НПО	През годината	Не е необходимо

	начина на хранене и двигателния режим на младите хора			
3.4.Разработване и разпространение на здравна информация	Отбелязване на 1 декември – Ден за съпричастност към засегнатите от ХИВ/СПИН	Училища, МКБППМН МБЧК	1 Декември	Не е необходимо
3.5.Превантивна работа с младежи правонарушители.	Срещи и беседи	Община Борово МКБППМН	През годината	Не е необходимо
3.6.Кампании за преодоляване на негативните тенденции сред младите хора	Запознаване с негативните поведения на младежите	Община Борово МКБППМН Училища	През годината	Не е необходимо
3.7.Стимулиране на детския и младежкия спорт	Организиране и провеждане на общински етапи „Ученически игри“	Община Борово	Май	Общински бюджет
	Градски футболен турнир	Община Борово	През годината	Общински бюджет
	„Ден на предизвикателството”(участие на ученици, учители, родители) Шах, футбол, волейбол, тенис на маса, подвижни игри	Община Борово, училища и ДГ „Славейче“ – гр.Борово	Май	Общински бюджет

		Вело - поход с деца и младежи	Туристическо дружество	Септември	Туристическо дружество
		Трансграничен велопоход с младежи	Туристическо дружество	През годината	Туристическо дружество
4.ПРЕВЕНЦИЯ НА СОЦИАЛНОТО ИЗКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИ ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ					
4.1.Насърчаване активното участие на младите хора в превантивни програми и кампании	Информационно-образователни кампании на МКБППМН Отбелязване Международен ден на толерантността	Секретар на МКБППМН Училища Читалища		През годината; Ноември	Не е необходимо
4.2.Участие на младежи в неравностойно положение в културни програми, изяви, конкурси, фестивали.	Активно включване на младежите в неравностойно положение в социалния и културния живот на общината	Община Училища Читалища ЦОП		През годината	Не е необходимо
5. РАЗВИТИЕ НА МЛАДЕЖКО ДОБРОВОЛЧЕСТВО					
5.2.Осигуряване на подходящо обучение и квалификация на млади доброволци	Организиран е и провеждане на обучения с екипа от професионалисти по психосоциална подкрепа при бедствия, аварии и катастрофи, с представители от пожарната и полиция по първа долекарска	БЧК		През годината	Не е необходимо

	помощ и психосоциална подкрепа с цел компетентното им участие в спасителни екипи при бедствия			
5.3. Популяризиране и поддържане на добри практики	<p>Издаването на табла и раздаването на материали с цел превенция за:</p> <p>18.10 – Европейски ден за борба с трафика на хора</p> <p>01.12 – международен ден за борба с болестта СПИН-раздаване на безплатни материали</p>	Училища МБЧК	18 Октомври 1 Декември	Не е необходимо Не е необходимо
	Оказване на хуманитарна помощ на лица и семейства, пострадали в следствие на природни бедствия и катастрофи.	Община Борово БЧК	През годината	Не е необходимо
5.4. Международен ден на Земята	Хигиенизиране, залесяване, доброволческа кампания	Община Борово Училища	22 Април	Училищата
6. ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКАТА АКТИВНОСТ НА МЛАДИТЕ ХОРА				

6.1. Кампания за популяризиране на местното самоуправление и местната администрация по повод	Организиран е и провеждане на седмица на отворените врати – 12 октомври – Ден на българската община.	Община Борово Училища	12 Октомври	Не е необходимо
6.2. Кампания за запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като граждани на Република България и на Европейския съюз	Провеждане на срещи и беседи	Община Борово Училища	През годината	Не е необходимо
7. РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА И СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ				
7.1. Проучване на потребностите, интересите и желанията на младите хора	Провеждане на срещи - разговори с млади хора от селата	Община Борово	Април	Община Борово
7.2. Насърчаване на инициативи на младежите в малките населени места.	Празници на местния бит и култура	Община Борово Кметства Читалища	През годината	Община Борово Кметства Читалища
8. РАЗВИТИЕ НА МЕЖДУКУЛТУРНИЯ И МЕЖДУНАРОДНИЯ ДИАЛОГ				
8.1. Насърчаване и толерантност между отделните етнически общности				
	Запознаване с традициите и фолклора на отделните етнически общности	Община Читалища Училища	През годината	Не е необходимо
9. ПОВИШАВАНЕ РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРЕВЕНЦИЯТА НА ПРЕСТЪПНОСТТА				
9.1. Насърчаване активното участие на младите хора в превантивни програми и кампании	Информационно-образователни кампании на МКБППМН	Секретар на МКБППМН	През годината	Не е необходимо
	Информационна кампания	МКБППМН	Май	Не е необходимо

	Отбелязване Международен ден на толерантността	Училища Читалища	Ноември	Не е необходимо
--	--	---------------------	---------	--------------------

Община Бяла

1. Социо-културни дейности			
№ по ред	ДЕЙНОСТ	ПЕРИОД ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ	ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ ОРГАНИЗАТОРИ УЧАСТНИЦИ
1.	Отбелязване на Деня на розовата фланелка - за борба с тормоза в училище.	февруари 2017 г.	МКБППМН, БМЧК
2.	„БАТЕР” - фестивал на етническото многообразие.	май 2017 г.	Община Бяла
3.	Празник на БМЧК.	8 май 2017 г.	БМЧК, Община Бяла
4.	Отбелязване на Деня на Европа.	май 2017 г.	Община Бяла, училища
5.	Среща-разговор на Кмета на Община Бяла с абитуриенти.	май 2017 г.	Община Бяла
6.	Отбелязване на деня за борба с наркоманиите.	26 юни 2017 г.	МКБППМН, БМЧК, доброволци
7.	Седмица на мобилността.	септември 2016 г.	Община Бяла, училища
8.	Благотворителни акции под различен надслов.	февруари 2017 г. декември 2017 г.	Община Бяла, училища, БМЧК, младежи доброволци
2. Образование - формално и неформално			
1.	Тренингови обучения по метода „Връстници обучават връстници” на нови членове на БМЧК.	текущо през годината	Община Бяла, БМЧК
2.	Отбелязване на Международния ден на земята.	22 април 2017 г.	Община Бяла, училища, доброволци
3. Социална и здравна защита:			
1.	Тренингови обучения по училищата по метода „Връстници обучават връстници”	текущо през годината	Община Бяла, училища, БМЧК
2.	Обучителни семинари на различни теми: „Насилие”, „Агресия”, „Трафик на хора” и др.	текущо през годината	Община Бяла, МКБППМН, училища
3.	Ден на спорта	17 май 2017 г.	Община Бяла, училища
4.	Организиране на кампания за доброволно кръводаряване.	септември 2017 г.	БМЧК, Община Бяла
5.	Ден за почит на жертвите от ПТП	ноември 2017 г.	БМЧК, Община Бяла

6.	Кампания по повод 1 декември - Световен ден за борба срещу СПИН	1 декември 2017 г.	Община Бяла, МКБППМН, училища
7.	Коледен турнир - футбол на малки вратички.	декември 2017 г.	Община Бяла,
8.	Професионално ориентиране, чрез Център за кариерно ориентиране към РУО Русе	текущо през годината	Училища
4. Равнопоставеност и антидискриминация:			
1.	Отбелязване на Ромската Нова година - Василица.	13 януари 2017 г.	Община Бяла
2.	Радиопредаване по повод Международния ден на ромите.	8 април 2017 г.	Община Бяла
3.	Отбелязване на Международния ден на толерантността.	16 ноември 2017 г.	Община Бяла, МКБППМН
4.	Отбелязване на Международния ден на правата на човека.	10 декември 2017 г.	Община Бяла, МКБППМН
5.	Включване на младите хора в европейски програми за заетост.	текущо през годината	Община Бяла, Д"БТ"
6.	Организиране дискуссионни форуми с младежи за обсъждане на идеи и предложения.	текущо през годината	Община Бяла

Община Ветово

№	Инициативи, дейности	необходими финансови средства в лева
I.	УЧАСТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩЕСТВЕНИЯ ЖИВОТ НА ОБЩИНАТА	
1.	Издаване на информационен лист по актуални младежки проблеми	100 лв.
2.	Стимулиране на разработването и реализирането на проекти и програми от младежки НПО, като се осигурява партньорство на общината	Предоставяне на материално техническа база/ зала, компютър, размножителна техника и др./
3.	Подпомагане на младежите от общината по подходящ начин при разработването и реализирането на проекти и програми /срещи, дискусии, кръгли маси, обучени и др./ Популяризиране на доброволчеството.	500 лв.
4.	Подпомагане на младежки инициативи свързани с отбелязването на: -09 май – Ден на Европа -12 август – Международен ден на младежта -08 ноември – Европейски ден на младежта и др.	300 лв.
5.	Стимулиране и подпомагане участието на млади хора в т.ч. и млади хора в неравностойно положение в художествената самодейност. Да се подкрепят желанията и възможностите за участие в общински, регионални, национални,	500 лв.

	международни прояви, конкурси, фестивали и други мероприятия.	
II.	СПОРТ И ОРГАНИЗИРАНЕ НА СВОБОДНОТО ВРЕМЕ	
1.	Създаване на условия за системни спортни занимания на деца и младежи в свободното време	500 лв.
2.	Организиране на спортни игри и състезания с младежи в рамките на панаирните дни на общината	500 лв.
III	Подпомагане на младежите за получаване на квалификация и започване на работа	Проекти и програми към ДБТ, проекти на общината и социалните партньори
	ОБЩА СУМА	2400 лв

Община Две могили

ПРЕДВИЖДАНЕ НА ДЕЙНОСТИ, КОИТО ДА ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН НА МЛАДЕЖТА

Дейности – по приоритети:

1. Насърчаване на икономическа активност и кариерното развитие на младите хора.

Общината работи успешно през 2016 г. по Проект BG05M9OP001-1.005-0001 „Обучения и заетост за младите хора”. Предвижда се участие на младежи през 2017 г. по програми за заетост – Програма "Старт в кариерата", Процедура BG05M9OP001-1.005 “Обучения и заетост за младите хора”.

Работи се за подпомагане връзката между институциите, в полза развитието на младежта и подкрепа на сътрудничеството между образование, култура и бизнес в изпълнение на Националната иновационна стратегия за интелигентна специализация. Поощряване завършването на образование и продължаване на образованието в колежи и университети, стажуване и допълнителни квалификации за придобиване конкурентоспособност на младежите в първичния пазар на труда.

Учебните заведения на територията на община Две могили имат поставени високи цели за качество и устойчивост на резултатите и предпоставки за младежкото развитие.

2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги

Община Две могили ще работи и в посока разширяване на обхвата и повишаване на качеството и достъпността на услугите в подкрепа на развитието на младите хора. Целта е да се подкрепят изцяло младежки групи и клубове, като се даде възможност за реализация на техните идеи чрез предоставяне помощ, информация и/или подкрепа според нуждите. Сред инициативите през 2017 г. има и много информационни кампании, целящи запознаване на младите хора със здравословни начини на живот,

придобиване на различни умения, превенции на зависимости, както и с европейски институции и програми. Младите хора могат да се възползват и от услугите на Младежкия консултативен информационен център /МИКЦ/ - Русе, читалища и библиотеки, както и от услугите на Дирекция „Бюро по труда”, където могат да получат информация за предстоящи програми и проекти за стажове и реализация.

През настоящата година, отдел „Образование и спорт” към Община Две могили ще се стреми към поощряване за създаване на други младежки клубове и организации, и подкрепа на тяхното желание за изява и участие в обществения живот на общината, както и развиването на младежка дейност като цяло чрез предоставяне на информация или като свързващо звено между подрастващите и институции, личности, организации и др.

3. Насърчаване здравословен начин на живот и превенции

Дата	Инициатива	Финансиране	Организатор
7 април - Ден на здравето	Презентация в училищата за здравословен начин на живот	БЧК – Русе и МКБППМН – Две могили	Община Две могили, БМЧК – Две могили, МКБППМН, здравни служители
17 май - Ден на българския спорт	Общински състезания за всички възрасти	Община Две могили– Спортен календар	Община Две могили, клубове, училища
31 май - Световен ден за борба с тютюнопушенето	Акция на БМЧК – Две могили	МКБППМН – Две могили	Община Две могили. МКБППМН – Две могили и БМЧК – Две могили
26 юни - Ден за борба с наркотиците	Акция на БМЧК – Две могили, консултиране на деца в риск	БЧК – Русе	Община Две могили, БМЧК – Две могили, здравни представители
10 септември – Световен ден на първата помощ	Демонстрация първа долекарска помощ	Община Две могили– Спортен календар	Община Две могили, БМЧК – Две могили, училища
1 декември - Световен ден за борба със СПИН	Раздаване на информационни брошури, акция на БМЧК	БЧК - Русе	Община Две могили, БМЧК – Две могили, ЦОП, МКБППМН, здравни представители
08 май – Международен ден на Червения кръст и Червения полумесец	Съвместно с МКБППМН – Две могили и деца в рискови групи	МКБППМН – Две могили	Община Две могили, БМЧК – Две могили, МКБППМН, училища и градини

Към здравната информираност през 2017 г. се планува провеждане на мероприятия в учебните заведения, беседи с обществените възпитатели и др.

4. Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение:

През годината се организират мероприятия, конкурси и викторини, Инициатива по превенция на социалното изключване на младежи от Общината. Работи се съвместно с МКБППМН - Две могили, БМЧК – Две могили, училища и градини

МКБППМН работи съвместно с РУП – гр. Две могили, Център за обществена подкрепа и Отдел „Закрила на детето” и винаги е намирала разбиране и съдействие от тяхна страна. През отчетния период отвори врати стаята на обществения възпитател, помещаваща се в ЦПЛРИСКИОНИС „Д-р Пангелов” – гр. Две могили. Мотивите за така направения избор бяха да не се натоварват и притесняват децата и младежите с посещения в институции и/или обществени места, където може да не се чувстват предразположени към разговор с възпитателя. Изключителна помощ в работата на МКБППМН оказва ЦОП – гр. Две могили. Към настоящият момент ЦОП работи с 41 потребителя, от които с направление от ОЗД са 11, с предложения от други организации са 16 и самозаявени са 14.

По данни, посочени от Центъра за обществена подкрепа, към настоящия момент функционират следните терапевтични ателиета:

- приложни изкуства;
- направи си сам;
- забавни игри;
- спорт, туризъм и околна среда.

За по-близка връзка с потребителите на социалната услуга е разкрит психологичен кабинет в СУ „Св. Св. Кирил и Методий“ - гр. Две могили. Социалните работници посещават ежедневно училището, което допринася за по-добра комуникация и адекватна реакция на специалистите в реалната работна среда на децата.

5. Развитие на младежко доброволчество

Правата на младите доброволци, включително на непълнолетните, са регламентирани в Закона за младежта и Хартата на Европейска доброволческа служба. Младежите от БМЧК в общината работят в няколко основни направления: оказване на първа долекарска помощ, социално-помощна дейност, подготовка и подпомагане на населението при бедствия, аварии и катастрофи, промоция на здраве, превенция на сексуално и наркоманно рисково поведение и зависимости и др.

6. Повишаване на гражданска активност на младите хора

При организацията и осъществяването на инициативи ще се включат младежи от повече от една младежка организация, клуб и институция, което ще допринесе за опознаването помежду им и добра комуникация.

Заложени са мероприятия, организирани от младежки групи като БМЧК – Две могили, и др. институции и организации, които да покажат нуждата от будни и съпричастни личности със своя собствена гражданска позиция, както и да развият в младежите отговорност и желание да бъдат по-добри и отдадени към проблемите и хората в нужда.

Основните цели са:

- да се стимулира готовността за работа на младежите по т.нар малки младежки проекти, чрез които да натрупат опит, да изявят талантите си и др.;
- да се създаде по-широк контакт между децата и младежите с различни интереси и хобита;

- да се развият приятелски отношения, социализация на децата и младежите от рисковите групи, повишаване интереса към благотворителната дейност, взаимопомощ и взаимотолерантност;
- да се развие и утвърди културната, спортната и гражданската активност;
- да се понижи престъпността сред младежите, броя на отсъстващите от учебни занятия и др.;
- да се подобри и утвърди здравната информираност;
- да се подобри информираността по отношение на актуални теми и въпроси като безопасност в интернет, агресията около нас и насилието над деца, експлоатация на детския труд и др.

7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

Основните направления са осигуряване на ефективен достъп до информация, обучение и консултиране на младите хора; електронно приобщаване към социалните мрежи; насърчаване участието на младите хора в местното самоуправление. За целта е нужно разработване и разпространение на информационни и обучителни материали; предоставяне на индивидуални и групови консултации; организиране на общински информационни инициативи; провеждане на семинари и обучения; обмяна на опит и добри практики с училища и местен бизнес.

8. Развитие на межкултурния и международния диалог

Този приоритет ще се изпълни, давайки възможност на младежите в Община Две могили да се включат активно в дейностите, заложи в Общински културен календар, Общински спортен календар, клубна и читалищна дейност; и предвидени акции и мероприятия, насочени към деца и младежи в неравностойно положение, рискови групи и др. През 2017 г. са предвидени много и разнообразни мероприятия, които да дадат шанс за развитие и изява на деца от всякаква възрастова група и социална принадлежност. Целта е все повече деца да станат активни участници в обществения и празничния живот, да се включват в интересни за тях инициативи и да се развиват като личности. Индивидуалните и груповите състезания, заложи в спортния календар, имат за цел да дадат плавен старт към работа в екип, да усъвършенстват в децата чувството за отговорност. Среците с местни клубове и местни организации за благотворителност и взаимопомощ имат за цел да изградят в подрастващите уважение към поколенията преди тях, да станат съпричастни към проблемите, да развиват толерантност, съчувствие и желание за взаимопомощ.

През настоящата година се предвижда както включването на децата и младежите към дейности, мероприятия и инициативи на учебните заведения, институции, община, културни и читалищни заведения и др., така и съдействие при младежки инициативи, подпомагане на младежката дейност, създаване на клубове по интереси и др.

9. Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността

На територията на Община Две могили има две общински училища и една общинска професионална гимназия, в които се обучават близо 750 ученици. През изминалата 2016 г. не се наблюдава повишаване на противообществените прояви, не са констатирани умишлени вреди или жестокости. Няма регистрирани рецидивни и криминални деяния, както и деца, жертви на насилие, проституиращи, извършващи хомосексуални услуги, употребяващи упойващи вещества и наркотици и привлечени

към секти с криминогенен характер. Не са констатирани случаи на нарушаване правата на детето, съгласно конвенциите на ООН и Закона за закрила на детето. Ще продължава работата с младежите заедно с МКБППМН.

Много спортни, културни и образователно – възпитателни инициативи бяха проведени сред деца и младежи за да получат стимул да бъдат активни граждани, част от обществено – културния и духовен живот в общината, и да използват свободното си време за добри каузи.

Подрастващите имат нужда от внимание и възможности за личностно развитие и реализиране на интересите си. Отдел „Образование и спорт” и МК работиха по различни конкурси за рисунки, литература и др., а обществените възпитатели проведоха разнообразни беседи с деца от детските градини и учениците, както за тяхното личностно развитие, така и за техните стремежи и мечти.

ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ, КОИТО ДОПРИНАСЯТ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА

Дейности	Програми, инициативи и кампании	Отговорни институции	Срок за изпълнение	Финансиране
1	2	3	4	5
1. НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА				
Стажове, информираност и съдействие, работа по програми и проекти, насочени към безработни младежи до 29 г.	Създаване на възможност за стажуване по стажантски програми	Община Две могили Бюро по труда	През годината	По програми
Създаване на ефективни връзки и насърчаване на сътрудничество между работодатели и училище, служби по заетостта, висши учебни заведения , центрове за кариерно ориентиране, младежки организации и др.	Организиране на Отворена среща	Директори на училища и др.	През годината	Община Две могили
Подпомагане на младежки инициативи свързани с отбелязването на Международни дни,	Включване на младежки групи, клубове и индивидуални представители в	Отдел „Образование и спорт” при Община Две могили; МКБППМН;	През годината	Община Две могили и МКБППМН– Две могили

културни и спортни мероприятия и др.; включване на младежи в рискови групи в мероприятия и инициативи от културния и спортния живот на Общината, др.	културния, спортния и духовния живот на Община Две могили	младежки клубове		
--	---	------------------	--	--

2. ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ И КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ

Актуална и достъпна информация, насочена към широк кръг от интереси и потребности	Обновяване на интернет страниците на общината за младежки проекти, програми, стипендии и др. възможности	Община Две могили	През годината	Не е необходимо
Конкурси в различни сфери на науката и спорта, целящи подпомагането на развитието на младежите в повече и разнообразни насоки, както и вписването на деца от рискови групи в обществения живот.	спортни мероприятия, литературни конкурси, музикални конкурси, художествени конкурси, конкурси за компютърни умения, театрални участия и др.	Община Две могили, ЦПЛРИСКИОНИС, Училища, Детски градини, ЦОП, МКБППМН, Социални институции, Служби за пожарна безопасност, РУ „Полиция” и др.	През годината	Община Две могили – Спортен календар, МКБППМН - Две могили

3. НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН НАЧИН НА ЖИВОТ

Информация по въпросите на сексуалното и репродуктивното здраве, превенция на болести, предавани по полов път, информационна кампания за родители и ученици за рак на шийката на матката	Беседи от мед. Сестри, БЧК – Две могили, БЧК – Русе и младежки екипи на червения кръст – Две могили	Мед. сестри в училища, БЧК и БМЧК	През годината	Не е нужно
Превантивни кампании за пътна безопасност	20 ноември – Международен ден на жертвите от пътно-транспортни произшествия.	Училища и детски градини, РУ ”Полиция”, БМЧК и МКБППМН	20 ноември	Не е нужно

Спортни мероприятия и срещи	Разнообразни културно – спортни и спортни мероприятия	Община Две могили, училища, градини, ясла, ЦПЛРИСКИОНИС, ЦОП и др.	През годината	Община Две могили – Спортен календар
Разработване и разпространение на здравна информация	Отбелязване на 1 декември – Ден за съпричастност към засегнатите от ХИВ/СПИН и др.	Община Две могили, ЦОП, Училища, МКБППМН, БЧК – Русе и БМЧК– Две могили, здравни служители	01 Декември	БЧК - Русе
Стимулиране на детския и младежкия спорт; Спортни състезания, турнири, походи и др; Карнавали, празници и др.	Спортен календар на Община Две могили за 2017 год.;Подпомагане развитието на местни младежки и ученически спортни клубове и инициативи	Отдел „Образование и спорт” - Община Две могили, МКБППМН, Училища, БМЧК – Две могили, ОСКПБП, ФК „Две могили” (деца и юноши), ЦПЛРИСКИОНИС, клуб за бойни спортове, други местни младежки клубове;	През годината	Община Две могили

4. ПРЕВЕНЦИЯ НА СОЦИАЛНОТО ИЗКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИ ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ

<p>Стажове, информираност и съдействие, работа по програми и проекти; Превантивни кампании, презентации и мероприятия</p>	<p>Създаване на възможност за стажуване по стажантски програми</p>	<p>Община Две могили Бюро по труда</p>	<p>През годината</p>	<p>По програми</p>
	<p>Организиране на Отворена среща</p>	<p>Директори на училища и др.</p>	<p>През годината</p>	<p>Община Две могили</p>
	<p>Конкурси, срещи, беседи, презентации, прожекции на филми, театрални постановки и други мероприятия на Комисията и обществените възпитатели, насочени към деца в рискови групи за тяхната ангажираност в свободното време, социализацията и мотивацията им.</p>	<p>МКБППМН, обществени възпитатели, ЦПЛРИСКИОНИС, ЦОП, отдел „Закрила на детето” към Дирекция „Социално Подпомагане”, Училища, други</p>	<p>През годината</p>	<p>МКБППМН– Две могили</p>

5. РАЗВИТИЕ НА МЛАДЕЖКОТО ДОБРОВОЛЧЕСТВО

<p>Насърчаване и подпомагане на участие на българските младежи в младежко доброволчество</p>	<p>Усъвършенстване на работата по привличане, мотивиране и задържане на доброволци на Български младежки Червен кръст; Популяризиране на дейността на организацията чрез включване на представители в спортни дейности, образователно – информационни кампании, акции за превенция на тютюнопушенето и др.</p>	<p>Община Две могили БМЧК – Две могили, БЧК – Русе, училища</p>	<p>През годината</p>	<p>Не е необходимо</p>
--	--	---	----------------------	------------------------

	<p>Реализация на поставените цели през годината на младежите от БМЧК – Две могили, както и включване в регионални акции и кампании, проекти и др.</p>	<p>БМЧК – Две могили, училища, МКБППМН – Две могили, БЧК – Русе, Община Две могили, институции, общественици и др.</p>	<p>През годината</p>	<p>МКБППМН</p>
<p>Обучение и квалификация на млади доброволци</p>	<p>Участие в обучения с екипа от професионалисти на БМЧК – Русе на доброволци от общината за ателиета по психосоциална подкрепа, както и за първа долекарска и първа психологична помощ и създаване на младежки аварийен екип (МАЕ) в общината, участия в младежки проекти и др.</p>	<p>БЧК – Русе и БМЧК – Две могили</p>	<p>През годината</p>	<p>БЧК - Русе</p>
<p>Популяризиране и поддържане на добри практики</p>	<p>Издаването на табла и материали с цел превенция; - 14.02. – Свети Валентин с БМЧК; - 08.05. Празника на Червения кръст; - 18.10.–европейски ден за борба с трафика на хора; - 16.11. Честване на международния ден на толерантността; - 01.12.– международен ден за борба с болестта СПИН; - включване в акции за пътна безопасност, борба с тютюнопушенето и др.;</p> <p>- Други дейности и</p>	<p>Училища, БМЧК – Две могили</p>	<p>През годината</p>	<p>МКБППМН, БЧК - Русе</p>

	инициативи.			
	Благотворителни открити базари на БМЧК – Две могили съвместно с детските градини в общината, чрез които най-малките жители на общината да получат възможност да покажат изработени ръчно предмети, свои програми с песнички и стихове и др.	Детски градини, БМЧК – Две могили	През годината	Не е нужно Средствата от продажбите ще бъдат предоставени на детските градини
	Оказване на хуманитарна помощ на лица и семейства, пострадали в следствие на природни бедствия и катастрофи, както и семейства в рискови групи и социално слаби	Община Две могили; БЧК	През годината	БЧК - Русе
Международен ден на Земята	Хигиенизиране, залесяване, доброволческа кампания	Община Две могили Училища, ЦПЛРИСКИОНИС, ЦОП и др.	22 Април	Община Две могили

6. ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКАТА АКТИВНОСТ НА МЛАДИТЕ ХОРА

Кампания за популяризиране на местното самоуправление и местната администрация	Организиране и провеждане на седмица на отворените врати по случай Деня на българската	Община Две могили, Училища	През годината	МКБППМН– Две могили
Поощряване на създаването и развитието на младежки клубове и организации по интереси и нужди на подрастващите и реализация на техните инициативи	Срещи с младежки клубове към учебните заведения, клубове по интереси, младежки организации, доброволчески клубове и др. за запознаване с техните желания и	Община Две могили, МКБППМН– Две могили, Училища, клубове, др.	През годината	МКБППМН– Две могили

	потребности, инициативите и мероприятията, които искат да осъществят и подпомагане на тяхната дейност			
7. РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА И СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ				
Проучване на потребностите, интересите и желанията на младите хора	Провеждане на проучвания: Кутии за препоръки, запитвания и предложения” до „образование, младеж и спорт при община Две могили” в 12-те населени места в общината	Кампания на Отдел „Образование и спорт” при Община Две могили	През годината	МКБППМН
Насърчаване на инициативи на младежите в малките населени места.	Празници на местния бит и култура; Спортно лято на село, фестивали и събори и др.	Община Две могили; Кметства	През годината	Община Две могили, Кметства, МКБППМН– Две могили, ЦПЛРИСКИ ОНИС и др.
8. РАЗВИТИЕ НА МЕЖДУКУЛТУРНИЯ И МЕЖДУНАРОДНИЯ ДИАЛОГ				
Насърчаване и толерантност между отделните етнически общности	Концерт на ромска вокална група “Ланомен”	ЦПЛРИСКИ ОНИС, Община Две могили	Април	Община Две могили
	Запознаване с традициите и фолклора на отделните етнически общности – Ден на толерантността	ЦПЛРИСКИ ОНИС, Отдел „Образование и спорт”	месец Ноември	Не е нужно
	Включване на деца и младежи от всички етноси в културни, образователни, спортни и др. инициативи на общината	Отдел „Образование и спорт”, МКБППМН – Две могили и др.	През годината	Община Две могили, МКБППМН– Две могили
Участие във фестивали	1. Фолклорен фестивал “Жива вода” с. Каран Върбовка 2. Събор на хърцоите, с. Кацелово	Община Две могили; Кметство Каран Върбовка; Читалище Каран Върбовка; Община	Юни; Август; През годината	Община Две могили; Кметство Каран Върбовка;

	3.Първи „Събор на хорото и домашната гозба” – с. Широково	Две могили; Кметство с. Кацелово; Читалище с. Кацелово; Отдел „Образование и спорт” при Община Две могили, МКБППМН– Две могили, Кметство с. Широково, общественици		Кметство с. Кацелово;
Участие в Празничните дни на Община Две могили	Международен детски фолклорен фестивал “Сфолклора от миналото - заедно в бъдещето”	Община Две могили; ЦПЛРИСКИОНИС	25 – 29 Август	Общински бюджет

9. ПОВИШАВАНЕ РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРЕВЕНЦИЯТА НА ПРЕСТЪПНОСТТА

	Информационно-образователни кампании на МКБППМН	Секретар на МКБППМН	През годината	Не е нужно
Насърчаване активното участие на младите хора в превантивни програми и кампании	Спортни, културни и образователни мероприятия, целящи ангажираността, социализацията и мотивацията на децата в подрастваща възраст	МКБППМН; РУП - Две могили; обществени възпитатели; ЦПЛРИСКИОН ИС; ЦОП; отдел „Закрила на детето” към Дирекция „Социално Подпомагане”, училища, др.	През годината	Община Две могили, МКБППМН– Две могили
	Конкурси, срещи, беседи, презентации, прожекции на филми, театрални постановки и други мероприятия на Комисията и обществените възпитатели, насочени към деца в рискови групи за тяхната ангажираност в свободното време, социализацията и мотивацията им.	МКБППМН, обществени възпитатели, ЦПЛРИСКИОН ИС, ЦОП, отдел „Закрила на детето” към Дирекция „Социално Подпомагане”, Училища, други	През годината	МКБППМН – Две могили

Община Ценово

№	ДЕЙНОСТ	СРОК/ПЕРИОД	ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ	Финансови средства
1.	Проучване мнението и нагласите на младежите	текущ	Община Ценово	-
2.	Информационна кампания за създаване на младежки клубове в община Ценово.	текущ	Младежка инициативна група Община Ценово	-
3.	Организиране на викторина и беседа на тема „Моята България” – във връзка с Националния празник с участието на ученици от ОУ „Христо Ботев”- с. Ценово”	месец март	Регионален съюз на офицерите, сержантите и резерва от запаса Училища Община Ценово	100 лв.
4.	Инициативи по повод 170 г. от рождението на Апостола на свободата – Васил Левски	месец Февруари	МКБППМН Училища Община Ценово Читалища	150 лв.
5.	Включване на ученици и младежи в кампанията „Да изчистим за един ден нашето селище”	месец април	Читалища Училища Община Ценово	100 лв.
6.	Инициативи, свързани с 22 април – Световен ден на Земята – почистване и облагородяване на зелени площи. Засаждане на дръвчета. Организиране на конкурс за рисунка /графит/ по ЕКО тема	месец април	Читалища Училища Община Ценово	-
7.	Организиране на екскурзия в общината и разглеждане на паметниците в общината с участници в конкурса.	месец септември	Читалища Училища Община Ценово МКБППМН	200 лв.
8.	Включване доброволно на младежите в подготовката и провеждането на Празник на Община Ценово – 2 април 2015 г.	месец април	Училища Читалища Община Ценово	150 лв.
9.	Спортни прояви във всички ДГ и Основни училища във връзка с 17 май – Ден на българския спорт	месец май	Община Ценово ЦДГ, Училища, Спортен клуб „Зора”	300 лв.
10.	24 май – Ден на славянската писменост и култура	месец май	Училища Читалища	-
11.	Световен ден за борба с тютюнопушенето	31 май	МКБППМН Консултативен кабинет за	50 лв.

			социална превенция	
12.	Световен ден за борба с наркотичната зависимост	26 юни	МКБППМН Консултативен кабинет за социална превенция	50 лв.
13.	Организиране на лятна програма за учениците и младите хора - спортни състезания и турнири, конкурс за рисунки, походи	месеци юни, юли и август	Община Ценово Читалища Училища	180 лв.
14.	Лятна академия към клуб „Родолубие“ с учениците от ОУ „Христо Ботев“ – с. Ценово	месец юли	Училище Община Ценово Читалище	150 лв.
15.	Включване на младежи и ученици в подготовката и провеждането на XI фолклорен събор „Ценово пее и танцува”	месец септември	Община Ценово Читалища Младежка организация Училища	-
16.	Турнир по тенис на маса	месец декември	Община Ценово	200 лв.
17.	Турнир по футбол малки вратички	месец декември	Община Ценово	300 лв.
18.	Турнир на шахмат	месец декември	Община Ценово	150 лв.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

Община Борово

Изключително важно за ефективното изпълнение на плана е координацията и оперативното взаимодействие между:

- Министерство на образованието и науката;
- Регионално управление на образованието – гр. Русе;
- Дирекция „Социално подпомагане” – гр. Бяла;
- Общинска администрация - гр. Борово;
- Дирекция ”Бюро по труда” – гр. Бяла;
- Училища и детски градини в Община Борово;
- Социални услуги, предоставяни на територията на Община Борово;
- Читалища в Община Борово;
- Спортни клубове;
- Неправителствени организации, работещи по проблеми на младите хора.

Община Бяла

Дейностите, които се предвиждат в плана са насочени към и обхващат подрастващите и младите хора - неорганизиран или организиран в различни структури на възраст от 15 до 29 години, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална или културна принадлежност.

1. Областна администрация Русе;
2. Община Бяла;
3. Регионално управление на образованието Русе /РУО Русе/;
4. Дирекция "Социално подпомагане" гр. Бяла /ДСП Бяла/;
5. Дирекция "Бюро по труда" гр. Бяла /ДБТ Бяла/;
6. Регионална здравна инспекция Русе /РЗИ Русе/;
7. Районно управление на МВР Бяла /РУ на МВР Бяла/;
8. Европейски информационен център Русе;
9. Младежки неправителствени организации и клубове:
 - Български младежки червен кръст;
 - Читалища на територията на Община Бяла;
 - Училища на територията на Община Бяла;
 - Други младежки структури.

Община Ветово

Основните принципи за постигане на целите са посочени в Национална стратегия за младежта 2010-2020 г, които ще се използват в реализирането на дейностите в настоящата програма:

- Реализирането на дейностите изискват съвместни усилия на всички отговорни субекти;
- Постигнатите резултати да се базират на съчетаване на обществената активност с общинската и държавната политика за младежта;
- При работа с младите хора да се прилагат европейски принципи, норми и стандарти;
- Организирането и изпълнението на дейностите да е съобразено с действащата нормативна уредба.

Средствата за реализиране на плана се осигуряват в рамките на бюджета на общината, средства от проекти и дарения.

Общинска администрация си сътрудничи с териториалните структури на централни държавни органи и гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинските политики за развитие на младежта.

Област Две могили

Изключително важно за ефективното изпълнение на плана е координацията и оперативното взаимодействие между:

- Министерство на образованието и науката – гр. София и Регионално управление на образованието – гр. Русе;
- Общинска администрация – Две могили и Кметства в Общината;
- Дирекция “Бюро по труда” – Бяла и клон БТ – Две могили;
- ЦПЛРИСКИОНИС „Димитър Пангелов” – гр. Две могили, ЦОП – гр. Две могили, Отдел „Закрила на детето” към Дирекция „Социално подпомагане”, социални и здравни институции;
- Училища и детски градини;
- Читалища и библиотеки;
- Галерия, музеи и др.
- Спортни клубове, местни клубове;
- Неправителствени организации;
- Служби за сигурност, пожарна безопасност;
- Обществен съвет по въпросите на отбраната и РСОСЗР – Русе;
- Районна Прокуратура – Бяла;
- Др.

Община Иваново

- Общинска администрация Иваново;
- Дирекция ”Социално подпомагане” гр. Две Могили;
- Териториални структури към Министерство на младежта и спорта и Министерство на образованието и науката;
- РУП Две Могили;
- Дирекция ”Бюро по труда” гр. Русе ;
- Представители на бизнеса и синдикатите;
- Неправителствени организации и сдружения;
- Личните лекари на населението в общината;
- ОУ ”Христо Ботев” с. Щръклево, ОУ „Н. Й. Вапцаров” с. Иваново, ОУ ”Васил Левски” с. Тръстеник и ОУ „Св. Кл. Охридски” с. Сваленик;
- МКБППМН Община Иваново;
- Читалищата на територията на общината.

Община Ценово

Изключително важно за ефективното реализиране на плана за действие е координацията и взаимодействието между общинска администрация - Ценово и другите институции на територията на общината и извън нея, имащи отношение към развитието на младото поколение:

- Министерство на образованието, младежта и науката;
- Областна администрация Русе;
- Регионално управление по образованието - Русе;

- дирекция "Социално подпомагане" гр. Бяла;
- дирекция "Бюро по труда" гр. Бяла;
- училища, читалища, спортни клубове;
- Регионален съюз на офицери и сержанти от запаса и резерва при община

Ценово;

- представители на бизнеса;
- БМЧК - с. Ценово.

VI.ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЛАСТНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Община Борово

Общинският план за младежта – 2017 година е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация и читалищата на територията на Община Борово.

В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции, ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се представя в Областна администрация – Русе.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

Община Бяла

Кметът на община Бяла ръководи и координира дейността по изпълнение на Общинския план за младежта за 2017 г., който е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация и читалищата на територията на общината. Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения за младежки дейности.

Оценката на изпълнението ще се извършва на база следните показатели:

- съответствие на целите с потребностите на младите хора;
- ресурси за реализирането му;
- степен на постигане на целите;
- въздействие върху целевата група;
- устойчивост на ефекта върху целевата група.

Ще бъдат извършвани наблюдения, проучвания, анкетни допитвания. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции, ще бъде осъществявана от експерти на общинска

администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се предоставя в Областна администрация гр. Русе.

Реализирането на конкретните дейности в плана ще повиши познанията, готовността, подкрепата и ролята на младите хора за бъдещето на България. Чрез участие и работа по собствени идеи и проекти, чрез обучение, стаж, международни обмени, работа в мрежа и работа в екип, младите хора ще натрупат опит и умения, необходими за бъдещата им личностна и професионална реализация.

Община Ветово

Общинският план за младежта - 2017 година е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация и читалищата на територията на общината. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се представя в Областна администрация – Русе.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

Община Две могили

В хода на реализиране на плана ще се извършват наблюдения, проучвания, анкетни допитвания.

Оценката на изпълнението на плана ще се извършва на база следните показатели:

- съответствие на целите с потребностите на младите хора;
- ресурси за реализирането му;
- степен на постигане на целите;
- въздействие върху целевата група;
- устойчивост на ефекта върху целевата група.

Община Иваново

Планираните дейности в Общински план за младежта за 2017 г., са обобщени от предварително подадена информация отнасяща се до различните потребности на младежите за осмисляне на свободното им време. Инициативите в Общинският план подлежат на актуализация през годината на база новопостъпили предложения от младежки организации и институции работещи с млади хора.

Община Ценово

Кметът на общината ръководи и координира дейността по изпълнение на Общинския план за младежта. Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения за младежки дейности.

VII. РЕД И НАЧИНИ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯТА И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА

Община Борово

1. Чрез електронния сайт на общината.
2. Чрез общински и областни медий.
3. Чрез социалните мрежи.

Община Бяла

Настоящият Годишен общински план за младежта 2017 г., се публикува на официалния сайт на Община Бяла.

Популяризирането на приоритетите и инициативите в Общинския план за младежта ще се осъществява, чрез публикации на сайта на Община Бяла, местни и регионални медии, информационни табла, както и чрез други информационни източници.

Община Ветово

Общинският план за младежта ще бъде публикуван на интернет страницата на Общината.

Община Две могили

Общинският план за младежта ще бъде публикуван на интернет страницата на общината.

Реализирането на плана ще се отчита с изготвянето на отчет за изпълнението му и като присъствие на младежката тематика в медиите.

Община Иваново

Публикуване в официалния сайт на Община Иваново, след приемане на Общински съвет – Иваново.

Община Ценово

Популяризирането на приоритетите и инициативите в Общинския план за младежта ще се осъществява, чрез публикации на електронния сайт на Община Ценово и чрез медиите.

VIII. ПРИЛОЖЕНИЯ

Община Борово

Община Бяла

Община Ветово

Община Две могили

Община Иваново

Община Русе

Община Сливо поле

Община Ценово